8 Школа Самоорганизации ИВ Дома ИВО для Служащих, Красногорск. 19.10.2019

**Ведущий Школы: к.б.н. Философ Синтеза Славинский Дмитрий**

*Справочно:*

*147. Изначально Вышестоящие Аватары Синтеза Изначально Вышестоящего Отца Огюст Беатрисс Синтез Самоорганизации ИВО*

*Ипостась Синтезности*

*Самоорганизация Изначально Вышестоящего Отца*

*211. Изначально Вышестоящая Ипостась Синтезности Изначально Вышестоящего Отца Самоорганизация ИВО*

*Самоорганизация Изначально Вышестоящего Отца*

*Красным выделены рекомендации для самостоятельной работы*

Сокращения:

Самоорганизация – СО.

Сам, себе, собой – априори, в выразимости ИВАС и ИВО.

***ОБРАБОТКА ТЕКСТА: ТЕЗИСЫ***

**День 1 часть 1**

**СТРАТАГЕМЫ САМООРГАНИЗАЦИИ.**

Мы с вами начинаем 8 Школу СО ИВО и продолжаем входить в ещё большую самоорганизацию. На каком-то определённом этапе СО включается вами в простройку самой Школы. Школа идёт не 12 часов, она идёт месяц.

Мы начнём подходить к основной тематике Школы, но есть важная особенность: вопрос нашего общения с Отцом и Аватарам. Чем и с чем мы выходим. Часто нам кажется, что если мы выйдем к Отцу, он нам сразу всё расскажет, если выйдем с Аватарам – они сразу нам помогут. Аватары не могут нам помочь больше, чем мы можем внутренне вместить: условия, явления. А так как часто мы «выскакиваем» не всегда хорошо подготовившись, то на напёрсток, с которым мы выбежали, нам на напёрсток наливают помощи. Отец не имеет права больше дать – нас раздавит помощью, потому что помощь – это Огонь, Синтез, условия, обстоятельства. Выдержим ли мы условия Отца, если в нас недостаточно концентрации Огня? Не размажут ли нас эти условия? Это очень важно. Мы часто говорим, что нам Отец не очень помогает. Ответ – что-то вы не очень возожглись, выйдя к Отцу, поэтому Отец и не очень помогает. Он помогает на максимум, но он не может на нас переложить тот вариант действия, который мы не выдержим.

*- как разработать ёмкость и способность взять Огонь? И какие тела чем занимаются?*

Мы будем этим заниматься на 8 Школе. В Синтезах, которые Виталий читал в Краснодаре рассказывалось: какие тела чем занимаются. В самом простом варианте: **синтезное тело учится** у Аватаров Синтеза, ходит по залам в разные организации ИВ Иерархии ИВО синтезно. **Метагалактическое тело занимается вашими личными домами**, читает книги там, действует в домах. Это я говорю в общем – это не значит, что метагалактическое тело только в домах. Это лишь специализация. **Тонкое тело занимается взаимодействиями**, в том числе, с гражданами Планеты Земля – это действия в тонком мире с людьми, которые спят или действуют, это взаимодействие с вышестоящими телами родни, сотрудников, с Аватарами в Совете Отца. Пока физическое тело активно, то мировое синтезфизическое тело пассивно. Когда наше тело засыпает, **синтезфизическое тело** выполняет функционал физического тела: держит центровку всех остальных тел, участвует в вопросах, связанных с физикой. Это в самом простом варианте, более глубоко нужно искать в Синтезах. Наши мировые тела стали 16384-ричны. Им нужно стяжать 16384-ричность Метагалактическую, чтобы они развивались так же, как и мы. Иначе, они остаются без ума, без осознания, без разума, без Частей. Они не могут действовать, они опираются только на нашу физическую развитость, а наша развитость Частями – плакать хочется. Поэтому для каждого мирового тела стяжается своя 16384-ричность, и они развиваются независимо от нас, но их развитие передаётся нам. Наши мировые тела должны быть развиты и профессиональны, поэтому необходимо заниматься их профессиональной подготовкой. Тогда мировые тела будут работать, действовать профессионально по служению, по семье, по профессии, а не только сидеть и читать книжки, которые потом физика не сможет воспринять.

Надо увидеть ещё одну очень важную вещь: наши неразработанные мировые тела являются слабым звеном. Мировые тела – это наша внутренняя отстроенность. Через мировые тела часто идёт серьёзный подрыв нас. Мировые тела нужно развивать, чтобы у нас не было слабых мест, чтобы нам выдержать новый Огонь. Мировые тела даны нам для развития, для мощи, для освоения Метагалактики. А с другой стороны, они являются входными воротами. Я сейчас говорю именно про организованность, потому что если мы не организуем наши мировые тела, мировые тела свою неорганизованность отправляют физическому телу. И начинается в голове – непонятки, в делах – неразбор, и полная недоорганизованность каких-то явлений. У них самих нет пока возможности организовываться. И здесь для каждого мирового тела можно построить свой сетевой график: чем заниматься, как образовывать, и можно отправлять мировые тела на обучение к Аватарам Синтеза: нарабатывать определённые Части, даже организаторские способности можно нарабатывать мировыми телами. Мировые тела – это наша проверка на организацию: соорганизуйте команду из 5 человек (4 мировых тела и ты). Справишься? Организуй 4096 трансвизорных тел – это следующая команда. Это ты только с собой справляешься и организуешь себя, эта организованность влияет на то, как мы ходим на Совет Отца, как на работе взаимодействуем, как мы в семье и как мы сами с собой. Здесь всё взаимосвязано, это не разные тела, которые живут своей жизнью. Это наша телесность. Когда физическое тело умирает, физическое мировое и тонкое мировое тоже умирают, а мы живём синтезным и метагалактическим телами в Метагалактике. Наши ипостасные тела (особенно тех, кто уже долго служит) намного развитее физических тел. А мировые тела, которые мы стяжали недавно – их нужно развивать. Они, развивая свои Части, этим будут развивать ваши Части. Они автоматически ходят, дышат, а всё остальное мы должны организовать, чтобы они научились сорганизовываться самостоятельно. Потом будет достаточно наших лёгких мыслей, чтобы быстро переорганизоваться туда, куда необходимо. Нужно с ними организовывать контакт, взаимодействие. Отец в это не вмешивается, это наша свобода Воли.

**Принцип самоорганизационной иерархичности.**

16:47 Мы подходим к теме нашей Школы – превентивность. Есть определённые функционалы обучения нас. Суть такова: когда к нам приходит информация, знания, Синтез, интересные мысли – это значит одно, что в данный момент мы готовы это исполнять. Если мы упустим момент, то для реализации какого-то действия нам потребуется больше усилий. Надо увидеть здесь очень чёткую иерархичность: у нас динамичный процесс внутри, этот процесс мы, может, не всегда осознаём и отслеживаем. Он запускается Школами, он запускается Синтезами, он запускается практиками, жизнью, служением и так далее. Это сложная система, которая цельно нас организует. Когда у нас что-то сложилось по готовности – проявляется знак, некое действие, явленность мысли и так далее, которое требует физического завершения, определённых действий. Это организует СО. Задача СО – сложить все условия, все возможности, все ресурсы, все умения так, чтобы вы в любой момент своей жизни могли действовать на максимальной эффективности. Она сложила, и вам разворачивается мысль: сделать вот это. Вы это не делаете – условия распускаются. Когда вы начинаете делать – а условия уже не сложены, нет фокусировки на вас. И дело либо не получается, либо идёт с великим трудом, либо даёт обратный эффект. СО не ждёт пока вы созреете, увидите, отдохнёте. Сложила – не подействовало – распустила. Когда вы созреете делать это – нужно будет делать уже другое. Потому что каждый из нас является частью большой системы, и эта система динамична, она меняется постоянно. А меняясь постоянно, она меняет условия каждого из нас в каждый момент. Схватило тебя – делай сейчас! Потому что сейчас в этой концентрации всё ИВДИВО. На день опоздал, ИВДИВО изменилось, концентрация ушла. Бесполезно делать, хотя делать надо, чтобы запись появилась, что отработал, но это уже догонялки.

Сегодня был вопрос: когда же будет время отдохнуть? От чего устаём? Устаём от догонялок. Мы устаём, когда не успеваем что-то делать, когда условия сфокусированы. Потому что когда условия сфокусированы – всё проходит быстро и легко, потому что в условия фокусировки входит максимальная облегчённость действий для нас. Чуть-чуть мы опоздали – нам это же самое делать в десять раз тяжелее. Мы устаём от того, что делаем не вовремя, не иерархично. Один из самых главных принципов самоорганизационной иерархичности – в нужное время, в нужном месте, нужное действие. Если одно из этих условий не сработало, а чаще всего не срабатывает нужное время, фокусировка снялась, и ты начинаешь перенапрягаться, чтобы сделать то, что можно было сделать легче. Мы устаём от того, что догоняем то, что можно было сделать без усилий. Бывает такое: пришло письмо, ты не ответил сразу, потом выходишь к Кут Хуми отвечать, а Кут Хуми говорит: «Ответ уже не нужен». Иногда даже вредно давать ответ, поезд ушёл. Наша усталость, от которой мы хотим отдохнуть – это усталость догонять, когда мы устали и хотим выключиться из всей этой динамической системы, чтобы просто посидеть на обочине, просто посмотреть на проносящиеся мимо поезда и никуда не спешить. Вопрос только в том, что это не возможно. Вся эта большая система не терпит элементов «в отпуске», потому что вся система не находится в отпуске. Потому что отпуск для того, чтобы отдохнуть, а работать нужно так, чтобы не уставать. Люди зациклены на том, чтобы отдохнуть, а нужно фокусироваться на том, чтобы не уставать, тогда отдыхать не потребуется. Тогда сама деятельность будет для вас отдыхом. Когда вы не будете перенапрягаться, а делать что-то с удовольствием и отдыхать. А с удовольствием – это когда событие в фокусе, когда концентрируется всё: Отец, Метагалактика, ИВДИВО, и тебе помогает всё, потому что через тебя делает Отец. А когда фокус снялся – и ты это же самое должен делать сам. И после таких трудов, конечно, хочется отдохнуть. Увидели? Разная стратегия: не искать отдых, а искать возможность не уставать. Искать отдых – это борьба со следствиями. Причина остаётся.

**СТРАТАГЕМЫ САМООРГАНИЗАЦИИ.**

23:14 У нас сегодня необычная тема. Всё, что я говорил, входит в эту тему. Тема: СТРАТАГЕМЫ САМООРГАНИЗАЦИИ.

**Стратегия и целеполагание.**

У нас есть понятие **стратегия – долгосрочное планирование достижения определённых целей**. У вас есть стратегия? У Отца стяжали? В жизни есть стратегия? Когда мы стяжаем План творения Отца, Отец закладывает и стратегию реализации. У Отца стратегия всегда неисповедима. Как построить стратегию, как её выявить? Стратегия – это всегда путь достижения какой-то цели. Какую цель ставим, чтобы сработала СО Метагалактики или СО четырёх Метагалактик?

*- Стать Человеком Метагалактики.*

Надо заложить в стратегию, в целеполагание Человека. Человека какого? То есть выражения Отца вами какими-то явлениями. Например, можно заложить в стратегию стать Аватаром Синтеза, можно полегче – Аватар Иерархизации. Это стяжали на съезде – к этому можно идти. Это всегда Человек, это не событие, не вещь. Это всегда Человек через это событие или это явление. «Я хочу, чтобы у меня на даче был дом, чтобы жить в этом доме». Стратегия какая? «Человек, живущий в доме на природе» - вот что должно быть стратегией, а не сам дом. «Я хочу счастливой семейной жизни». Стратегия: «Быть женой, обеспечивающей счастье в семье». **На любое целеполагание мы смотрим как на взрастание в нас качеств и становление нас в другом ином выражении Отца.** Мы не становимся просто каким-то Человеком, у нас меняется выражение Отца. Всё, о чём мы говорим – это изменение выражения Отца. Счастливая жена – это выражение Отца и Матери, явление иньского выражения метагалактической семьи в гармоничном состоянии, и вокруг неё разворачивается среда, в которую вливаются все члены семьи. За выражением «я хочу быть хорошим профессионалом, сослуживцем, женой» - мы не видим кто это. Мы не видим человека, который обладает конкретикой тех выражений, которые нам надо взрастить. Какие ещё у нас есть целеполагания, чтобы мы разнообразия набрали?

Развязаться с ипотекой. Это стратегия? Вы должны обладать таким профессионализмом и реализацией, чтобы вам за это платили столько, чтобы вам не надо было брать и выплачивать ипотеки. Вопрос не в ипотеке, вопрос в недееспособности зарабатывать достаточно. Надо видеть по-другому: надо не от ипотеки избавляться, а от собственной немощности в чём-то, что не даёт нам возможность жить по-другому.

Чтобы у меня было здоровье. С какой стати оно у вас появится? Целеполагание стоит не такое. Не чтобы у меня было здоровье, а чтобы Я был здоров. И тогда следующий вопрос: а что ТЫ делаешь, чтобы быть здоровым? Простраивается стратегия здорового образа жизни. У нас на Новый год желают: здоровья, счастья, успехов – вы заметили, что во всех этих пожеланиях людей нет. Может поэтому мы не меняемся? Это не приходит на нас «старого». Если в стратегии не заложен человек – человек не меняется, а всё остальное не может к нему прийти, потому что он не меняется.

**Стратагемия и стратагемы.**

Чтобы стратегия реализовалась, нам нужна **стратагемия – тактическое искусство**, это искусство плетёт то поле (если говорить синтезным языком), в котором реализуется стратегия. Формирует условия, чтобы наша стратегия продвигалась. Стратагемия состоит из стратагем.

**Стратагема – это тактический ход,** который обладает тремя свойствами:

1. **Ситуация** – набор условий, которые сформировали определённую возможность или невозможность действий и выборов.

2. **Реакция**

3. **Результат**. Результат реакции на ситуацию.

Любая стратагема – это тактическая единица, инструмент, программа, которая включает в себя определённые элементы какого-то закона СО. Мы говорили, что материя движется законами СО – динамика материи. Законы могут действовать, переплетаться – дают определённое витиё того, как данный вид материи (с определёнными мерностными характеристиками, качеством, видом материи) преображается, живёт, взрастает, эволюционирует, меняется. В законах СО явление Воли Отца, но Воля Отца она не может идти тотально, ей нужно преломление через физику. Преломление через физику идёт стратагемами – определёнными тактическими ходами, которыми мы действуем. Для того, чтобы действовать, необходима разработка стратагемического мышления. Оно основано на философии, которой человек живёт. Какая философия у вас – такое стратагемическое мышление у вас вырабатывается, и такие у вас рождаются стратагемы действия. Если это удачные стратагемы – они фильтруются и используются вами как программы. Сначала осознанно, потом неосознанно. Например, человек, который вырос в среде, где нужно было воровать – сначала это делал осознанно, а потом автоматически, потому что это становится его философией. Если он научился врать, то он врёт всем, чаще всего даже себе, потому что к этому привык, это стало его философским основанием. Это стратагемы, они чаще всего не осознанны, потому что формировать новые стратагемы достаточно тяжело, они закладываются воспитанием как программа. Программа может действовать или не действовать в разных условиях, а стратагемы всегда находят место, где примениться. Это более гибкий и более действенный инструмент.

Что такое стратагемное мышление? Стратагемное мышление нам более всего известно как игра. Когда мы играем во что-то или с кем-то – это стратагемное мышление, когда мы примеряем разные роли, входим в эти роли, и у нас начинает нарабатываться новые стратагемы. Поэтому маленькие дети любят играть в разное, примеряя разное, в том числе ботинки папы, юбки мамы – они нарабатывают стратагему жизни. Они нарабатывают стратагемы мужественности, женственности, материнства, когда играют в дочки-матери. Играют в войнушку – нарабатывают стратагему воина. Стратагемное мышление – это мышление, когда жизнь воспринимается как игра, но не с позиции, что всё легко, а с позиции сложной, многоуровневой игры, когда идёт игра тебя с самим собой. Особенно это касается нас, как синтезёров, потому что материя реагирует на то, что от нас эманирует, в том числе – наши состояния. Здесь включается очень интересная игра тебя с материей: что от тебя эманирует, так материя к тебе и поворачивается. От этого можно убегать, это можно не замечать, скрываться, или это можно преображать. И стратагема, как игра – это постоянное решение этих вопросов, головоломок для того, чтобы игра повернулась в состояние, когда ты управляешь этой игрой. И тогда материя по твоим правилам и правам Отца, когда от тебя эманируют права созидания, материя на них реагирует. У тебя есть права, ты задаёшь правила игры правами Отца, материя под эти правила подстраивается. Или наоборот, тебе нечем звучать, и тогда материя тебе начинает предъявлять права и правила, а ты пытаешься от них увернуться. Что наша Жизнь? Игра! Это не про Что? Где? Когда? – это про более серьёзные процессы. Это не означает, что к жизни можно относиться несерьёзно, потому что игра – это дзеновое явление, другая форма, в которой мы можем понять правила. Правила – это действие законов Отца. Законы Отца для многих невозможно принять, и всё, что в жизни происходит - воспринимается как наказание. Пока идёт вздымание очей кверху, человек не поймёт, что правила игры складываются человеком, и жизнь с ним играет на равных, на его отношении к себе, а он – это материя. Как ты относишься к материи, так материя относится к тебе. Как ты относишься к другим, так же и материя относится к тебе.

Стратагемическое мышление вырабатывалось играми: начиная от шахмат и заканчивая более сложными. В шахматах каждая фигура несёт свою стратагему. Каждый ход фигуры – это **ход** действием в жизни, который в определённых **ситуациях** выдаёт определённый **результат**.

Почему нам нужны стратагемы? Потому что **стратагемы – это наш тактический инструмент, которым мы отстраиваем нашу жизнь, наше служение и, самое главное, нашу СО.** Мы часто не можем самоорганизоваться и сорганизоваться на что-либо, потому что нам мешают какие-то наши стратагемы. В качестве примера одна стратагема, которая относится к нам. Это древняя стратагема. Вообще стратагемами занимаются китайцы, это их философия. У них вся политика, вся дипломатия, весь бизнес построены на стратагемах. Это древние, выработанные ими тактические приёмы, для них стратагемы – это искусство обмана. Они не считают это неэтичным. Это является для них искусством. Это искусство, которое не раскрыто, не предсказуемо и не явлено. Это не явные действия, не явные ходы, не явные последствия для тех, к кому это применяется. Это не манипуляция, это тонкая игра, требующая соответствующего уровня подготовки оппонента. Тогда это превращается в игру. Китайцы не применяют стратагемы к тем, кто не может ответить. Стратагемы выявлены китайцами, они даже в школе изучают, для них это база для общения. У китайцев 36 основных стратагем и несколько тысяч интерпретаций, которые кроме китайцев никто понять не может. Один из вариантов:

**СТРАТАГЕМЫ**

**1. Чем более пусто у тебя внутри, тем сложнее проблема.**

**2. Чем больше ты надеешься на внешне, тем ты слабее.**

**3. Внимание к деталям и размеренности.**

**4. Надо уходить (выходить) из неудобных состояний.**

**5. Решение задач не афишируется и не разглашается.**

**6. Когда система уходит в непривычные условия – у неё происходит истощение сил**

**7. Нельзя терять ни мельчайших возможностей для развития.**

**8. Пользоваться случаем.**

**9. Минимальными действиями достигать максимального результата.**

**10. Синергетический эффект действия необычными методами в необычном месте.**

**11. Умоли не прикасаясь.**

**12. Отдать малое, чтобы сохранить большое.**

**13. Выбрать важнейшее из двух желаемых и наименее накладное из двух последствий**

**14. Оценка рисков.**

**15. Постепенное усиление возможностей. Нет мелочей.**

**16. Разведка боем. У китайцев это называется постучать по траве, чтоб спугнуть змею**

**17. Старые технологии нужно уметь применять в новом ракурсе.**

**18. В китайской версии стратагемы была написана такая версия – чтобы выбить почву из под ног противника, нужно вывести его из источника силы.**

**19. Не загоняйте зайца в угол, у зайца появляется воля к битве и победе.**

**20. Хочешь что-то начать, держись Источника.**

**21. Внешне внутреннее явление каждому.**

**22. Сосредоточиться на ближайших главных задачах и не думать о том, что будет потом чтобы не распыляться.**

**23. Держать содержание, а не форму.**

**24. Небольшая сила может принести большой результат.**

**25. Действие, чтобы гость занял место хозяина.**

**26. Если командир мудр, воздействуй на его чувства**.

**1. Чем более пусто у тебя внутри, тем сложнее проблема.**

Попробуйте расшифровать. Если у тебя пусто – тебе нечем решать проблему. Например: я пошёл к начальнику просить повысить зарплату, но у двери остановился – духа не хватило. Это вопрос о пустоте внутри. Чем больше пустоты – тем сложнее проблема. Когда мы хотим решить какую-то проблему, но к Отцу сходили так себе… Много ли в нас отцовскости, чтобы решить какую-то проблему? Достаточно ли у нас концентрации Огня и Синтеза, чтобы решить проблему легко? Приступая к какому-то действию, чем мы заполнены? Любое действие требует от нас наполненности тем, чем мы обычно наполнены. И этим ли мы должны быть наполнены? Три часа посмотрел телевизор, наполнился, но вопрос: хватит ли этой наполненности, чтобы тактично по телефону поговорить с директором? Или это для тебя будет сложная проблема, или проблема, которая обрастёт сложностями.

В каждом народе есть свои стратагемы, они описываются в сказаниях, в шутках, поговорках. Любая стратагема – это конкретная программа действий, где расписывается: делай раз, делай два, делай три, и получишь результат. **Стратагемы основаны на взаимодействии внутреннего и внешнего.** Это один из ключевых моментов. Многие вопросы, связанные со стратагемами – это вопрос соотношения внутреннего и внешнего. Например, «встречают по одёжке, провожают по уму». Очень много стратагем основано на том, чтобы пускать пыль в глаза: то есть одёжкой затмить внутреннюю пустоту. Отсюда, кстати, рождается формализм. И когда мы с Аватаром Синтеза Кут Хуми готовились, он как раз показывал как стратагемы работают в нашем служении. **И задача была поставлена: разработать стратагемы СО**. Подавляющее большинство стратагем, которыми сегодня пользуются – это стратагемы манипуляции, обмана и достижения цели только одной стороной. Они деструктивны. А ведь это тот материал, который обеспечивает реализацию стратегий.

**Стратагемическое мышление основано на двух взаимосвязанных вариантах: знание своих достоинств и знание своих недостатков.** С позиции, даже китайской философии, сильным является не тот, у кого большая сила, а тот, кто закрывает свои слабости. Любого сильного можно свалить, если увидеть его слабости. Наша сила определяется тем, насколько мы работаем со своими слабостями. В этом можно учиться: знаем ли мы свои слабости? В служении, например, у нас есть слабости? Мы с ними работаем? Мы в Синтезе в основном работаем на усиление силы: стяжаем, больше стяжаем. Куда наши слабости деваются? Часть слабостей пережигается, а часть здравствует. Отсюда, иерархическая проверка на мелочах – это эманации ИВ Иерархии ИВО событиями, которые ищут у нас слабые места, чтобы мы их проработали, чтобы мы этим взросли. Эти незакрытые слабости не пускают нас в определённую дееспособность. Очень часто служащие, которые вроде бы и ходят на Синтезы, стяжают и что-то делают, потом у них выявляются неспособности и деструктивные явления. Это не потому что мало стяжали, это потому что мы мало работаем, или не знаем собственные слабости. Мы считаем, что если мы служим с Отцом, Отец прикроет все наши слабости. Часть слабостей, которые мы точно не можем сами проработать, Отец прикроет, но то что мы можем проработать – это наше. Ещё одна стратагема говорит так:

**2. Чем больше ты надеешься на внешнее – тем ты слабее.**

Мы можем сколько угодно уповать на Отца, но ситуация не будет меняться пока ты сам не возьмёшь в руки то, что тебе Отец дал. Разработка каждого из нас Метагалактикой – это индивидуализация самостоятельности «Сделай сам». Ты должен уметь всё, что тебе необходимо по твоей подготовке. Когда к нам приходят какие-то события, значит, вы готовы это решить, даже если это в первый раз. Отец никогда не развернёт условия, в которых мы будем беззащитны. Всё определяется внутренним, которое начинает разворачивать внешнее.

Я не буду давать китайские стратагемы, я буду давать преображение их в определённый конструктив. Стратагемы разрабатывались китайцами, как вариант воинского искусства или воинской хитрости. Сегодня эти стратагемы очень активно используются в бизнесе для обмана и манипуляций. К сожалению, это очень распространено и создаёт стандарт общения, который в Метагалактике недопустим. Мы должны это преобразить, сложив другие стратагемы, чтобы основность попережигать.

**Стратагема – это алгоритм поведения, определённая последовательность действий, направленная на достижение скрытой цели. Это собрание неявных стратегических приёмов и система непрямых тактических ходов.** Неисповедимость. Когда внешне показывается одно, а внутренне происходит совсем другое. В Метагалктике это называется лицемерие. И в сегодняшних стратагемах очень много заложено лицемерия. Лицемерие в Метагалактике является смертным грехом. Или это же самое – двуличие. Наша задача увидеть: как не надо делать. Мы их применяем в жизни, осознанно или неосознанно. Я не буду говорить китайский вариант, я буду говорить вариант, как этого избегать:

**3. Внимание к деталям и размеренности.**

Размеренность потому, что многие китайские стратагемы направлены на выведение человека из размеренного состояния, когда он начинает терять системность того, что вокруг него. Говоря языком СО – введение человека в хаотичность. Когда человек теряет ориентацию – с ним можно делать что угодно. Его можно ввести в другое направление, вывести совершенно не туда, ему можно сложить любые образы. Это сейчас используется в информационной войне. Мы сейчас переворачиваем эту ситуацию и смотрим какие стратагемические компетенции необходимы нам. Внимание к мелочам – мелочей не бывает (иерархический принцип). И размеренность – действие в том темпе, который тебе естественен. Для одного размеренность – идти пешком, для другого – бежать. Это разные скорости, которые дают ритмику размеренности. Мера действия должна соответствовать внутреннему состоянию. Размеренность – это когда в любых состояниях у тебя внутренне складывается тот темпоритм действия, выборов, решений, которые не приведут к деструктивным решениям. Размеренность в разных ситуациях у каждого своя. Чем больше пустоты внутри, тем сложнее управлять своим темпоритмом.

У нас в Синтезе: вышло Распоряжение, внизу написано «применить немедленно». Что мы должны сделать: синтезируешься с КХ, стяжаешь Синтез этого Распоряжения, заполняешься Синтезом и этим Синтезом ты входишь в другую размеренность. После этого ты приступаешь к чтению этого Распоряжения. И тогда всё совпадает. Часто мы просто открываем Распоряжение. Кто входит с Кут Хуми стяжать сначала Синтез? Скорости разные, разные концентрации Синтеза, разная размеренность. А это Распоряжение ИВДИВО – представляете какая там скорость? Если ты чувствуешь, что не успеваешь за ИВДИВО – смотри стратагемию № 1 «Чем больше пустоты, тем больше проблема». Когда ты входишь в ритм с ИВДИВО – на тебя срабатывают условия, чтобы всё можно было исполнить. Нужна концентрация Синтеза. У каждого Распоряжения свой Синтез. Если пустотой выбиваешься из ритма – начинает всё усложняться. В СО это называется темпоритм. Разнообразные элементы. Чтобы из этого сложить цельность – мало связать их между собой. Субъядерности недостаточно, все элементы со всей своей разностью должны войти в единый темпоритм. Только когда все элементы входят в единый такт – рождается эффект СО.

Примените это к разным сферам жизни: работа, семья, служение, личное развитие. Насколько они размерены между собой в едином темпоритме? Вопрос: чем заполнена каждая из сфер этих деятельностей? Синтезом мы заполняем только служение. Когда вы приходите домой вы стяжаете семейный Синтез у Аватаров Кут Хуми и Фаинь? Вы являетесь частью семьи АС Кут Хуми и Фаинь. Приходя на работу, вы стяжаете Синтез на работу? Работа является частью вашей реализации Аватаров. Когда вы кино смотрите – вы возжигаетесь Синтезом АС Кут Хуми, потому что это не просто развлечение, а идёт какое-то действие по обучению. Если у вас одна сфера в Синтезе, а другие нет, то о какой размеренности можно говорить? А чем тогда они заполнены? На работе мы устали, в семье суета вперемежку с любовью, а личная заполненность полна нереализованными желаниями. Четыре сферы и все заполнены разным. Как их соразмерить? Временем не соразмерить, время раздирается этими четырьмя сферами. **Все сферы входят одна в другую, они должны быть заполнены одной субстациональностью, тогда у них появляется возможность соразмериться.** И тогда происходит непостижимая нами СО нашей жизни. Эта гармонизация организуется Синтезом, какими-то видами Огня. Можно запросить у Кут Хуми и Фаинь какие виды Огня и Синтеза нужны в каждую сферу. Стяжать сферу деятельности, сферу семьи, сферу личного развития, сферу общения с друзьями – и все эти сферы нужно заполнять определёнными видами Синтеза. А потом сонастраивать эти сферы. Тогда течение Огня у вас будет через все сферы, без конкуренции разных сфер за время. Тогда у вас складывается цельность всех выражений. В стратагемах этого нет – это мы из стратагемы делаем шаг в СО. **Размеренность – это не значит делать медленно, это значит делать в том темпе, в котором ты не выбиваешься из тех систем, частью которых ты являешься.** Для нас главной системой является ИВДИВО. Все ИВДИВО – их много. Если мы сферы своей жизни не включаем в главную сферу ИВДИВО, как часть нашей жизни, тогда о какой согласованности может идти речь? Поэтому условия начинают растаскивать. Вы думаете: как же всё успеть? А чем вы соорганизовали единые условия? Материя одномоментно даёт по всем сферам разные условия. Тогда что происходит с вами? Вас начинает растаскивать. Это чистая СО.

**4. Надо уходить (выходить) из неудобных состояний.**

Китайская стратагема говорит, что чтобы победить врага, нужно ввести его в состояние, в котором ему неудобно. Потому что в этом состоянии он начинает терять **адекватность управленческих решений**. Мы меняем это по-другому: насколько часто мы бываем в неудобных состояниях, что мы делаем? Мы делаем одно и то же: мы пережидаем, когда оно закончится. И очень часто мы вообще прекращаем деятельность: ждём когда будет тот самый момент. Приехала родня, и мы ждём три дня, когда они уедут, потому что нам неудобно их присутствие. А если они приедут на три месяца? Так всю жизнь можно прожить пережидая. Мы будем пережидать или что-то делать. Как правило, вместо того, чтобы действовать, мы сбегаем в норку, чтобы переждать в комфортных условиях. Как далеко ты сможешь убежать внутрь себя, когда будет ещё хуже? Это та стратегия, которая решит проблему? На это и направлена эта стратагема: чтобы ты ушёл с поля деятельности и спрятался в нору. Так загоняют в угол, чтобы ты не действовал там, где кто-то не хочет, чтобы ты действовал. Ты можешь переждать, но вопрос: а за это время что будет не исполнено? Говоря языком Синтеза – это поддаться условиям, а разве мы не можем разворачивать свои условия? Уйти в нору – является ли это достоинством выразителя Отца? Нужен анализ наших слабых точек: что в этом состоянии вас задело так, что вам пришлось уйти? На какую слабую точку было действие? Когда вы заполнены – у вас рождается конкретная реакция, которая даёт результат. Ситуация – реакция – результат.

Про слабые места будем говорить много, китайские стратагемы основаны на поиске и воздействии на слабые места. Китайцы улыбаются, дарят подарки. А скажите, как вы себя чувствуете с человеком, который постоянно вам дарит подарки? Вы чувствуете себя обязанным – за вами должок. Когда вас попросят о небольшой уступке, вы пойдёте на уступку, учитывая, что вы должны? Поэтому некоторые люди не любят, когда за них расплачиваются в кафе. А как не почувствовать себя должным, если вам дарят подарки? Не брать не всегда можно. Это вопрос энергопотенциала. Когда вам дарят подарки, вам дарят не только подарки: на вас повисает безответный энергопотенциал. Энергопотенциал будет висеть и будет вас изнутри давить на неустойчивое состояние. Как сделать так, чтобы этого не было? Могу поделиться опытом: выходите к Кут Хуми и просите списать это, как подарок, без вашего энергопотенциального ответа. И тогда эта тяжесть снимается. Пока вы этого не сделаете – на вас будет висеть долг, невзирая на то, как это было подано. С подарками энергопотенциальный объём на вас копится, его нужно куда-то девать: либо вы должны ответить таким же объёмом, либо вы должны этот объём списать у Кут Хуми, как подарок. И тогда у вас нет ответного обязательства. Вы даже внутри будете чувствовать себя по-другому. Вы должны видеть не подарок, а объём энергопотенциала. Если вы это не видите – вы лишаетесь возможности прикрыть слабые места. Видеть надо Синтезом. Стратагемы, основанные китайцами, основаны на эфирных взаимодействиях, не на физических. Поэтому физика это не видит, а Синтезом можно увидеть. Почему китайцы дарят подарки? Они накапливают эфирное воздействие, которое требует от вас ответа: вы чувствуете, что вы должны. Китайцы эфирная цивилизация. Акупунктура и другие вещи у них основаны на эфире, на энергетике.

Вы должны иметь ресурсы, чтобы прикрывать свои слабые места. Смотри пункт первый: если ты пустой внутри, то это для тебя проблема. Ресурсами для нас являются Огонь, Синтез и ещё другие явленности Отца – это вы с Аватарами должны разбирать. Есть моменты, которые вы своими силами прикрыть не можете.

**5. Решение задач не афишируется и не разглашается.**

Сметь. Дерзать. Молчать. Почему? Здесь два момента: первый, когда вы сказали, вы распылили потенциал решения этой задачи. Замечали, что у вас были планы, вы их делали, но стоило кому-то рассказать, и у вас кончались силы реализовывать этот план, он вам становится не интересен. Второе: когда вы говорите о чем-то – вы в материи заявляете, что это дело сделано, и материя начинает реагировать на это, а вы не готовы. Как только вы скажете, что пишете книгу, но её ещё не написали, материя на вас включает условия реализации, а вы не готовы, и у вас всё летит. Когда вы говорите словом – для материи это чёткая установка, что вы закончили. Сначала должно внутри закончиться, а потом вовне выйти. Начинается та самая неразмеренность внутренних процессов и внешних. Тебя начинают теребить, а ты не готов, но ты материи заявил, и материя по праву просит отдать. Потому что материя реагирует на тебя как на творящее слово Отца.

До определённого момента планы вызревают. Если вы будете рассказывать то, что у вас внутри вызревает – у вас внутренняя среда не сложится, чтобы вызрело то, что вы хотите. Как только вы сказали – это всё равно, что вы открыли форточку и впустили чужую среду. Мы иногда на Синтезах что-то стяжаем, Виталий говорит, что результат будет через 9 месяцев, потому что результат должен вызреть в вас. Это универсальный закон и он касается любых мелочей. Особенно ваших планов, мечт, стратегий, задач. Лучше сказать, когда всё сделано и можно отпустить в мир, в материю.

**6. Когда система уходит в непривычные условия – у неё происходит истощение сил.**

Это как раз одна из задач стратагем: вывести противника в такие условия, в которых он начинает терять силы, потому что эти условия необычны. Дискомфорт. Представьте: армия идёт, начался дождь, потом снег (вспоминаем Наполеона), потом сожжённые поля, есть нечего, потом дороги никакие – вот это и называется введение системы в условия, в которых она начинает истощаться, борясь с непреодолимым. Например, с климатическими условиями. Поэтому Россию всегда спасали дороги и расстояния. Взяли пару, тройку тысяч километров, а дальше то не пройдут. Дальше дорог нет и зима на носу. Всё. Завоевание закончилось. Это было с Наполеоном, это было с Гитлером, с другими врагами. В Европе пробежался бегом, и всю страну оббежал. Там некуда отступать.

Когда вы находитесь в некомфортных для вас условиях, ваши силы истощаются. Это к вопросу о том, что нельзя терпеть эти условия, а нужно менять условия. Активно менять. Это ситуация на проверку: ты будешь терпеть эти условия, или ты будешь менять эти условия. В непривычной обстановке или невыгодной ситуации начинается затягивание принятия решений. А затягивание означает: пропустил «окно», когда надо было принять решение (помните фокусировку условий?) – в следующий момент твоё решение уже неверное. Оно уже трудное, потому что условия уже изменились.

Как мужчина делает предложение женщине? Это всё подготавливается: время, место, цветы, обстановка, музыка. И в самый пик её восхищения, делается предложение. Как она может отказаться? А если он это пропустил, всё остыло, и он начинает делать предложение – поезд ушёл, она уже не в том состоянии, чтобы почувствовать. Не зря есть целый ритуал. Это ритуал создания определённого состояния, в котором будет определённое решение. Ситуация – решение – результат. Чуть до или чуть после, и результата не будет. Куй железо пока горячо – это отображение этой стратагемы.

Когда нам говорят на Синтезе: 2 недели после Синтеза у вас будет высокая концентрация этого вида Синтеза, именно в этот момент делайте практики. Кто делает в эти две недели? Есть одна стратагема, которая примерно так звучит:

**7. Нельзя терять ни мельчайших возможностей для развития.**

Мы теряем возможности пачками. Вариант № 1 – вы в курсе, что сегодня праздник ИВДИВО? А вы в курсе, что в праздник ИВДИВО происходит? Отец даёт возможности, которые в обычные дни невозможно получить. Вы этим применяетесь? Сколько праздников вы пропустили, не выйдя к Отцу и не попросив то, что вам никогда не давалось, но в этот момент могло дасться. Мы пропускаем возможности развития. Только не надо выходить за подарком. То состояние, в котором вы выходите к Отцу, определяет результат вашего взаимодействия. Лучше вообще не выходить, если у вас внутри не то состояние. Следующая стратагема:

**8. Пользоваться случаем.**

Быстрое и решительное вхождение в ситуацию. И осуществление задач в нужном месте, в нужное время, нужное воздействие. Иногда на Синтезах Виталий говорит: в течение суток у нас будет происходить то-то и то-то, а дальше он говорит: воспользуйтесь этим временем, чтобы что-то сделать. Это «пользуясь случаем» в хорошем смысле, когда необходимо не размазываться, а быстро и решительно действовать. Если сказали до мая стяжать Абсолют ИВО – пользуйтесь этой ситуацией, что дали отсрочку до мая, потому что мы сейчас вошли в такое служение, что всё идёт чётко, концентрированно, организованно и жёстко. В хорошем смысле жёстко. Нас отстраивают. И если мы будем пропускать возможности, пропускать, ждать когда всё кончится – так мы можем дождаться Отца, когда мы к нему выйдем, а физика уже закончилась, жизнь закончилась. Не просто жизнь проходит, возможности взрастания, возможности действия Отцом проходят.

Что даёт нам выбор места, времени и действия (фокусировка СО) – оно даёт очень важную стратагему:

**9. Минимальными действиями достигать максимального результата.**

Это экономия сил и ресурсов. Помните, до этого было истощение сил в некомфортных ситуациях? Здесь другая ситуация – когда вы увидели время и место, не надо кидаться туда всей мощью. Наступает момент, когда достаточно сделать что-то одно, маленькое действие. Оно даёт максимальный результат. В другой ситуации вы будете прикладывать массу усилий, но результатов не будет. Нужно уметь не просто ожидать эти точки, где надо действовать, а нужно их уметь формировать. Выходите к Отцу, к Аватарам Синтеза, обучаетесь, и на определённое время и для определённого действия, фиксируете концентрацию определённых условий: разных ИВДИВО, разных действий, в разной степени служения, сделали практику, возожглись максимально. А потом в какое-то время и в каком-то месте вы действуете в определённой активности, и у вас идёт максимальный результат. Например, всегда ли мы возжигаемся условиями, когда что-то делаем? Пошла в поликлинику, условия не стяжала, проторчала 3 часа в очереди, перед тобой дверь закрылась, талончик не получила. Трудно было стяжать условия? И у нас очень много тратится времени и сил. Мы забываем в бытовых ситуациях стяжать условия, не говоря про служение. На Совет пошли – стяжали условие, чтобы вы на Совете действовали адекватно, как необходимо Отцу. Это ведёт к тому, что мы достигаем определённых результатов не в полноте и с перенапряжением сил. Вместо того, чтобы минимальными силами достичь необходимого максимального результата. Что в нас недосамоорганизуется, чтобы принять как «Отче наш», что любое действие – это всегда условия. И стяжать условия, огонь, обучение. Можно сходить ещё в здание, запустить куб творения, иерархизировать Части под это действие, выйти к определённым Аватарам, стяжать рекомендации. Кажется, что много, но это 3 минуты практики. Мы эти вещи пропускаем, и потом у нас складываются неудобные ситуации, где мы теряем ресурсы. Мы теряем самый главный ресурс – время. Всегда ли мы под бытовые вопросы стяжаем условия? Или мы служим в Метагалактике и там условия работают, а живём здесь на Планете, и условия можно не стяжать. Мы тогда где? Мы тогда кто? Это, как раз, вопрос о наших слабых местах, вопрос в отсутствии навыка, где мы начинаем понимать, что стяжать условия – это неотъемлемая часть нашей жизни, такая же, как дышать. Потому что мы учимся управлять условиями, Отец нас учит управлять условиями, значит, нам надо хотя бы уметь в этих условиях разворачивать, действовать, проживать, различать.

Китайцы очень любят экономить силы, и они создают все условия, чтобы развернулась максимально благоприятная ситуация. Вспоминаем, принцип акупунктуры: маленькую иголочку в нужное место воткнул, и результат на всё тело. Они это умеют. Умеют экономить силы, создавать условия, чтобы для них развернулась максимально благоприятная ситуация. Вопрос не в китайцах, вопрос в том, что мы в жизни не используем это. У нас идёт очень большое рассеивание сил, рассеивание концентрации, рассеивание восприятия, и мы не можем принять правильное решение в каких-то ситуациях, потому что условий нет, и концентрации Синтеза нет. Пункт номер один: если ты пустой внутри, у нас нет критериев, по которым мы выбираем правильное решение в ситуации. В одной и той же ситуации можно поступить абсолютно по-разному. Рецепта нет. В этом и есть неисповедимость СО. Нет однотипных ситуаций в жизни. Стратагемы помогают различать процессы для того, чтобы хотя бы не реагировать, а искать первопричину.

**10. Синергетический эффект действия необычными методами в необычном месте.**

Синергия – это взаимоусиление, путём сочетания разных элементов. Это эффект СО. Когда вы делаете одну и ту же практику, эффект снижается? Нам Кут Хуми в своё время говорил: делайте одни и те же практики по-разному. Дважды практика не повторяется, у неё снижается эффект, вы должны что-то изменить: в необычном месте сделать неожиданные действия. Вот тогда возникает синергетический эффект. Вы делаете практику на город где? В офисе или в городе? Вы делаете Совет организации в офисе, а может в кафешке или торговом центре, чтобы люди вокруг ходили? Это необычное место и необычное действие. Синергетический эффект создаётся, в первую очередь, эффектом неожиданности. И вас иногда определённые мысли посещают в самом неожиданном месте. Сделайте практику! Думаете, лучше дома, позже. А требуется здесь и сейчас, потому что эффект другой. Вопрос: готовы ли мы менять своё восприятие зоны комфорта, доверяя тому, что пришло от Аватаров именно в этот момент? Вышли позже – фокусировка уже ушла, делать уже не надо. Это надо взять как инструмент. Делать в неожиданном месте неожиданные действия. Это и есть наработка неисповедимости, когда не жизнь вам неисповедимо подбрасывает, а когда вы генерируете неисповедимость собственным поведением. Сделайте зоной комфорта не зону, ограниченную комфортными условиями, а сам эффект неожиданности. Пусть это будет для вас комфортом. Поймайте в этом кураж в хорошем смысле. И каждый раз вы Совет проводите в разных местах в городе. Во-первых, новая среда, новые условия, новые обстоятельства, люди вокруг (они тоже получат своё в хорошем смысле). Вы будете в гуще жизни, а не выключенными в своём офисе, потому что в офисе вы видите только себя, и делаете для людей, которые где-то там, за дверью. А попробуйте делать в торговом центре за столиком – вокруг вас будет сотня людей. Когда видно пространство – Дух по-другому работает, практика становится другая, потому что ты видишь для кого всё это делается. В метро мне нравится практика непредубеждённости. Смотришь на лицо человека и представляешь: в какой организации он мог бы работать Аватаром или Владыкой. Вы не представляете, как меняется восприятие этого человека. Вдруг в нем вы начинаете видеть черты Отца. Пока едешь в метро смотришь не в телефон, а на людей, и смотришь их образ как служащих разных организаций. Вы не представляете, как люди раскрываются.

*- А как смотреть на соседей алкоголиков?*

Алкоголь – это, конечно, не хорошо. С другой стороны, алкоголь – это инструмент введения его в состояние, в котором он что-то отрабатывает или служит примером как не надо жить. Это тоже служение: показать то, как не надо собою. Каждый воплощающийся на Землю в эпоху перемен (это в наше время), договаривался с Отцом на определённый вид служения. Все 7,5 миллиардов, которые сейчас на планете – все служат, мы просто не знаем как. Отец знает. Увидь служение в этом – это хорошая практика, чтобы разрабатывать непредубеждённость, чтобы в каждом научиться видеть клеточку Отца, найти отцовскость. Какой-нибудь пьяница может лежать, а потом в нужный момент он встанет и скажет тебе такие слова, которые тебе щёлкнут и пробудят в чём-то. Он своё дело сделал, вестники разные бывают. Если он пьяный лежит – это Воля Отца, неисповедимо. А наша предубеждённость создаёт стены, за которыми мы перестаём видеть людей, которые не соответствуют нашим критериям кто такой человек. Я не говорю, что пить это хорошо. Этого не должно быть в нашей цивилизации, но пока мы на переходном периоде – идёт очень мощная и быстрая отработка предыдущей эпохи.

**11. Умоли не прикасаясь.**

У китайцев стратагема немного другая: пока люди дерутся, обезьяна смотрит и сидит на дереве. Это означает: не вмешиваться в большие дела, экономя ресурсы, дожидаясь кто победит. Мы это преобразили: **невмешательство с целью экономии ресурсов**. Всегда ли мы в разных ситуациях не вмешиваемся? Можно добавить ещё одно: не мечи бисер перед свиньями. Есть ситуации, где самое лучшее действие Огнём является невмешательство. У меня была ситуация: ехал в метро, выхожу и вижу, как стоят четверо кавказцев и держат под руки русского парня, который весь в крови. Я понимаю, что ситуация требует вмешательства. Если я подойду и скажу им – будет два таких. Я вышел к Кут Хуми и запросил условия для того, чтобы эту ситуацию разрешить. Поворачиваюсь к ним спиной и ухожу. Поворачиваю за угол – милиционер стоит. Никогда их не видел на платформах. А он стоит. Условия. Я подхожу и рассказываю ситуацию. Он пошёл разбираться. Я выхожу к Кут Хуми, он говорит: всё сделано, можешь идти дальше. Всё! Можно было вмешаться, результат был бы непонятно какой. Это права: у меня нет права вмешиваться напрямую, но у меня есть право «умоли не прикасаясь» сложить ситуацию. А у милиционера есть права вмешиваться напрямую. Сложилось.

**12. Отдать малое, чтобы сохранить большое.**

Это стратагема приоритетности выборов. В СО есть такое понятие, как бифуркация – это ветвление наших решений. Витязь на перепутье. Что для нас является выбором? Когда мы выбираем, в основном, мы смотрим на то, что приобретаем. А китайцы говорят, что надо смотреть ещё и на то, что мы теряем, потому что любой выбор в одну сторону – это невозможность приобретения чего-то, что было бы на другой линии развития. Любой выбор ведёт к приобретению и к потере того, что было, и того, что не будет. Вопрос нашего приоритета: что мы выбираем, при этом, от чего-то отказываемся. И это надо осознанно бдить. Потому что потом много сил уходит на сожаление того, что был сделан этот выбор. В обычных ситуациях у людей есть стереотип: если я что-то выбираю, то я выбираю только приобретая и ничего не теряя. А по СО всегда идёт потеря чего-то. Срабатывает принцип: опустошись и Отец тебя заполнит. Чтобы принять что-то новое, ты должен от чего-то отказаться. Это не всегда нами осознаётся, мы этот принцип знаем, но мы не знаем, что он действует, когда мы делаем выбор. Одна моя студентка решала за кого выйти замуж: за парня, который ей нравился по сердцу, или который нравился по разуму. Я ей говорю: ты в любом случае что-то потеряешь, ты должна решить не что ты приобретаешь, а что ты потеряешь. Как вы думаете, кого она выбрала? Она выбрала парня по сердцу, она увидела, что потерять по сердцу намного страшнее, чем потерять по разуму. Она не могла сделать выбор исходя из того, что она приобретёт, но она сразу сделала выбор, проанализировав, что она потеряет.

Что будет, если мы не сделаем чего-то? Мы часто сначала думаем, что будет когда сделаем. Это тоже как внутреннее и внешнее, как определённая дуальность. Нужно мыслить обеими категориями: что будет и что не будет, что потеряешь и что найдёшь. Только тогда можно иметь сбалансированное решение.

**13. Выбрать важнейшее из двух желаемых и наименее накладное из двух последствий.**

Что выберешь: сапоги со скидкой, но неудобные, или без скидки, но удобные. Что выберете? Приоритет финансы или удобство для ноги (здоровье, состояние)? Когда мы меряем финансовыми условиями – на нас срабатывают скидки. Они начинают нами манипулировать. Мы купим, даже если это нам не надо, потому что дешевле. Я тоже в своё время смотрел на скидки. Надо взять. Я себе задаю вопрос: а без скидки я бы это купил? Нет, я бы без скидки это не купил. Тогда зачем я покупаю? А дальше Кут Хуми мне сказал: твой выбор стоит 300 рублей. Это вся цена твоей свободы воли? И ты готов за 300 рублей продать свою свободу воли и купить то, что ты не хочешь? Задумайтесь. Наш выбор можно купить за 300 рублей? Мы так дёшево стоим? Скидки – это стратагемы, которые покупают нас, они оставляют нас без выбора на самом деле. Это стратагемы бизнеса.

**14. Оценка рисков.**

Любой выбор – это потеря и приобретение, правильная оценка рисков. В Китае императоров и военных начальников этому учили: правильной оценке рисков. Выбор. В условиях неопределённости мы не знаем, что потеряем и что приобретём. Но у нас на правильную оценку рисков есть наша единственная стратагема. Называется авось. Авось всё решает. Авось – это момент неопределённости. Чаще всего правильная оценка рисков – это внесение момента неопределённости. Нужно понимать, что если вы не внесёте в оценку рисков момент неопределённости, то жизнь внесёт этот элемент.

Сколько раз вам жизнь вносила элемент неопределённости в ваши планы? Как вы на это реагируете? Мы уже говорили, что жизнь – игра. Если какое-то неопределённое действие вносится в вашу жизнь, и ваши планы меняются – вы должны прекрасно понимать, что это заложено. Хочешь насмешить Отца – расскажи ему свои планы. Мы, со своей стратегичностью, пока не можем простроить пути так оптимально, как это видит Отец. Наши планы слегка корректируют. Или мы недостаточно стяжали каких-то условий, чтобы были те планы, которые мы запланировали. В любом случае, нужен профессиональный взгляд на эти ситуации. Профессиональный – это значит размеренно, спокойно оценивать, анализировать, видеть и делать соответствующие выводы, но не реагировать (особенно астрально). Кстати, у китайцев есть отдельная стратагемия про астральность, мо до неё дойдём.

**15. Постепенное усиление возможностей. Нет мелочей.**

Это то, что мы говорили про праздники и про мелкие упущенные возможности. Возможности влиять на ситуацию складываются из множества мелких мелочей. Китайцы скурпулёзно эти мелочи собирают. И постепенно нарастают совершенно другие условия. Такие, которые потом изменить невозможно. С их точки зрения – нет мелочей в жизни. Мы же живём по-крупному. Это мелочь, а вот это главное!

*- Нас учили отсекать мелочи и видеть только главное.*

Ни одна благоприятная ситуация не должна проходить впустую. Что является в вашей жизни благоприятными условиями? Видим ли мы их, пользуемся ли мы ими? Они возникают не тогда, когда мы к ним готовы, а когда Отец сложил условия. Например, у меня студенты на 3, 4 курсе говорили: я понял, что не хочу учиться на эколога. Я говорю: радуйся! А они: я, конечно, пойду получать второе высшее, но сначала закончу. Нужно не заканчивать, а сразу идти. Родители сказали: сначала закончить, а потом идти куда хочешь. Ситуация такова: когда ты закончишь первое, во второе образование тебе уже не захочется идти. Это называется не упустить благоприятные условия. Они возникают в самый неудобный момент. Знаете почему? Потому что условия ставят нас в ситуацию, когда мы **действительно** должны сделать выбор. Этот выбор сложен. Это будет выбор между лёгким и правильным.

Постоянный поиск и использование возможностей. Вопрос: мы ищем возможности? Иногда тот поток возможностей, который идёт к нам от Отца, мы лениво воспринимаем (это пропустим, это пропустим). Мы ищем возможности или упускаем тот вал, который постоянно идёт на нас? Упускаем. Посмотрите, насколько китайцы отстроили стратагемы, чтобы закрыть все возможные варианты и не упускать возможности. Они с разных сторон пытаются взять мельчайшую возможность. Именно это сохраняет силы. Накопление мелких возможностей каждым сохраняет силы, и потом можете малыми усилиями добиться большого результата. А мы щедрые, всё мимо нас, поэтому вечно в валенках и дороги разбиты, зато всю Африку подняли. Я не говорю, что это плохо, свои плюсы тут есть, но у нас нет той щепетильности к обстоятельствам, которые уходят. Но это не национальная черта, это черта профессионализма Синтезом, это профессионализм с позиции СО, потому что **СО таких упущений не прощает**. Иногда условия складываются один раз в жизни. Мы сейчас воплощены физически, а там, у Отца, 40 миллиардов душ ждут воплощения в очереди. И мы тут упускаем возможности физического взрастания, просто потому, что мы привыкли что-то не видеть, или нам иногда лень. Хотя мы сейчас в самой выгодной ситуации: мы на Планете, мы физически воплощены, и мы служим. И мы эти возможности взрастания мимо себя пропускаем, это возможности взрастания нас Отцом. А когда в следующий раз мы пойдём на физику? Это же относится к целеполаганию, какую цель мы ставим? Стать ИВ Человеком ИВО. Если такая цель есть – мы не будем упускать возможности взрастания нас Отцом. Если цель просто служить, тогда можно и пропустить. Китайцы разрабатывали свои стратагемы тысячелетиями, но их всего 36, но они покрывают со всех сторон: любое условие должно быть применено! Если условие не применимо, надо создать другое условие, в котором можно примениться. Мы действительно применяемся теми условиями, которые к нам идут? Нет. Когда условия меняются и становятся для нас некомфортными, мы меняем условия? Нет.

Сколько у нас уходит Огня и Синтеза на прорыв каких-то действий в Синтезе? Это сейчас, когда мы ещё не профессиональны, Отец даёт валом Огня и Синтеза, чтобы мы просто пробивались. И мы учимся постепенно. Вы представляете, если китайцы с их стратагемами станут синтезёрами? Представляете, какой профессионализм? Если они ещё преобразят свои стратагемы на конструктив.

То, что у нас творится сейчас в мире – это продуманное и профессиональное действие определённых сил. Очень продуманное: то, что творится с образованием по всему миру, если посмотреть стратагемным взглядом, то ты понимаешь, что всё это очень неслучайно. Это какие-то силы, которым не выгодно развитие нашей цивилизации. Хотя, всё в Воле Отца. Иногда нам необходимы такие силы, чтобы начать шевелиться. Нужно другим ракурсом посмотреть: не тем, что только плохо. В китайских стратагемах любую отрицательную ситуацию нужно повернуть в положительную сторону, надо увидеть другую сторону ситуации и сделать на неё фокусировку и акцент, тогда ситуация перевернётся. Чему нас учит эта ситуация? Она нас учит профессионализму, нам нужно взрастать профессионально. Отец взращивает нашу цивилизацию. Вы думаете, он не видит, что есть какие-то воздействия? Видит. Почему он их оставляет? Берём уровень пониже: когда мы пережигаем у Отца наши всякие записи Духа, какие-то записи Отец оставляет нам для взрастания. Берём уровень выше – цивилизация. Для чего Отец оставляет какие-то воздействия? Для взрастания. Вопрос в профессиональном взрастании. У Отца есть очень простой принцип: Отец даёт задачи, которые мы можем решить только взрастая. На том уровне, на котором мы сегодня – нам эту задачу не решить. Нам нужно вырасти до решения этой задачи. Разве вы своему ребёнку не даёте задачи, чтобы он смог чему-то научиться? Вопрос: видим ли мы это, нравится ли нам это, и, самое главное, какая на это будет у нас реакция? Закрыть голову или, зная, что Отец нас поддержит, начинаем взращиваться профессионально для того, чтобы нам действовать грамотно. У Отца всё просто. При всей сложности, если мы начинаем иерархически видеть разные уровни и по ассоциатике смотреть, то мы начинаем видеть простые вещи. Вопрос в том, что при этих простых вещах, у нас достаточно непростые выборы, которые мы должны делать сами. Сейчас как – Отец нас прикроет и защитит, а мы сами должны защищаться в той степени профессионализма, которую мы должны сначала взрастить. Отец взращивает дееспособную цивилизацию. Отец постепенно вводит обучение самостоятельного взрастания и умения защищаться от любых действий. Примерно, как от этих стратагем. Это на всех уровнях: что у тебя в личной жизни, в служении, в человечестве в целом. Это профессиональное взросление Синтезом. Нам перестали говорить, что мы малыши в Метагалактике. Кут Хуми нас уже не считает детьми, пошла жёсткая отстройка. Теперь на надо профессионализироваться. Это вышибание старых комфортных границ: мы так привыкли за 19 лет Синтеза, что мы дети, нам всё позволительно и нас постоянно защищают, тебя во всём прикроет Отец. Я от этого стереотипа пару лет отходил. Этот этап прошёл, условия изменились. Чем раньше мы это осознаем, тем больше шансов у нас будет для взрастания. Это тоже выбор, кстати. Выбор лёгкий и выбор правильный: лёгкий остаться детьми. И хотя где-то жёстко, но максимально благоприятно для нас, по нашим возможностям. Отец взращивает в нас профессионализм, которым обладает сам. Боги в иерархии (когда были) тоже бунтовали. У нас были практики, когда мы стояли в Зале Отца, а Иерархи: Сын, Дочь (тогда ещё были) – они держали двери, чтобы Боги не ворвались и не испортили практику. Представляете? Это к тому, что Отец видит наши возможности, Отец видел возможности тех Богов, которых не пускали, Отец всё это видел и эту ситуацию создавал. Если Отец это допустил, значит, это конструктивно. Хотя иногда приходится идти по краю – это и есть состояние неопределённости и неисповедимости. Нас спасает только одно: профессионализм Синтезом.

*Набрано и обработано: Учитель Сферы ИВДИВО Дхьяническая Метагалактика Правдивости ИВО 16212 ИВЦ 262080 ИЦ, ИВАС Градимир Сюзанна Щеулова Елена*

**День 1 часть 2**

Мы продолжаем 11-ю (?) стратагему, всего у нас 26. Из 36 выбрал 26 потому что некоторые были неперерабатываемые конструктивно, настолько они были чисто конкретно деструктивны.

Мы закончили менять среду маленькими изменениями.

К этой стратагеме относится – реагировать своевременно. Ситуация не держится постоянно. Ситуация возникла и она уходит. Это и есть самоорганизационное управление, это генерация, поиск, выявление чёткой работы с конкретными моментами: сделал-отпустил. Не будет эта картина постоянно перед вами лежать, чтобы вы в любое для вас удобное время что-то сделали. Она выявляется и уходит. Такова динамика материи. И наш вопрос вовремя увидеть, вовремя соорганизоваться, понять, какое нужно действие и вовремя среагировать. Постфактум ничего не работает. На этом даже нельзя научиться постфактум, потому что следующая ситуация будет абсолютно другая. Нет копирования, на котором можно навострячить. Мы учимся такому неисповедимому действию сразу напрямую. Без Огня и Синтеза Отца это не получится. Потому что мы собою просчитать не можем, а вот Отцом можем увидеть. И выработать конкретное решение.

К этой же 11-й (?) стратагеме: **видение общей картины и перспектив и открытость к новому.** Что за стратегия? Какие у вас перспективы? Какое видение? Какой образ? Если мы не видим этого образа, нам не на что накладывать действие стратагемы, мы не видим её посыла, к чему она ведёт. Для нас просто происходит событие, но мы не можем понять к чему она, куда её. Отсюда мы не можем принять решение. Поэтому так часто люди вздымают к небу голову и говорят: «Господи, да за что же мне это всё? Да что ж такое происходит?». Людям такое позволительно, у них нет Частей, которыми они могут видеть. Нам – нет. У нас есть Части, у нас есть обучение, у нас есть Отец, у нас есть много Огня и Синтеза. Осталось профессионализироваться. Если Отец нас взращивает управленцами, мы должны этим владеть. Мы должны владеть вот этим Взглядом, Видением, чётким пониманием, осознанием, быстротой действия, а где-то своевременностью, а где-то соразмерностью, а где-то вообще недействием. Методичка не поможет. Здесь нарабатывание внутренней компетенции.

**16. Разведка боем. У китайцев это называется постучать по траве, чтоб спугнуть змею**. Суть в том, чтобы определённой акцией, что чаще всего провокацией, выявить своевременную полную информацию о том, что происходит. **Спровоцировать на то, чтобы поднять информацию, то есть поднять то, что скрыто. Это делается провокационно.**

Для чего это надо: 1. Проверка на мелочах. Это способ выявления слабых сторон. У нас в жизни на мелочах каких-то действий проверяется наша Синтезность, наше владение и профессионализм Синтезом. На вопросах, не имеющих отношение к Синтезу. Это наша учёба. И себя вводить в ситуации, в которых будет эта учёба. Не избегать, лучше сами. Этим достигается эффективность наших неожиданных и непривычных действий. Вводя себя в такие ситуации, учимся своим неожиданным действиям. То как мы не привыкли делать практики, то как мы не привыкли действовать в разных ситуациях, где нужно поступить неожиданно и непривычно. Это есмь наработка нашего профессионализма. При взаимодействии с другими цивилизациями будет полно сюрпризов у нас в будущем. Дипломатия межцивилизационная тоже должна расти. И она начинается с нашей ситуации, как мы общаемся с внешней средой.

Комфортом является не замереть в знакомой ситуации, а комфортом является научиться профессионально быть в незнакомых и непривычных ситуациях. Вот это будет комфорт. Из которых тебя никто не вышибет, потому что вышибание тебя будет непривычной незнакомой ситуацией, в которых ты профессионален.

Это действие с позиции Самоорганизации.

Самоорганизация основана на спонтанности, но и на просчётах. На продуманной спонтанности, когда ты готов к спонтанности действия, где ты в спонтанности не мечешься, а когда ты чётко знаешь, что это спонтанность, это условия неопределённости, это условия недостатка информации, это условия непросчитанности и неисповедимости. Среди управленцев разных уровней, особенно ценятся те, кто может работать в условиях неопределённости. Такие работают в бизнесе, потому что это неопределённость. Это самый высокий профессионализм. Действовать. Такие работают в ситуациях, связанных с переговорами, потому что это адекватно, грамотно в условиях неопределённости. Это условия, когда инструкции не работают, алгоритмы не работают, методики не работают. Это когда ты должен сгенерировать методику сам в онлайн режиме. Здесь и сейчас. Потому что, попадая куда-нибудь в Метагалактику, мы всё время под защитой Аватаров Синтеза и Отца, а ситуации могут быть разные. И нас учат профессионализму, чтобы в разных ситуациях уметь действовать по-разному. Возвращаясь к Седьмой Школе СО, пункт первый: не верещать: «Отец спаси», а стяжать Огонь Отца и дальше им профессионально развернуть необходимые действия.

Выработать чувство меры. Чувство меры наших действий, наших реакций, потому что в условиях неопределённости у человека включаются астральные реакции в виде истерики, воплей, метаний, агрессии и так далее.

У человека должна быть не животная реакция, а выработанное решение

Следующая стратагемия:

**17. Старые технологии нужно уметь применять в новом ракурсе.**

Старая технология – молитва, новая технология – практика.

Старая технология медитация, новая технология – практика.

Мы должны увидеть какие технологии старые, имеющие потенциал развития самой технологии, преображать в новых условиях Синтезом.

В Синтезе очень много преображённого из пятой расы. Что-то берём, что-то не берём. Технология Кундалини преобразилась в Часть Нить Синтеза.

Применения опыта – это тоже технология.

**18. В китайской версии стратагемы была написана такая версия – чтобы выбить почву из под ног противника, нужно вывести его из источника силы.** Что для нас является источником силы? Отец. Пока мы в Отце, мы устойчивы и непобедимы.

Смотрите, отдельная стратагема из 36 – выбивать источник силы из противника. Источником силы могут быть разные вещи: патриотизм, любовь к Родине, любовь к деньгам, любовь к семье, гордыня, желание завоевать, желание сделать безвозмездно людям. И пока человек находится в источнике, он практически непобедим. У китайцев – выбивание из источника сил.

**Мы это преображаем в отдельное: быть всегда в источнике сил.** Как вы это обеспечиваете? Как вы обеспечиваете, что всё время в Отце или Отцом? У нас это называется **ипостасить Отцу.** Это значит минимально быть в ипостасном выражении. Не взирая на ситуации, просто тотально. Потому что тогда на вас по внутренне-внешнему тянутся условия Отцовские. А не а бы какие. На пустоту потянется зло.

Очень большая опасность для детей, когда родители видят в детях источник сил. Дети для нас источник сил, но когда в тебе Отцовскость. Потому что ты опираешься на Отца и этой силой помогаешь детям. Когда нету Отцовскости, ты опираешься на детей и этим помогаешь себе выживать, а не детям. Потому что ты нужен, и тебя это кормит. Мы можем детям помочь, когда у нас источником является Отец, других вариантов нет. Нельзя, чтобы дети были источниками для родителей.

Любое опирание на кого-то кроме Отца, является зависимостью. И даже дети опираются на родителей только какое-то время, и задача родителей, поддерживая их, научить самостоятельно жить. Так как нас Отец учит жить самостоятельно, чтобы мы не зависели от опоры на него. Он в нас должен быть, но не как опора, на который мы опираемся в немощности без Отца, а чтобы в нас взрастился Отец нами так, чтобы мы были неразделимы, но мы были независимым источником Отца. Независимым не от Отца, а независимым от внешних обстоятельств, когда нас вышибает это. Если Отец нами и в нас, мы как клеточка Отца, оттуда не вышибить. Потому что это: **я Отцом и Отец мною – это как одно действие**. Если мы начинаем кого-то ставить – это зависимость. А зависимость – это несвобода действий, потому что у него источник внешний. **Любой источник можно выбить, кроме Отца.**

У человека есть состояние против чего-то бороться, это не конструктивно. Надо ЗА что-то. Потому что против чего-то - это враг, а ЗА что-то – это будущее. ЗА здоровье детей, а не против болезни. Два слова сменил, а стратегия другая срабатывает. Стратагемы поднимаются другие. И не против смерти, а ЗА жизнь. Против чего-то – это не творение, ЗА что-то – творение. ЗА что-то ты творишь, против чего-то – ты разрушаешь. Разрушитель или созидатель? Кто ты? Это называется – быть в источнике силы.

**19. Не загоняйте зайца в угол, у зайца появляется воля к битве и победе.** Что сделать, если оставить открытым один путь к спасению? Он теряет волю к битве и включает волю убежать. Он перестаёт быть бойцом. У него опускаются руки. Одна из китайских стратагем: никогда не загоняйте в угол противника, оставьте ему путь к отступлению, он тогда не будет биться, он будет спасать жизнь. Это совершенно две разные стратегии.

Китайские стратагемы все направлены на сохранение ресурсов. Когда бьются, оставляют путь к отступлению, противник бежит, у него уже нету воли биться, у него есть воля бежать. Его гонят, но не останавливают, он выдыхается и сдаётся сам. Экономия ресурсов колоссальная. Не надо биться с врагом, надо сделать так, чтоб он сдался сам. Отсюда мораль – **нельзя использовать варианты избегания ситуаций** и вообще чего-либо. **Ситуация избегания выключает в нас волю к победе**, побеждать, воинство. Оно включает волю сохранения жизни.

Не использовать варианты избегания, воля слабеет. Идёт переключение на НЕ делать. Когда нам надо что-то - мы делаем, у нас есть воля на то, чтобы делать. Когда у нас есть хоть какая-то лазейка избежать и мы её используем, у нас выключается воля делать, и включается воля НЕ делать. Попробуй выключись из воли НЕ делать. Она же зараза. Ты перестанешь делать. Эта стратагемия используется. Это технология.

А у нас антитехнология: не позволять себе избегать ситуации. Ситуации даются Отцом. Раз они даны Отцом, значит, мы можем справиться. Справиться мы можем только преобразившись и нестандартно поступить. Избегать нельзя. Это не тактический приём, это практически переключение воли на выживание, это не борьба, это не воинство. Мелочь. Мы привыкли, что можно отступить, лучше не делать, лучше избежать, а на самом деле, она рушит волю строить жизнь.

Входить в ситуацию Отцом, источником. И тогда ситуация будет преображаться. Её надо не избегать, её надо преображать. Отец нас учит преображать ситуации.

Стратагемы поставили очень жёсткие профессиональные ракурсы нашего взрастания.

В пятой расе, когда не было Частей и явления Отца собою в прямом выражении, люди учились избегать, уворачиваться от ударов судьбы. Это была такая стратегия, потому что другого у людей не было.

Сейчас ситуация у нас другая, нам даны инструменты, Воля Отца, работа с условиями, Части, чтобы менять ситуации, а не избегать их. А мы по привычке действуем, избегая, как будто у нас ничего нет.

**Умоли не прикасаясь – вошёл в явление Отца, ситуация рассасывается.**

**В ожидании ситуации, мы теряем силы.**

**Страх – это полная парализация всего.**

**То, что для человека проблема, для посвящённого – задача, а для служащего вообще не существует.**

**Страх появляется там, где нет Отца. Отец появляется там, где есть естественность.**

Итак, у нас была стратагема – не пользоваться вариантами избегания. Страх – это бегство. Нам надо наработать постоянную Ипостасность Отцом, чтобы от нас постоянно звучал Отец Огнём.

Очень интересный вариант – в каком-то процессе выделяется главное, на нём делается акцент, все остальные мелочи соорганизуются главным автоматически самоорганизационно. Это, например, по поводу дел, которых у нас много.

Китайцы говорят: не распыляйтесь на мелочи, сделайте главное. Очень часто мелочи пропадают вместе с тем, когда мы сделали главное.

Нет безвыходных ситуаций, есть ситуации, которые мы ещё не осознали, не увидели, не поняли. Чтоб понять, надо возжечься минимально. Без Огня мы тупые. В смысле, что у нас дееспособность сводиться к минимальному функционированию. А у нас, как у служащих, стоят задачи, где требуется постоянная работа, расшифровка Частей. Мы не можем без Огня.

Когда мы взяли какое-то целеполагание, возожглись специальным Огнём и Синтезом, Служением и пошли исполнять это целеполагание, Путь к целеполаганию нас начинает менять. С нашим изменением меняется целеполагание. И не факт, что мы придём к тому же, что заранее заложили. Мы можем войти в более глубокое или в совершенно другое. И это тоже надо понимать и не держаться за старые цели, потому что мы можем приходить к старым целям, которые уже нам не нужны. Если мы не меняем само целеполагание. Это **самоорганизационный принцип пошагового управления: делаем шаг – пересматриваем цель.** За время шага мы изменились. Наша цель может поменяться. И на каком-то шаге мы можем вообще понять, что нам эта цель больше не нужна. И даже достигать её не надо. Некоторые процессы даже завершать не надо, их надо просто отсечь.

**20. Хочешь что-то начать, держись Источника.**

Одна из китайских стратагем говорит о том, что в стане врага необходимо создание хаоса, неопределённости, разупорядоченности, дизорганизации для того, чтобы появились неясные цели, неясные приказы, неясные вопросы, неясные решения. Уничтожение организованности. Это то, что сегодня в бизнесе реализуется как управляемый хаос. Так называемая, технология организованного хаоса.

Нужна постоянная организация и упорядоченность, её надо постоянно пересинтезировать. Упорядоченность действий: что я по Служению, по жизни, постоянная организация этой деятельности с вниманием к мелочам в Источнике.

Если вам ничего не хочется делать, примените такую технологию: возьмите то, что надо делать, но делайте одну минуту. Через минуту у вас будет другое состояние. А если не будет, оставьте и делайте другое одну минуту. Найди свои минуты. Найди то время, которое тебе необходимо для вхождения в это дело до состояния, когда у тебя внутри вспыхнет устремлённость его продолжить. Или ты почувствуешь, что не сегодня. С условием – в Источнике. И вышестоящее тело уже час в зале Отца насыщается Огнём.

Самое интересное – неявность задач и сомнения. Сомнений у нас много, может быть даже не в Отце, но в отношении своих способностей, возможностей. Любые сомнения уничтожают Огонь. И неявные задачи, когда вообще не понимаешь, что надо делать. Если в голове неясно, проясните голову. В голове много Частей, проясните все Части, заполните их Огнём, сразу сообразите что делать. Возможно даже не то, что вы решили делать.

**21. Это внешне внутреннее явление каждому**. Это стратагема китайская, которая называется Золотая цикада. Суть её такова: ты должен быть настолько внешне эффективен, чтобы другие за этим больше ничего не видели. Своими словами: пыль в глаза, или встречают по одёжке, но не всегда провожают по уму. **Это внешне напускная форма для того, чтобы спрятать внутреннее содержание.** Такая стратегия грозит переходом в формализм, когда мы по форме что-то делаем, а по внутренней сути, по внутреннему содержанию у нас изменений нет.

**Внутреннее действие без оформления вовне. Это обратное действие «золотой цикаде». Отец тебя внутренне видит, а не внешне.**

Следующая стратагемия – это отображение сегодняшней внешней политики Китая: дружить с дальним врагом, воевать с ближним.

**22. Сосредоточиться на ближайших главных задачах и не думать о том, что будет потом чтобы не распыляться.** А когда придёт время других задач, ты уже преобразишься, и это будет другой разговор.

Ты можешь поставить главную задачу, но решать ближнюю сначала.

Разные стратагемы относятся к разным ситуациям. Между собой сравнивать стратагему невозможно, их можно сравнивать только в разных ситуациях.

Близость задачи определяется насущностью и максимальной сопряжённостью с тобой. Следующая стратагема:

**23. Держать содержание, а не форму.**

Следующая: внутренняя внешняя. Внешняя для них форма, а внутреннее – содержание. Они постоянно манипулируют содержанием и формой. У них всё время различается внешнее, внутреннее. У них всё время идёт дисбаланс. Они всё время противопоставляют внешнее и внутреннее. А в Синтезе: внутренне – Отец и внешне – Отец. У нас нет двуличия внутреннего и внешнего. **У нас что внутри, то и вовне. Это есть принцип Учителя, это есть принцип Аватара, это вообще есть принцип Синтеза. Внутренняя накопленность Синтезом Отца и вовне выражаемся Отцом.** У нас внешнее выражение всегда отображает внутреннее. У них (*у китайцев*) прямо противоположно.

У них есть такая стратагема: если ты хочешь, чтоб никто не знал правду, скажи правду, все подумают наоборот, посчитают это ложью.

Есть ещё одна: скажи ложь маленькую, потом скажи ложь большую, а потом скажи правду. После этого ты можешь говорить любую правду, никто не поверит. У нас это: хочешь спрятать вещь, положи её на видном месте. Но мы это не применяем, а у них это стратагема общения. Для них сказать правду правдой - это практически равносильно проигрышу и сдаче крепости.

Почему мы этим занимаемся? Потому что 1,4 миллиарда жителей Планеты находятся под действием таких стратагем. Это пошло в бизнес. Сегодня бизнес перенимает эти стратагемы, как инструменты ведения конкурентной борьбы. Зачем нам нужна экономика, насыщенная двуличием, обманом и манипуляциями?

**24. Небольшая сила может принести большой результат.**

Это принцип Самоорганизации. Это принцип нелинейности, когда мы находим точку, где малое воздействие приводит к большому результату. Эффект бабочки.

Они (*китайцы*) выщупывали в противнике слабое место, чтобы малыми воздействиями свалить его. Это их принцип. Они очень экономны.

Отсюда задача: мы не должны иметь слабости.

У китайцев есть такое понятие: гость и хозяин. Хозяин занимает высшее положение, гость – низшее положение. У китайцев есть стратагема:

**25. Действие, чтобы гость занял место хозяина.**

Чтобы стать хозяином положения. То есть, придя куда-то в гости, постепенно какими-то действиями стать хозяином. У них свои разработки, как из гостя превратиться в хозяина.

Смотрим Синтезом: мы в Метагалактике гости? Ведём себя, как гости. Зашли, постояли, ушли. Ощущаем ли мы себя в Метагалактике как дома? А нам надо там стать как дома. Вопрос: почему выпадаешь? Мы там мало в домах осознанно действуем. Не нарабатываем, нет магнитности. Если нас в Метагалактике дом держит, мы с природы никуда не выпадем. Нас дом держит. А если нас не держит дом, нас ничего не держит.

Мы начинаем выпадать -, когда мы переключаемся только на физическое восприятие, когда мы теряем Миракль, Синтезфизичность. Синтезфизичность и Синтезтелесность наши базовые качества в Метагалактике. А мы часто действуем планетарно, то есть одной физикой, одним телом. Так что вопрос невыпадения из дома – это Синтезтелесность и Синтезфизичность.

Последняя. Эта стратагема, которую используют все разведки мира. Стратагема красотки.

**26. Если командир мудр, воздействуй на его чувства**.

Это когда к мужчине посылают женщину, к женщине посылают мужчину. Это развод на астральность. **Когда человек выпадает в астральность, он перестаёт работать головой.** Когда человек находится в астральной реакции, он мало что соображает. Под чувственностью подразумеваются любые потребности, на которые мы падки. Любые чувственные выражения. Выпадание в чувственные выражения. У китайцев такая стратагема: знать свои слабости в первичных потребностях. Первичные потребности – это еда, сон, развлечения, секс и так далее. Знать свои слабости в этих потребностях. Потому что через эти слабости человек начинает слабеть. У них (*у китайцев*) это очень отработано.

Наша задача: увидеть, что стратагема как таковая – действительно тактическое искусство. Преображённые варианты этих стратагем для нас действительно полезны. Они нам необходимы.

Мы специально это делали на Школе, потому что Синтезом Школы мы пережигали это. Мы пережигали, когда говорили о каких-то некорректностях. Мы преображали, когда говорили. Второе – это наша осмысленность, наш взгляд на стратагему, он тоже пережигал. **Наша задача – выявить те стратагемы, применяя которые мы будем взрастать Стандартами Изначально Вышестоящего Отца**.

Эти принципы, действующие у нас на планете, которая является центровкой Метагалактики, невозможны. Потому что в этих стратагемах заложен принцип двуличия, обмана и манипуляции. Это не есмь Метагалактические Стандарты Отца. А они сегодня распространяются. Китай, как самая большая страна, эти принципы начинает реализовывать во внешней политике. Китай занимается активной экспансией по планете – возрождение великого Китая.

Наша задача – это переформатирование и преображение этих стратагем. Мы смотрим, как это у нас развернётся с позиции стратагем Ивдивных в Служении, чтобы мы могли это применить как тактические приёмы Самоорганизации каждого из нас в Служении. Мы уже увидели, что это применимо в Служении.

Если Аватары увидят возможным внести какие-то изменения, преображения определённых принципов взаимодействий по планете данными преображениями, тогда Аватары Синтеза смогут это развернуть. Мы на это не устремляемся, как на главную задачу. Это возможный вариант того, что можно было бы сделать.

*Набор и первичная проверка: Аватар Мг Информации ИВО 262068 ИВЦ / 65460 ВЦ / 16308 ВЦР 262064 ИЦ, Севастополь, ИВАС Юстаса Сивиллы Исламова Лилия. Сдано КХ: 6.11.2019*

**02:13:28 Практика-тренинг преображения, переформатирования стратагем, как тактических приемов Самоорганизации ИВО**.

Мы возжигаемся всем объемом Огня и Синтеза каждого из нас. Возжигаемся Огнём 8 школы Самоорганизации ИВДИВО каждый из нас и Синтез нас.

Синтезируемся с ИВАС Кут Хуми Фаинь, проявляемся в зале ИВДИВО 16320 ВЦ Реальностно Метагалактики Фа. Развертываемся в том Зале, в котором у нас тренинг идёт все это время. Синтезируемся, оформляясь формой служения, ракурсом школы Самоорганизации ИВДИВО.

Синтезируемся с ИВАС Кут Хуми Фаинь, стяжаем Синтез Синтезов ИВО. Просим преобразить каждого из нас и Синтез нас, на сложение результатами тренинга Школы Самоорганизации Подразделения ИВДИВО Красногорск. Преображения выявленных Стратагем, взаимодействия и действия в действующие Стратагемы, как тактические инструменты взрастания Самоорганизации Служащих, Ипостасей, Компетентных ИВДИВО.

Прося АС выявить по результатам тренинга ракурсы, явления, выражения, уровни, масштабы стратагемий каждого из нас и Синтеза нас. И просим ИВАС Кут Хуми Фаинь преобразить эти стратагемы, пережигая в этих стратагемах несоответствующие Стандартам ИВО основания, программы, приёмы, инструменты. И выявить лучшие выражения, стратагемные решения, тактические инструменты, необходимые и возможные, рекомендуемые АС Кут Хуми Фаинь для сложения ИВДИВных стратагемий каждому из нас и каждым из нас, возжигаясь.

Сейчас выявляется весь объем и масштаб каждого из нас. Вся разработка этого тренинга, все осмысления, ракурсы, взгляды, нюансы, тонкости тактических выражений, которые мы рассматривали стратагемами. И вот этот весь объем начинает преображаться Синтез Синтезом ИВО.

Синтезируемся с АС Кут Хуми Фаинь, стяжаем Синтез Синтеза и начинаем эманировать на этот объем. Перед каждым из нас свой объем. Это то, что сложили, выявили, осознали, озарились вы именно. Это ваш опыт, проживание, или точнее, преображение не только этих стратагем, как внешнего, но и в вас каких-то программ, стратагем ранее действующих. И с другой стороны, АС Кут Хуми Фаинь эманируют на этот же объём. И каждый из нас, в паре с АС, преображает этот объём. Посмотрите, сколько стратагем выявляется. У всех разное количество стратагем. Мы рассматривали одно количество, но кто-то больше взял одни стратагемы, меньше - другие. Поэтому разные объёмы, масштабы, количество стратагем выявляется. Следующее. Каждая стратагема звучит определенной станцей. Примерно 4-5 слов в среднем. И перед вами из этого объёма выявляются, прям чётко фиксируются на уровне глаз списком стратагемы. Каждая стратагема звучит определённой концентрацией, характеристикой Синтеза. И этот Синтез развёртывает некий объём применения данной стратагемы. Её функционала, её возможных вариативностей, ее сочетание с другими стратагемами. Это то, что мы сейчас с АС складываем. Я вам говорю, а вы можете это видеть перед вами. Если видите, попробуйте прочитать эти стратагемы, попробуйте увидеть вот эту станцу.

В зале проявились ИВАС Огюст Беатрисс, параллельно, не прекращая эманировать Синтез Синтезов ИВО на эти стратагемы, мы Синтезируемся с АС Огюст Беатрисс. Вспыхивая, возжигаясь праздничной формой, мы поздравляем АС Огюст Беатрисс с днем рождения Подразделения ИВДИВО Одесса Аватарами Синтеза которыми они являются. И синтезируемся с АС Огюст Беатрисс, стяжаем Синтез Мг Самоорганизации ИВО каждый из нас и Синтез нас, вспыхивая, и начинаем эманировать Синтез Мг Самоорганизации на стратагемы, на тот объём выявленных стратагем, который перед каждым из нас. И АС Огюст Беатрисс эманируют, со своей стороны, на эти стратагемы. Получается такое перекрёстное эманирование: Кут Хуми Фаинь, Огюст Беатрисс. Смотрим как меняются, преображаются, насыщаются стратагемы. Какие объёмы, масштабы появляются. Какая вариативность, какая взаимосвязь стратагем Метагалактической Самоорганизации Синтезом четырёх Метагалактик. Смотрим, очень интересный процесс идёт, очень интересный. Самое интересное, сейчас АС подсказывают, что эти стратагемы выявлены, они пропущены вашим опытом. И выявлены вами. Это не данное АС, а это результат сложения каждого из нас. В среднем, АС говорят, я не знаю какие списки вы видите, большие или маленькие, в среднем, Аватары показывают 6-8 стратагем у каждого. Они выявляются как главные, как наиболее насыщенные и сложенные, имеющие внутреннюю сложность при внешней простоте. Потому что стратагема звучит просто, но в ней заложена (в этом вот сочетание слов) станца. В ней заложена внутренняя вариативность и сложность применения. При том, каждый вариант применения чётко, строго соответствует стандарту ИВО. И вот теперь мы начинаем сводить все эти стратагемы в один объём. Складывается общий объём, и выявляется общий список стратагем, станц. Они просто в воздухе висят, горят. От них идут очень мощные эманации. Смотрим, сколько получилось, у нас получилось. Некоторые совпадают, но они, начиная объединяться разными объёмами, усиливают вариативность. Как бы две станцы, две стратагемы могут иметь разные станцы содержательные. Увидели?

Стратагема одна, станцы разные. Они взаимусиливают, они не сливаются в одно. Просто увидьте, разная вариативность определённых стратагем каждого. У каждого свой взгляд на какую-то тактику действия.

И синтезируемся с ИВАС Кут Хуми Фаинь, стяжаем Стандарты ИВО, Законы ИВО, Методы ИВО, Правила ИВО, Аксиомы ИВО, прося АС Кут Хуми Фаинь, насытить эти стратагемы данными явлениями ИВО. И проникаясь, эманируем, преображаясь сами этими Стандартами и преображаем станцы, стратагемы. И на каждую стратагему, если посмотреть, идёт фиксация разных объёмов Огня и Синтеза разных пар Аватаров Синтеза.

Не только Кут Хуми Фаинь и Огюст Беатрисс, сейчас идёт фиксация ИВ Иерархии ИВО, вносящая в эти стратагемы какие-то явления синтезов, фрагментов. Как будто идёт Синтез Синтезов каждой стратагемы. То есть одна стратагема не есмь выражение только одной пары АС. Идет Иерархизация стратагем по Аватарам Синтеза, по видам Огней, по видам Синтеза. При том, в каждой стратагеме идёт сочетание разных видов Синтеза. Кто-то ещё что-то видит, воспринимает, проживает какие-то образы, явления, выражения?

И синтезируясь с ИВАС Кут Хуми Фаинь, мы стяжаем Методику и Методологию действия Генезиса применения и реализации ИВДИВными Стратагемами каждого из нас и Синтеза нас. Вопрос, что надо ещё уметь применяться этими стратагемами, они достаточно мощными получились. И возжигаясь, преображаемся.

И мы синтезируемся с ИВАС Елисеем Светланой, просим проявиться в зале ИВДИВО. Это АС являют собой Часть ИВО Стратагемия ИВО. Приветствуем АС. Синтезируемся с ИВАС Елисеем Светланой. Стяжаем Синтез Стратагемии ИВО каждому из нас и Синтезу нас, прося преобразить нас на развёртку и сложение Стратагемии ИВО и включение в неё и ею стратагем, ИВДИВных Стратагем, сложенных каждым из нас и Синтезом нас. И вот этот весь объём, который сложился, общий список стратагем выявленных, начинает расходиться по каждому из нас. Впитываем. И в Синтезе Стратагемий ИВО развертываем стратагемы, соорганизуя их Синтезом, и, возжигаясь, преображаемся.

Как Аватары говорят: «Это ваш внутренний инструментарий». Это такой методический, методологический инструментарий действия, освоения. Требуется освоение этих стратегий каждым из нас и Синтезом нас. Будет ночная подготовка по поводу этих стратагем. Завтра мы будем выявлять их после ночной подготовки. Нам нужно эти станцы расшифровать, развернуть, чтобы чётко знать. Это задача на ночную подготовку.

Синтезируемся с ИВАС Кут Хуми Фаинь. Стяжаем Синтез Синтезов ИВО, преображаемся, прося ИВАС Кут Хуми Фаинь пережечь любые некорректности, выявленные во время тренинга при развертке, разборе и преображении стратагем. Просим пережечь любые некорректности в каждом из нас и Синтез нас в зале физическом и вышестоящем. И синтезируемся с ИВАС Кут Хуми Фаинь, просим ночной подготовки каждому из нас и Синтезу нас по освоению данных стратагем, ИВДИВных Стратагем, выявлению, развертке, управлению, применению, реализации каждым из нас и Синтезом нас. Проникаясь Синтез Синтезом ИВО возжигаемся и преображаемся.

И мы переходим, синтезируясь с ИВО, в зал ИВО 16385 ВЦ Реально. Развёртываясь пред ИВО в форме служения каждым из нас, ракурсом 8 Школы Самоорганизации ИВДИВО. Возжигаемся сложенными, сгенерированными, разработанными, выявленными стратагемами. И синтезируемся с ИВО, стяжаем Синтез ИВО. Просим преобразить нас на овладение, применение и реализацию ИВДИВными Стратагемами ИВО каждому из нас и Синтезу нас во взрастании профессионализма каждому из нас принципом Самоорганизации Я Есмь, каждым из нас и Синтезом нас. Стандартами ИВО, Законами ИВО, Методами ИВО, Правилами ИВО, Аксиомами ИВО и Правами ИВО каждый из нас и Синтез нас.

И синтезируемся с ИВО, вспыхиваем ИВДИВными Стратагемами. Стяжаем у ИВО тактическое и стратегическое искусство ИВО. И проникаемся, вспыхиваем, возжигаемся, просим у ИВО преобразить нас на действие Стратагемией ИВО каждому из нас и Синтезом нас в профессиональном выражении, как служащие ИВДИВО, в профессиональной деятельности и в разных сферах служения и бытования. Семья, работа, реализации, личное развитие, взаимодействие с людьми и более того. И синтезируемся с ИВО, стяжаем Синтез ИВО и преображаемся.

И мы благодарим ИВО, благодарим ИВАС Кут Хуми Фаинь, Огюст Беатрисс. Благодарим ИВАС Елисей Светлану и АС ИВ Иерархии ИВО, принимавших участие в формировании сложении станц, ИВДИВных Стратагем.

Переходим в Физическую реальность в данный зал и, возжигаясь физически собою, всем стяжённым и воззажённым, мы эманируем в ИДИВО, эманируем в ИВДИВО Красногорск, эманируем в ИВДИВО подразделения участников данного тренинга, данной школы. И эманируем в ИВДИВО каждого из нас, проникаясь, преображаясь и выходим из практики- тренинга. Аминь.

*Текст набирала: Учитель Сферы ИВДИВО Контическая Мг Служения ИВО 262004 ИВЦ/16244 ИВЦ/262080ИЦ. Мазова Лариса.*

**2 день, 1 часть**

**ОБРАЗ ЧЕЛОВЕКА МЕТАГАЛАКТИКИ.**

Мы с вами начинаем второй день 8-й Школы Самоорганизации ИВДИВО подразделения ИВДИВО Красногорск, и вчера у нас была тематика, связанная со стратагемами. Мы изучали, смотрели стратагемы, мы преображали стратагемы, мы выявляли стратагемами определённый функционал программы действенности её в бытовой жизни, в профессиональной деятельности, в Синтезе. И по итогам, вчера мы с вами вышли к Аватару Синтеза, преобразили стратагему, сформировали вместе с Аватарами Синтеза ивдивность Стратагемы Изначально Вышестоящего Отца, и была фиксация этих стратагем каждому из нас в развитие этих стратагем собою дальше, и в развитие каждого из нас этими стратагемами. И вот, хотел бы сразу спросить у вас результат ночной подготовки, что у вас за вчерашний вечер и сегодняшний день изменилось, сложилось, может какие-то ракурсы, может ещё что-то. Потому что всё-таки времени прошло достаточно много и может, действительно, были какие-то мысли, ощущения, расшифровки, проживания, действия и так далее.

-*Я пыталась понять, почему на восьмой Школе возникла тема Стратагемия?*

Почему? Расшифровали?

*-Первые пять Школ у нас шло обучение, шестой Школой уже мы вышли на какое-то развитие, уже мы сами стали что-то делать. Сейчас Дом, как вообще Дом-Планета рассмотрим, и поэтому, я даже никогда не думала, что вот стратагемы могут лежать в основе всех процессов, происходящих на Планете. Я не читала и не знала раньше. Если это действительно так, то мы выходим на ключевую точку, на точку опоры для того, чтобы закрутить другие условия. Это как завершающая тема курса восьми Школ. Если я правильно поняла.*

Ну, это определённая цельность, первая восьмирица. И для меня тоже было сначала сюрпризом, почему стратагема на восьмёрке. Здесь можно по-разному смотреть, у нас всё срабатывает, и по ключам можно найти другие варианты. Вопрос в том (я как увидел), что вы по подготовке семью Школами созрели к стратагемам. Всё. Понимаете, я не знаю что, но Аватар Синтеза объявил очень чётко, что вам на восьмой Школе нужно дать стратагему. Вопрос в том, что в Огне восьмой Школы в вас будет идти. Ведь мы что делали со стратагемами? Мы их аматизировали, мы их преобразили в новые явления, это аматизация, это не запись идёт. Поэтому мы на этот вопрос пока ответить не можем, потому что вторая часть Школы ещё не завершена, второй день. То есть, по результатам, обычно все задумки Аватара Синтеза понимаются после, либо годы спустя. Мы сначала с Аватарами решали (и вопрос о стратагемах сначала не стоял) вопрос был о том, как теперь организовать, исходя из шестой - седьмой Школы, вашу деятельность в какую-то линию, которую вы будете сами поддерживать. Понимаете? Потому что после стратагем нужна цель, стратегии. Без стратагем стратегию не разработать.

*-Первоначальный подход был: берём стратагему как эталон, но вносим в неё другой смысл, который синтезный, или пользуемся? У меня, в конце концов, такое не сложилось впечатление.*

Взять базовые стратагемы, которые разработаны в философии и практикой определённого государства в том виде, в котором они были и сегодня существуют где-то там ещё, то есть, в том моменте, в котором я с ними познакомился. Большая часть, подавляющая, это были стратагемы с позиции Метагалактики, с позиции стандартов Отца не корректными, с одной стороны, с другой стороны, я увидел, что стратагемы очень действенный инструмент организации своей деятельности по достижению определённых целей. И вот, эти два момента нужно было сложить. С одной стороны, это надо было сложить для вас как инструментарий: стратагема вашего действия, потому что человеческий мозг так и работает, вопрос только, что сначала делает из того что было в вашем воспитании, он пытаетесь сложить сам стратагему. И у вас получается порой несуразность действия. У вас, у нас, у людей. Мы иногда не знаем, почему так поступили. Опытным путём мы до каких-то стратагем доходим. «Встречают по одёжке, провожают по уму» - это стратагема тоже. С другой стороны, было видно, что в том виде, в котором есть, стратагемы строить нельзя Огнём и Синтезом. Поэтому задача поставлена Аватаром на эту Школу преобразить эти стратагемы, но не просто - мы выходим к Отцу, преображаем Стратагему, ха! Нет, нам надо было сложить новый смысл, суть стратагемы, идеи, и только по тому, что мы сложили, вы это вчера делали шесть часов, Аватары и Отец преобразили стратагемы, это были наши действия. А теперь стратагемы эти являются частью вашего инструментария как управленцев по действию тактическому, это когда вы действуете стратагемами отдельными в каких-то ситуациях и по действию стратегическому, когда эти стратагемы участвуют, входят как часть в стратегию, как целое. И вот этому надо поучиться. То есть, Аватары постепенно, понемногу, поэтапно ведут нас в определенную линию взрастания нас как профессионалов определённых управленческих решений, прогнозов действий и планирования. Стратагема является частью этого и, притом, очень интересной частью, важной. Увидели? Поэтому мы дальше действуем, выявляем в жизни стратагемы ивдивные. Я сегодня запросил у Аватара Синтеза, надо ли нам выявлять? Мы вчера закладывали выявлять стратагемии, он сказал не надо выявлять, они будут выявляться по жизни, они выявляются опытом применения, их теоретически не выявить. А вот следующий шаг сделать, настроить стратагему, выстроить методологию стратегического планирования синтеза, вот это надо сделать.

*- Вот ещё вчера я поднимала вопрос про образ Человека будущего. У нас он не проявлен. Он проявляется, где? В книгах, в кинематографе хоть как-то.*

У нас он не проявлен в социуме или в Синтезе?

*- В социуме. Но хочется как-то получить. У меня это было очень остро, потому что я перебирала все фильмы и не могла найти. Образов нет, ни одного. А у американцев, в «Вавилоне 5» абсолютно изумительные даны образы людей.*

Опиши, что это за образы, чем они строятся?

*- Изумительные образы и изумительные стратегии, которые они применяли там для решения вопросов, которые возникали постоянно с другими цивилизациями. То есть, они всегда были на основе гуманизма построены, очень достойные люди сами по себе, вполне самостоятельные профессионалы. Да, они могли пожертвовать чем-то, даже жизнью кого-то, понимая, что это надо было, чтоб потом всё хорошо получалось. То есть, это другой менталитет был. И вот как они себя вели, я смотрю эти фильмы с громадным удовольствием, показываю внучкам своим. Вот смотрите, вот как можно себя вести. Вот это образец, для меня образец был. Я просто рекомендую всем посмотреть, потому что такой визуальный ряд нужен*.

Хорошо. Для нашей сегодняшней цивилизации образом Человека являемся мы, синтезёры.

*- Это не визуальный ряд, понимаешь?*

Нет, подожди, я понимаю, что ты говоришь. Я просто тебе показываю, где взять образы Метагалактичесого Человека, кроме как физических служащих. И вопрос тогда следующий: а что мы этими образами показываем? У вас, вообще, какой образ служащего? Нет, подожди, давай: эманировать из-за угла, общаться впрямую не можем, путается в терминах, потом выпалит что-нибудь и убежит. Так? Я сейчас шучу.

Действительно, нам сейчас надо с вами вместе определить, у меня есть определённые планы на простройку стратегии. Вот опять, с чего начинается Самоорганизация?

*- С целеполагания.*

Нет.

*- С центровки основы.*

Понимаете, когда у нас в голове ничего нет, целеполагания мы не найдём. Что бы у нас в голове что-то появилось, что должно быть? Сначала должна напахтаваться среда Огня и Синтеза, смыслов, вопросов и задач, которые начинают концентрироваться в нас, создавая определённый внутренний настрой на определённые действия. Если мы ставим задачу разработки стратегических действий, мы настраиваемся, в том числе и мышлением, чтобы мы думать могли на определённую действенность. Поэтому вопрос сейчас в первой стадии, Самоорганизация начинается с формирования среды. Потому что только в этой среде элементы начинают проживать направленность действий, а только потом складывать вместе взаимосвязи, чтобы вместе идти. То есть, понимаете, целеполагание надо почувствовать. Чем вы его чувствуете? В том состоянии, которое сейчас, мы не почувствуем. И нам надо сейчас просто накидать разные варианты той действенности, которой мы будем сначала насыщаться, а потом этим будем продуцировать. Поняли? Поэтому я согласен полностью по поводу стратегий, по поводу каких-то фильмов, ты несешь какую-то выжимку из этих стратегий, чтобы раз, два, три, четыре, пять критериев стратегии мы конкретно могли разобрать. Вот. Поэтому никто за ночь явно не посмотрел эти фильмы, и сейчас мы не можем этим оперировать, чтобы из этого взять нечто, чем мы могли дальше действовать. Чем мы можем действовать?

*- Я предложила – образ Человека будущее, как-то его определить.*

Хорошо, давайте – образ Человека будущего. У нас в Синтезе нет стандартов какого-то Человека будущего, у нас есть другие конкретные человеки. Какой вид Человека мы возьмём за образ Человека будущего?

*- Давай ближайшего будущего, Человек Метагалактики.*

Хорошо, давайте Человек Метагалактики. Начнём с образа желаемого будущего, начнем с конца, как обычно начинается стратегия. Она начинается с того, чего мы ходим достичь. Чувствуете? Начинать надо с конца. Человек Метагалактики.

*- В одном из семинаров кто-то сказал очень такую хорошую мысль, что человек должен знать своё место точно даже в обществе,**профессиональное место точно знает, ему не важно, он это место найдёт где угодно, у него масштаб всей Метагалактики* *и он высокопрофессиональный.*

Это у нас называется Иерархичность. То есть, свойства Человека своё внутреннее разнообразие сфокусировать при необходимости на любой вид деятельности, и быть на своём месте в любом месте. Посмотрите, какой интересный факт, **быть на своём месте в любом месте.** Это означает: я пошёл врачом работать - я и там, в Метагалактике, буду, я пошёл в дворники – я и там буду, пошёл таксистом - я и там буду. Это называется разнообразие и иерархизация на разные уровни и реализации разного себя. Понимаете? Хорошее качество. Потому что сегодня люди страдают от того, что они не на своём месте.

*- В разных местах быть на своём месте.*

Быть на своём месте в любом месте. И здесь пишем, что это основано у нас на внутреннем разнообразии, на иерархизации внутреннего разнообразия.

Мы вчера разрабатывали стратагемы, правильно? Как часть стратегии. Аватар Кут Хуми предложил сегодня поработать над стратегиями, создать методику стратегий, стратегического планирования, правильно? Любая стратегия начинается с того (чтобы простраивать стратегию куда-то) нужно сначала знать, куда мы идём, а точнее, говоря Синтезом, в кого мы идём. Отсюда возник вопрос, какой из вида Человека мы возьмём базовым из тех, которые у нас были в Распоряжении фиксированы Отцом? У нас же много видов Человека. Решили, что возьмём Человека Метагалактики. Во-первых, это наиболее нами развитый Человек, во-вторых, это Человек, куда идут люди Планеты Земля. Мы не можем взять выше служебные виды Человека, потому что они касаются только нас служащих, а не людей обычных. Обычные идут в Человека Метагалактики, правильно?

*Набор теста: Аватар ИВ Дома ИВО 262080 ИВЦ 65472 ВЦ 16320 ВЦР 261981 ИЦ, Истра, ИВАС Кут Хуми Фаинь, Ипостась Светлана Бабенко*

Третий вопрос: не каждый из нас является Человеком Метагалактики, нам это тоже надо. Мы, конечно, стяжали разного, но по факту, если спросить чем отличается одна Высокая Цельная Реальность от другой (качественно, по шестнадцатирице явлений) – мы не сможем ответить. Это нами не исследовано.

Итак, мы взяли Человека Метагалактики, как образ делаемого будущего, как целеполагание стратегии. И первая задача – нам надо выяснить: какими принципиальными качествами отличается Человек Метагалактики от человека, живущего в социуме.

**1. Первое качество, которое мы нашли – это человек, который в любом месте может чувствовать себя на своём месте.**

Расшифровывая Синтезом, это наработанное внутреннее разнообразие, которое человек может (под задачи) иерархизировать в любую специализацию и профессионализацию, и спокойно там реализовываться. **Человек может реализовываться в любой профессиональной деятельности**. Это не означает, что он везде нужен, это означает, что куда бы он ни попал, он может чётко понять: где он, кто он, и что он может делать, чтобы продолжать реализовываться. Судьба может закинуть нас в любое место на планете, могут быть любые ситуации. Человек Метагалактики сам отстраивает судьбу и обстоятельства.

Мы сейчас говорим с позиции обычного социального человека, который чаще всего ругается и стенает, что он не на своём месте, не там работает, не в ту эпоху родился, не тот муж, не те дети и, вообще, всё не то. Кстати, откуда возникает такая позиция? Вопрос: а можно ли для такого человека найти его место? Нет, он всегда будет не на месте, потому что внутри он не на месте, он не знает кто он внутри. Мы говорим не только о людях в социуме, мы говорим и о себе – у нас те же самые вопросы. Кут Хуми показал очень хороший образ: «Май. Стяжание нового Столпа. Где твоё место в Столпе?» Ответ: в любом! Вопрос: точно, или повыше? Как мы относимся к ситуации, когда получаем в Столпе не ту должность, на которую мы рассчитывали?

*- Плохо.*

Плохо, это не моё место, я хотел там, почему я вниз скатился… Любая позиция служения – это служение Отцу. Мне как-то Кут Хуми показал: мы с вами смотрим позицию, например, Аватаров с 1 по 32 вертикально. Правильно рассматривать Столп горизонтально. Равностность всех позиций. Снимаются все вопросы. Все позиции служения на одной линии. А у нас срабатывает стереотип: чем ты выше залез, тем ты круче. На этой же линии у нас стоят и Аватары Синтеза, и Отец. Мы понимаем, что компетентно мы разные, и задачи и объёмы у нас разные. Но в чём мы равностны? Мы равностны в праве служить Отцу.

Я согласен, что можно менять позиции, исходя из того, где ты лучше реализуешься, но мы сейчас говорим о ситуации, когда выбор места подразумевает не отцовские качества, а «понтовские» качества. Понты. Как с этим быть? **Если твоей командой является Отец, Аватары Синтеза и физические служащие, тогда ты служишь на любой позиции, потому что это – позиция Отца.** Когда ты служишь, а вокруг тебя социум из физических служащих, тогда ты там начинаешь выстраивать иерархию, показывая свою значимость. Чувствуете, какие разные подходы. Тогда начинаются понты.

*- Вот ещё про сердце говорят: если жить сердцем, то невозможно же пропускать всё через сердце.*

Врачи, психологи, педагоги – у них есть такое: нельзя ко всем относиться сердечно, потому что просто сгоришь (эмоциональное выгорание). С позиции пятой расы – нет инструментов, чтобы преобразить всё это. Сердце не выдерживало, оно только насыщалось и пресыщалось бедами. У нас в университете была одна тенденция: когда в университете пошли проблемы, начали умирать молодые преподаватели. Умирали первыми те, кому было не безразлично, что творится с университетом. У них сразу садилось сердце, нервы, и они быстро уходили. А те, кто формально относится – они спокойно живут дальше. У врачей есть определённая защита, кто-то считает, что врачи холодные и бесчувственные, но если он будет чувства проявлять – его надолго не хватит. Это определённая система безопасности, защиты. Вопрос в другом, это по пятой расе. А у нас? Как мы смотрим на страдания? Чем мы воспринимаем страдания? Сердцем? Или другим горизонтом, например, Синтеза не 5, а 8 или 16, 32. Мы видим за этим что? Мы впадаем в такие же чувствования, сочувствования, опускаясь на уровень чувства, и чувство нас изнутри задавливает. Или мы видим за этим Законы Отца и его Волю, и просто спокойно это принимаем. Хирургов никто не учил принимать Волю Отца, поэтому они защищаются другими методами, иногда просто отрезают некоторые чувства, иначе они не смогут профессионально выполнять свою работу. В пятой расе у нас не было таких Частей, которые позволили бы по-другому преображать все эти явления, а сейчас у нас есть. И даже если тебя торкнуло какое-то событие, ты можешь выйти к Отцу, заполниться ЕГО энергией и любовью, и эта любовь и энергия переработают излишнюю чувствительность, которая тебя начинает трепать физически. И ты увидишь другим взглядом что происходит. Это будет взгляд, не разрушающий тело, а ты ещё и близким поможешь (у которых что-то случилось), сказав им пару слов Отцом, что они успокоятся. Это компетенция Человека Метагалактики.

Однажды я столкнулся с девушкой, у которой была сверхчувствительность. Истеричка. Она хотела от этого избавиться, она устала от этого. Стали выяснять – оказалось, что у неё супер сверхчувствительность, она чувствует тонкости. А наша жизнь – она грубая, понятно, что по ней как молотом бьёт. Выяснили: оказывается сверхчувствительность – это дар! Только им надо уметь пользоваться. **Недостаток профессионализма ведёт к отрицательным последствиям**. Это касается всего, это касается нас. Нам Отец даёт инструмент, но если мы не умеем пользоваться, то это как ребёнку дать топор.

Разнообразие, о котором мы говорим – к этому же. Это то самое разнообразие, где мы можем служить Отцу на любой позиции служения, куда тебя зафиксировал Аватар Синтеза. Хочешь реализовываться Владыкой или Аватаром – твоё внутреннее разнообразие должно быть настолько развёрнуто потенциалом применения, что Аватар обязательно поставит именно тебя, именно туда. Потому что он чётко определяет место и возможности. Те, кто жалуется, что они вниз начинают спускаться – вопрос к тебе. Возможно, ты не развился до той степени, чтобы быть на позиции, на которую претендовал. Всегда хочется выше, чем мы имеем возможность. Сегодня только по профессионализму. У нас должности растут в мощи Огня, в задачах, которые ставятся, в фиксациях Аватаров, которые мощнее. И ты должен соображать лучше, действовать лучше, планировать и реализовываться лучше, команду улучшать. С каждым годом у нас растут требования к нашему профессионализму. У нас многие слетают ниже не потому, что у них что-то хуже стало, а потому, что у них не изменилось ничего. Они остались такими же, а должность выросла. Нам надо каждый год усиливать и ускорять своё развитие. Когда система движется, и элемент движется с той же скоростью – он остаётся в системе. Если элемент запаздывает – он выходит из системы. Начинаются истерики: я хочу служить, а мне не дают. Само ИВДИВО изменилось так, что не тебе не дают, ты не дотягиваешь. Давайте разбирать: что ты не сделал из того, что должен был сделать? Помните стратагему: воспользоваться мельчайшей возможностью для развития. Мы сколько их теряем? Когда мы определяли потенциал служащих подразделения, я выходил к Аватару Кут Хуми, он сказал: у лучших служащих максимум развития потенциала 30%. 70 % теряем. Лучшие используют только 30 % потенциала. КПД 30%. С каждым годом требования растут, а этот процент уменьшается, уменьшается. Поэтому он спускается по этому проценту на Огни, которые может выдержать. Не вниз, а на те Огни, которые он может выдержать. Это всё во благо тебе, чтобы тебя не спалило, и ты вообще не вышел из служения. У нас еще года 3 назад стали говорить о профессионализации служения. А сейчас жёстко: либо ты стяжал Абсолют ИВО, или ты не служишь Аватаром. Всё. Потому что аватарский Огонь со следующего года будет в себе нести Синтез четырёх Метагалактик, так жёстко, что без стяжания Абсолюта ИВО, ты просто сгораешь. Это система безопасности. Стяжай, если хочешь быть Аватаром, или иди туда, где безопасно работать. Это реалии развития ИВДИВО, ИВДИВО не может остановиться и подождать, учитывая, что ждать приходится тех, кто годами не стяжают.

**С этой точки зрения, Человек Метагалактики – это человек, который на любом иерархическом месте служения сможет реализоваться**. Он может выдержать любой Огонь по своей подготовке, и его ставят на тот Огонь, где он больше принесёт пользу, лучше реализуется во вне и внутри. И с каждым годом у него этот Огонь может меняться. А может быть в этом году он должен быть просто Учителем Сфер и всё. Из Аватаров в учителя Сферы – с позиции наших стереотипов, это практически падение. А ему, на самом деле, нужно было побыть в другом Огне, чтобы наработать другую профессионализацию. Это не хуже и не лучше, это другое, потому что он иерархизирован. Мы сейчас говорим про Человека Метагалактики, но мы, практически, говорим про нас, служащих. **Это наши базовые качества: когда ты можешь не просто в любом месте служить, в любом подразделении, на любой позиции. И это относится и к жизни, когда ты можешь жить и работать в любом месте.** Как у нас служащих переводят из Москвы в Питер, из Питера на Камчатку. Вся Метагалактика наша. Тебя передвинули из точки в точку, из молекулы в молекулу, практически никак. Если бы тебя передвинули жить в какую-то Цельную Реальность? Это понятно, что есть удобства. Но тогда вопрос: что определяет нашу жизнь? Удобства или служение? Вы считаете, что если переедете на Камчатку, вам Отец не сложит необходимые удобства? А некоторые выходят из служения, лишь бы никуда не двигаться. Это относится к иерархизации, очень хорошее качество: в любом месте сложить внутреннюю иерархичность, сложить то явление Отца собою, чтобы именно в этом месте пригодиться по максимуму. Для этого: первое, у тебя должно быть разнообразие; второе, ты должен уметь им складывать. Разнообразие – это разнообразие Частей, вся иерархическая и ИВДИВная подготовка, все твои статусы, посвящения, синтезности, Полномочия Совершенств, все твои виды стяжаний и программ, которые ты сделал, все твои реализации, опыт, весь твой накопленный индивидуальный личный Синтез. Вот что складывает разнообразие. А Миры – это где применяться.

В своё время все хотели быть Логосами, потому что Логосы в пятой расе были о-го-го какие. Была истерика такая, что Аватары убрали эту позицию из статусов. Сейчас Логосов нет, и сразу вся истерика успокоилась. Раньше у нас были только посвящения и статусы. И был статус Логос, но как только убрали эту позицию, резко снизился накал хотелок статусной подготовки. Нечего оказалось хотеть. Оказывается, всем хотелось Логоса не для того, чтобы исполнять действенностью, а для того, чтобы была бирка «Логос», потому что в пятой расе это была крутизна.

Это те самые слабые места, говоря стратагемным языком, которые не пускают нас куда-то. И если свои слабые места мы видим, то себе прощаем, а чаще даже и не видим. А если кто-то скажет – найдём, чем обосновать. Но эти слабые места нас не пускают к реализации «быть на своём месте в любом месте». Первое качество взято.

*- А если человек себя чувствует не нужным в этом месте?*

Человек должен быть нужен, или явление Отца? В пятой расе был такой принцип: каждый ученик был уникален настолько, что был незаменим. И каждому давалось какое-то поручение, которое мог выполнить только он. В шестой расе такого нет. Каждый из нас может выполнить любое поручение Отца. Главное – смотри пункт № 1: синтезируешь разные виды Огня, и ты становишься способным и компетентным выполнить то действие, которое необходимо. У нас нет незаменимых, и, поэтому, нужности тебя нет. Есть нужность явления Отца, которое может выполнить любой Аватар или служащий, если он компетентен.

*-Если человек чувствует себя не нужным в социуме?*

Значит, он себя не нашёл. Скажите, в социуме есть проблемы, их надо решать? Они актуальны? Если человек не чувствует где он может примениться, в каких проблемах – что это говорит о человеке? Он ещё не нашёл себя. Значит, вопрос не в социуме, а в человеке.

*-Найти себя – это не процесс.*

Это как раз процесс. Условия стяжаются, и возможности даются Отцом напрямую. Немерено даётся.

*-Многие в социуме чувствуют себя лишними, они не могут найти где применяться. Рабочих мест нет, многого нет.*

Дело не в рабочих местах. В чём первопричина? Полно мест, где можно работать. Человек не знает кто он такой. С позиции стратагем, любая проблема – это проблема человека. Не нужно ставить источником проблем социум, недостаток рабочих мест, отсутствие валюты. Это не проблемы. В стратегии это называется недостаток ресурсов, но любые ресурсы можно заменить другими ресурсами. Например, одним из способов изменения ресурсов является перенос своей деятельности в другую сферу деятельности. А знаешь ли ты, чем можешь заниматься? Это вопрос пустоты человеческого развития. Когда человек не развит, но пытается устроиться работать туда, где более-менее платят и можно поменьше работать.

*-Но ещё и вопрос возраста. По моему возрасту людей уже не берут на работу.*

Мы подстраиваемся под общество, или мы строим общество собой? Нужно найти ту аудиторию, которая даст тебе возможность реализоваться – это Отцовское качество. Возраст важен, если ты мешки таскаешь, но у тебя профессионализм другой. Сегодня очень много людей зарабатывают в интернете, продавая свой профессионализм очень успешно. Люди выходят из стандартов общества и создают своё общество. Люди живут в двух слоях: общество официальное, где люди мучаются, работая за копейки, собирая рабочий стаж, чтобы пенсию не потерять. И люди, которые вышли из этого – они создали свою систему, самоорганизовались, живут спокойно, и зарабатывают, и растят детей. Там своё образование, своя экономика. Да, это новая задача «найди себя». Первое, что люди делают, когда оказываются с трудовой книжкой в руках за воротами учреждения, это поиск чем заниматься. Сначала они ищут работу в подобных учреждениях, потом пробуют себя искать в других видах работы, потом человек начинает в себе искать работу, он становится сам себе работодатель. И он находит себя и начинает что-то делать, он сам себе выстраивает систему жизнеобеспечения. Он не зависит от кого-то: от законов, от дурака начальника, от каких-то указов. Он выходит из этой рабской системы. Мне как-то Аватар Кут Хуми сказал (когда я ушёл из университета): ты вышел из рабской системы. И я вздохнул и, действительно, увидел, что люди в университете – рабы. Из кого выдавили рабов, тот уходит из системы, начинает внутри себя разворачивать разнообразие, получает дополнительное образование (без корочек, просто интернет), нарабатывает разнообразие и начинает из этого синтезировать своё творчество. Людей сподвигают заняться творчеством. А кто, как ни мы, первые это начинаем? Только надо понять какие качества взращивать, чтобы смочь. С позиции СО – это ты выходишь из устаревших систем, и сам, один на один с социумом, начинаешь выстраивать свою систему, независимую от социума. А разве Синтез и ИВДИВО – это не та система, которая не зависит от социума? Сама определяет свои законы движения, но не выключена из социума, а является частью, развивающей социум. Каждый из нас становится единицей развития цивилизации, Человечества, общества, социума только тогда, когда он становится независимым, то есть переходит на СО.

Мы говорим о том, как в себе взращивать качество собой разворачивать условия. Как оно у нас появится? Когда мы попадём в такие условия, в которых у нас другого выбора не будет. Помните стратагему: сжечь мосты, но не загнать в угол зайца, чтобы был один путь. Тогда он пойдёт туда. С нами Аватары Синтеза делают именно так. А на ком ещё это нарабатывать? Все эксперименты на нас, мы – учёные. Все инновационные гуманистические приёмы Синтеза мы испытываем, в первую очередь, на себе. Притом, сразу в жизнь. Нам нужно выйти из старого, чтобы строить новое.

Чтобы не отстать в развитии от тех стандартов, которые Отец нам разворачивает, нам нужно просто бежать, успевать стяжать, делать практики, успевать на Советы, применять это. Нет Синтезов, особенно у Виталия, которые повторяются. Старое разнообразие уходит, новое генерируется, ИВДИВО меняется, мы входим в новые Метагалактики. Это динамика, ты должен постоянно поддерживать своё разнообразие.

*Набрано и обработано: Учитель Сферы ИВДИВО Дхьяническая Метагалактика Правдивости ИВО 16212 ИВЦ 262080 ИЦ, ИВАС Градимир Сюзанна Щеулова Елена*

Хорошее, ёмкое качество нашли, всё вмещает. Стратагем всего 36, а охватывают почти все сферы жизни, почти все виды действия.

Хорошо, есть еще у кого вопросы? Человек Метагалактики Фа, какими качествами он должен обладать, отличающими его от Человека Планетарного. Нам нужно понимать, как создавать светлый образ совершенного настоящего Человека, чтобы могли иерархизировать. Посмотрите, вот это качество, оно закрывает кучу проблем, которые сегодня есть у людей: связано с работой, с образованием, с пенсией и т.д.

Практически Человек Метагалактики должен обладать теми качествами, которые дают возможности преодолевать те проблемы, с которыми сегодня сталкиваются люди планетарные.

**2. Семья, как единица служения Отцу.**

Возьмем Аватаров Синтеза Кут Хуми и Фаинь - семейная пара, семья есть, дети есть, семья Метагалактическая есть, и это незыблемая точка опоры служению Отцу.

Потому что Аватары Синтеза - это семейные пары. Это не сотрудники из разных отделов, у которых своя семья. **Что получается: семья является базой служения Отцу.** Семья, как единица служению Отцу. Вот такую концепцию развернуть. Семья - это подготовка, потому не каждый супруг мог прийти в Синтез, иногда годами, годами и у каждого свой срок созревания. Вопрос-то в чем? Что раньше было базой для семьи? В крестьянских хозяйствах базой для семьи был крестьянский труд. В нынешних условиях базой для семьи является единая жилая площадь и всякие разные удобства, связанные с ипотекой (база, ради чего создают семью) и плюс дети.

Получается, в Метагалактике базой семьи является служению Отцу. Где двое во имя, там Отец. И в этой семье рождается ребенок в доме Отца, взращивается Отцом, Матерью. Практически, семья является моделью Отцовского-Материнского действия в Метагалактике. Где Отец это - Огонь, Мать - это Материя, и в Синтезе этого созидания - Человек. Вот что такое семья. Это не просто ячейка общества, это круче. Это отображения действия Отца и Матери во всех видах материи, где они взращивают нового Человека. Вот что такое семья. И вот тут без служения никак, в семье должно быть явление Отца. Вот, пожалуйста, новое выражение семьи.

Чтобы стать Человеком Метагалактики нужна семья. 192 пары Аватаров Синтеза, семейные пары, смогут ответить на этот вопрос. Цельность Отца - это Инь Янь. Цельность семьи взращивается как?

Мы прекрасно понимаем, что каждый из нас есть сочетание иньского и яньского в нас каждом, не зависимо от пола, в каждом есть и иньское и яньское. И все с этим согласны. Гармония складывается чем? В чём предназначение мужчины и женщины?

Женщина, её внешнее выражение, отвечает за форму. Женщину воспринимают по формам. Её внешнее выражение строится чем? Оно строится от внутреннего яньского. Внешнее выражение у неё иньское, а внутреннее яньское. Яньское внутреннее, организованность отстраивает внешнюю иньскую форму. Это стандарт в Метагалактической семье. Вопрос: чем строится яньское внутреннее у женщины? Строится внешней янской реализацией мужчины в миру. В семье он реализуется во вне, отображая мир внешне. Яньская выразимость во вне - это то, что мужчина достиг во внешней реализации, складывает внутреннюю специфику жены, и является источником её внутреннего развития, её внешней иньской составляющей.

Для того, чтобы Янь смог реализоваться во внешнем мире, что должно быть у него внутри? Иньскость. Иньское составляющее организует внутреннее начало Янь. И вот внутренняя иньскость мужа строится внешней иньскостью жены. И тогда у него отстраивается внешняя яньскость, которая реализуется через преображение материи. Чтобы мужчина мог во внешнем мире реализовываться, нужно работать с разными видами материи. Где он может достичь разнообразия материи? Во внешнем выражении Инь! Поэтому мужчине требуется много разных Иней. Разных Иней, чем больше, тем лучше. Я говорю про иньское выражение, а не про женщин.

Если мужчина реализуется успешно в материи, эта управляющая реализация материи становится базой для внутреннего выражения Инь. И тогда что она делает? Она выражается разнообразием иньскости. И тогда женщина становится для мужчины каждый день разная, и вот этой разностью мужчина получает разнообразие иньскости от одной женщины. И вот это разнообразие иньскости учит его понимать материю, которую он преображает во вне. И тогда у него нарастает профессионализм преображения материи. Он становится базой для Инь, чтобы она выработала новое разнообразие иньскости для его внутреннего разнообразия. Когда одевается по-разному, когда ведет себя по-разному, каждый день она для него новая. Если женщина это не выполняет, скажите, что нужно тогда Яню, чтобы он мог успешно реализоваться в материи. Он идет налево.

В древние времена, те, кто себе мог позволить, делали горем. Потому что, как настоящий управленец материи, мужчина должен обладать разными иньскими выражениями. Так как женщины не были развиты в те времена, чтобы выразить разные выражения иньскости, по-другому познать Инь мужчины не могли, увидели?

И вот это всё складывается в семью, если мужчина реализуется в материи, а женщина реализуется как Инь, и это совместное развитие соорганизуется только семьей.

Притом я скажу очень важную вещь: законный брак, никакие гражданские браки это не делают. Это не работает в гражданском браке. Почему? Когда идёт сочетание законного брака, и ставится подпись, и печать Воли Отца, на семью включается преображение индивидуальных путей каждого в единый семейный путь. Начинается процесс сплавления в цельность «Где двое во имя, там Отец!». И эти двое получают право такого развития.

Когда идет развитие гражданским браком, или гостевым, эти двое, с позиции Отца, идут каждый своим путём, просто рядом, у них нет основания для сплавления их в цельность. Поэтому гражданский брак не работает. Право Отца, законодательным актом является свидетельство о заключении брака. Это реально так, и это не шутки, личный опыт.

Вот таким образом, иньскость и яньскость в каждом гармонизируется в жизни наличием другого противоположного пола, который участвует в этом процессе. Невозможно иньскость или яньскость наработать одному. Это принцип дополнительности. Двое во имя Отца - это всегда Инь и Янь, и тогда идёт реализация, и нет проблем с работой (у него включается вот это: он может в любом месте), любой вид материи своим внутренним разнообразием иньскости он может легко преобразить.

И чем больше она разнообразна, каждый раз новая, тем больше внутренний потенциал, профессионализм и возможности мужчины.

Женщина становится счастливой. Почему? А в ней есть для кого разворачивать своё разнообразие иньскости. Кстати, это есть тот самый момент, когда говорят: женщина участвует в предназначении мужчины. Не тем, что она носки стирает и кофе носит, а, разрабатывая свою иньскость, она создает условия и потенциал, чтобы Янь мог реализовываться в материи. Потому как Янь, его предназначение - преображение материи, а у Инь предназначение - внутренняя материя в доме. Для женщины ее территория - это дом, но не с позиции кухня, полы и стирка, а с позиции, что придет Янь, и он в этом доме за ночь должен преобразиться, чтобы на следующее утро идти в бой постигать новую материю. И тут еще ребёнок. Потому её база - семья. Поэтому Инь является хранительницей очага.

Хранительница очага - это не только чистота в доме, ещё Янь должен на утро свеженький побежать трудиться вот этим новым разнообразием иньскости. И тогда эти двое реализуются в жизни. Вот она семья служащих. Одно без другого не работает. Это принцип Метагалактической семьи. Семья, как фактор эволюции. Это не фактор развития эволюции, это фактор развития служения.

Чему нас учат в Синтезе: нас учат работать с материей. Почему так Яней не много? А кто из Яней может реализоваться внутренней отстройкой материи, чтобы во вне быть творцом. А это настанет тогда, когда от Иней будет звучать разнообразие.

*Набрано: Аватар Метагалактического Синтеза 16314ВЦР 261986ИЦ г. Красногорск ИВАС Юлий Сиана Валентина Додонова*

Вот так, если это посмотреть с позиции Иней, увидели? Так что надо сделать, чтобы семья-то образовалась? Это же тоже гуманистические инновационные технологии, это же технологи тоже. Я эти технологии знаю.

- *И что делать?*

Так вы и скажите что делать? Мы же сейчас говорим о чём? Мы сейчас говорим о стратегии служащих: является ли для вас семья стратагемией служения.

*- Является, базу где-то взять? Мужчину, где взять?*

А с чего вы решили, что мужчину надо брать?

*- Нету, нету мужчин, чтобы взять*.

Почему вокруг вас нет мужчин?

*-Потому что женщины везде. Потому что мужчины у нас сейчас кто? Охранники мужчины.*

А давайте с позиции Синтеза поговорим.

Первое, что надо понять, а хочешь ли ты, чтобы он подтянулся к тебе?

Потому что ты можешь так стараться, что он будет убегать от тебя.

Ответить на твой вопрос можно только Синтезом, но ты должна сама перейти не на пятирасовое выражение, а на синтезное. Есть технологии пятирасовые: даёшь объявление, идёшь в брачное агентство, ходишь по клубам, мини-юбку одеваешь, не знаю, что хочешь, делаешь, привлекаешь разным способом. Не знаю, кого ты привлечёшь, правда. Тебя устраивает этот вариант?

И как вы считаете, какой синтезный способ?

-*Опыт этот у нас в Доме состоялся уже. Группа Служащих, причём, очень разных. Они решили изучить интернет по поводу знакомств.*

Я понял, оно сработало.

-*Нет, месяцев шесть покайфовали, говорили, о! А я говорила, что это первый момент кайфа, потом будет дальше. Потом, все ушли оттуда.*

Знаете, я даже не буду комментировать всё это. Я могу только сказать, что мы, конечно, можем опуститься до уровня крестьянства, взять лопату и пойти опять копать огород. Те ли это технологии, которыми мы сейчас можем применяться? У нас что, нет другого? Ваш избранник, его Отец приводит, вы это не понимаете? Тогда о чём речь? Какие брачные агентства? Брачные агентства - это Отец. Пошли и сказали. Дальше, что? Условия стяжали?

*- У всех разные цели.*

Какая цель?

*- Для чего?*

Для чего муж и жена?

*- Да.*

Вы уж сами разберитесь, для чего. Вот Отцу и скажете для чего, то он вам и притянет. Да.

Поэтому, выходите к Отцу сначала, стяжаете условия и обоснуете, что вы хотите. Дальше?

*- И ждём.*

Нет-нет, какие мы служащие, если мы ждём? Понимаете, для нас слово ждать и служение вообще не совместимы. Для служения можно только пропустить мимо себя возможности, больше мы ничего не дождёмся. Всё, что в служении Синтезом мы достигаем, это мы достигаем активностью, а не ожиданием. Хорошо, вы ожидаете, может у вас Абсолют сам где-нибудь возникнет, Абсолют Фа, долго надо ждать? Вы понимаете, это не совместимо? Вот на этом основаны стратагемы китайские, на ожиданиях. Запускают процесс и ожидают результат. Вы запустили процесс? А теперь будете бегать по всем пяти миллиардам и искать мужика? А если вспомнить самоорганизацию?

*-В армии, там лучше.*

Служить? Найдёшь себе прапорщика.

*- Ну, что делать? Стяжали. Дальше что делать?*

Вот я и спрашиваю, что дальше делать? Что же я буду всё вам так рассказывать, а сами? Я подскажу: когда вы будете на минимуме, но хоть что-нибудь скажите. Вы же сейчас с Отцом соединились, с Аватарами Кут Хуми Фаинь. Запросили у них рекомендацию что делать? Они же вам тоже направляют, что же вы пятирасово слушаете? Расскажи нам Учитель, сейчас всё возьмём и всё сделаем. Я вас провоцирую, провоцирую на что? На Синтезность.

*- Может нарабатывать Ипостасность Владычицам, Аватерессам?*

Вышла, так развернулась Фаинь.

*- Взгляд Фаинь.*

Так никто же не побежит. Шучу. Значит, смотрите. Отец, естественно, любую просьбу выполняет, но надо понимать принцип Отца, что он любую просьбу выполняет, но тебе, для того чтобы эта просьба сложилась, надо тоже подготовиться. Вопрос, в чём? Вопрос в том, а какая ты сегодня, и какой сегодня мужик, простите за выражение, к тебе притянется? Ты образ семьи для себя развернула? В этом образе семьи ты какая? Не такая как сейчас? Повыше? Вот и достигай его собой. И когда ты достигнешьтого, кем ты будешь, и что будет от тебя эманировать, притянется тот, кто будет соответствовать этому качеству и уровню семьи. А то, какая ты сегодня - притянешь то, что соответствует этому качеству. И это будет не то, о чём ты будешь мечтать.

- *Что-то не вижу я, чтобы кто-то к кому-то притягивался. Все мечтают.*

Я знаю семьи, которые именно так сформировались.

- *Но их всего несколько.*

Всего несколько, потому что никто в это не идёт. Знаете почему? Потому что надо впахивать над собой, чтобы быть той женщиной, к которой притянется достойный мужчина, который сможет быть не только мужчиной, но и в Синтез пойдёт и служащим станет. И много таких? Нет. А чтобы такого притянуть, ты какая должна быть? Соответствующего уровня. Работай над собой.

*- Не хватит жизни.*

На любое действие выдаётся ответ. Отрицающий и отрезающий. Это стратагема. Конкретная стратагема. Называется, меня ничем не возьмёшь, всё равно я буду права, всё равно это не сработает, и я останусь в том, что я есть, в кайфе, я самая умная, и мои все решения самые правильные. Это стратагема. Это сейчас не в тебе лично, понимаешь? И чтобы я сейчас тебе не говорил, это не будет браться. У Отца спроси.

- *В Школе модераторов, там основной принцип: у каждого есть по времени высказывания, но никто не должен осуждать, обсуждать, усиливать предыдущее мнение своим мнением.*

Это стандартное правило в любой психологичской группе.

*- Я по жизни поступать буду именно так, потому что я сейчас сижу пятирасово и туплю. А по идее должна была взять усиливать и вести на новую-новую-новую. Тогда была бы область конструктива.*

Да, но через тебя Аватары Синтеза специально проявляют пятирасовую позицию, потому что мы должны видеть, в чём мы имеем слабые места. Вчерашние стратагемы помните: если мы не узнаем свои слабые места, мы не сможем стать сильными. И хорошо, что через тебя это проявляется. Через другого что-нибудь другое бы проявилось, но все молчат. Вдруг что-нибудь через них проявится.

- *Почему молчат.*

А вы знаете, сколько потенциальных слабых мест мы смогли бы раскрыть? По количеству вас.

*- Давайте говорить.*

Нет, мы лучше не скажем, и пусть слабые места останутся с нами, авось, промахнутся. Ладно, увидели? Итак, ***второй принцип***, если мы сейчас говорим о стратегии выстраивания взрастания Человека Метагалактики - семья. Потому что, как Аватары показали, развитие каждого из нас не возможно без пары. До определённого уровня есть, а дальше нет. И замедляется. Или не те варианты развития, или не те ракурсы развития, но это не полнота развития. Понимаете? Если даже у Отца Изначально Вышестоящего есть Изначально Вышестоящая Мать. Понимаете, каков уровень Отца, если для его развития требуется эта цельность ОМ, Отец-Мать. Значит, для нас это точно, практически закон. Наше служение не только Ини, но и Яни, а значит, ваша внутренняя яньскость должна быть на высоте. А чем она отстраивается на высоте? Янем. Если у нас служащие боятся Кут Хуми, потому что выходят к Кут Хуми, а видят мужчину, боятся. Шутка.

Ладно, есть третий принцип. С семьёй, я думаю, уже понятно. Каждый сам для себя сделал выводы. Есть вопросы?

*- Нет.*

А какие тут вопросы? Всё у Отца, всё у Аватаров Синтеза. Опыт я рассказал, это опыт не только мой, это опыт служащего с кем я знаком, с семейным парнем. Этот опыт работает. Смотрит Отец, ходит Инь и вздыхает: «Ох, нет мужчин, нет мужчин». Выберите время, выйдите, хотя бы к Отцу, попросите. Нет, я знаю даже тех, кто выходил и просил. Я потом у них спрашиваю: а ты что делаешь? Жду. Почему? А звучит такое: я и так совершенна. Понимаете? Так что здесь вопрос в другом. Вы сейчас, допустим, Инь без семьи, служит, прекрасно развита, развивается. Вопрос, Инь в одиночестве живущая, и Инь в замужестве - это две разные Инь? Качество развития должно быть разное. Поэтому для того, чтобы появился супруг, ты должна подняться на уровень жены. Это значит, ты должна нарабатывать в себе совершенно иные качества, тогда и притянется, а к одиночке не притянется тот, кто хочет семью. Понимаете? Вопрос: вы сейчас до сих пор одиночка, и вам и так нормально? Или, сначала, вот будет мужик, а потом буду семью строить? Нет. Вы сначала строите внутри себя семью, и уже себя женой-матерью, и после этого притягивается Янь. Потому что срабатывает принцип магнита, подобное притягивает подобное. На семью притягивается семейный человек. На семейного Янь, притягивается семейная Инь. На семейного Янь, притягивается семейная Инь. На одинокую Инь притянется одинокий Янь. Подобное притягивает подобное. Потом ничего не будет. Сначала складываешь условия собой, от тебя звучит семейственность, и на это подтягивается Янь, которому нужна семейственность. Но это же просто. Правильно? Поэтому сначала себя меняешь: все свои стереотипы, все свои установки. Начинаешь этот образ, который ты стяжал у Отца, фиксировать, начинаешь разворачивать Образом Отца, начинаешь отстраивать образ семьи с Аватарами, ходишь к парам Аватаров Синтеза и у них получаешь опыт, расшифровываешь, что такое семья счастливая, что такое семья Метагалактическая, семья служащих? Строишь себя этим. Просто, когда придёт Янь, этого он не будет знать. Он пойдёт из социума. И ты сама в себе внутри строишь семью до состояния, когда от тебя звучать начнёт не одинокая женщина, а желающая семью. Вот на эти эманации Отец подтянет. Он посмотрит качество звучания от тебя семьи и подтянет соответстующего Янь. Мастеру даётся своя заготовка. Нет мастерства, нет заготовки. Вдруг испортишь. Вот увидьте, пожалуйста. Потому что в данном случае вы, как Служащие, и к вам подтягивается Янь из социума, он для вас заготовка, и Отец будет вами и вместе с вами лепить из него Яня служащего. Иногда годами. Это заготовка. Но он притянется, куда? В руки к мастеру. Станьте мастером семьи сначала.

*-Я всё привожу пример, парень какой-то говорит, если бы был мешок денег, я бы женился.*

На мешке денег?

*-Я говорю, сейчас будет мешок денег, только скажи мне цель твоей женитьбы, я тебе подскажу, для чего ты должен жениться, иметь детей, служить женщине, иметь сексуальные наслаждения. А ты что хочешь? И вот он замолчал.*

Да, и поэтому, если мы не сложим целеполагание для чего семья, то и Отец не может никого привести, почему? Она сама не определилась, чего она хочет. Нормальное состояние женщины, она сама не знает, что она хочет. Так кого тогда приводить? Это для пятирасовых приводят разных, посмотрит чего получится. А ты служащая. Это конкретика действия, это другие подходы. Ты должна чётко знать, для чего тебе семья. Для чего тебе Янь, и кто ты будешь в этой семье. Всё, тогда Отец будет понимать. Ему нужны критерии, по которым к тебе подтянутся. Он же не может начать перебирать. Понимаете? Здесь вопрос стоит, который мы поднимали уже в другом ракурсе. Знаешь ли, кто ты и что ты хочешь? Помните стратагему: вывести противника из состояния понимания кто он такой? Путём неявных целей, неявных задач и хаотизации среды. И человек становится таким, когда он не знает, нужна ли ему семья или нет. Всё, вышибло. Это слабое место. Наше непонимание что я хочу, и кто я такая - это наши слабые места. И стратагемы китайские учат достигать это. А если мы уже учим, это даже достигать не надо. Понимаете, это слабые места нашего развития. Это значит, что этот потенциал развития мы не используем. Помните стратагему – использовать каждое мелкое благоприятное воздействие, а здесь крупное, и мы всё равно не используем. Это же огромнейший потенциал развития. Он трудный, путь семьи служащего, очень трудный, но это совершенно другое развитие, и дети будут другие в этой семье. Понимаете? Всё. Увидели? Это тоже служение, это тоже стратегия. Это не значит, что всем повально надо срочно замуж и жениться и так далее, но вопрос даже не замуж выйти, вопрос, что становясь такой женщиной, для вас это будет огромнейшее развитие. Может вам Отец скажет: не в этой жизни, тебе до метагалактической ещё четыре жизни надо. Так запустите тогда сегодня, оно же не нарастёт само. Хотя просящему даётся. Увидели?

Третий принцип у Человека Метагалактики? С семьёй разобрались. Не просто с семьёй будет Человеку Метагалактики. Притом, мы увидели, как оба этих принципов они практически сплелись, насколько они друг другу четко подходят. Это, кстати, тоже хороший критерий, что мы правильно нашли критерии, потому что они должны обязательно пересекаться. Вот эти два, очень чётко. То, что мы говорили: хочешь чтобы был пункт два, надо чтобы был пункт один, иерархизация в тебе твоего разнообразия.

А наше разнообразие оценивается как? Оно оценивается, насколько часто мы упираемся в стереотипы каких-то действий. Разнообразие предполагает широту действий, свободу: хочешь так, хочешь сяк. Меньше разнообразия, больше натыкаемся. Это как раз по поводу разнообразия, которое надо нарабатывать. Оно по-другому не нарабатывается, оно не стяжается просто. Оно стяжается как потенциал, как возможность, но нарабатывается реальным опытом, действием в материи. Это однозначно. Третий, а то мы так с двух этих не уйдём. Надо третий принцип, как вы думаете?

*-Остались дети.*

Дети в семье, это второй пункт. Итак, отличие Человека Метагалактики Фа.

- *Но может профессионализация, отдельным пунктом? Обучение, обучаемость, этика.*

Профессионализация Огнём и Синтезом? А это не относится к первому пункту?

- *Относится.*

В любом месте реализовываться, чем? Профессионализацией. Чем? Огнём и Синтезом. Это профессионализация предполагает первый пункт, он у нас очень объёмный. Кстати, это принцип чисто самоорганизационный. Система складывается из разнообразия и синтеза разнообразия в цельность, такая система растёт, и чем больше разнообразия, тем больше вариантов цельности системы можно построить, и столько у неё шагов развития. Это Самоорганизация, это чисто закон Самоорганизации.

*- Куда этику направим?*

Этика, чего? Этика отношений - у нас в семье.

*- Стандартов Отцовских.*

Отцовские стандарты, этика - относится ещё и к философии. Мы, как философы Синтеза, обязательно внутри разрабатываем ещё и этику, основанную на стандартах Отца. Не убий, не прелюбодействуй, не нарушай свободу воли, не закрывайся, не двуличничай - это этика, основанная на стандартах Отца. Это пункт «Я Есмь явления Отца собою», вот он включит в себя всю этику и все стандарты, потому что «Я Есмь явление Отца собою» - это выполнение или действие, жизнь стандартами Отца, одним из которых является этика. Я Есмь явление Отца собою - это ипостасность Отцу. Это одно из выражений разнообразия.

Пункт номер один. Ты можешь быть Ипостасью, Посвященным, Аватаром и так далее. Это твоё разнообразие. В Ипостаси есть это явление Отца. Там, по ключу четыре один, семёрка в него входит, в Аватара Иерархизации. Вот он как раз и занимается теми пунктам, там же и «Я Есмь явление Отца».

- *У нас нет материи, управляем материей.*

Когда идёт реализация на своём месте, слово реализация означает чётко работу с материей. И в семье мужчина тоже идёт в управление материей, и женщина, она сама собой управляя, разворачивает разновариативность в материи. Не всякая женщина может себя показать женщиной в разнообразии. Этому тоже надо учиться, либо внутренне этому надо развиваться, чтобы каждый день быть настолько разной, что мужчина о-о! Кто вы незнакомка? Да жена это - не верю! Понимаете? Потому что в мужчине есть такое качество (у Яней). Яньская особенность Отца - он осваивает материю один раз, а для следующего ему нужна «терра инкогнито». Чтобы жена не надоела, она должна быть настолько разная, чтобы он каждый раз как в новую «терра инкогниту». Поэтому мужчина, который занимается тупо одной и той же работой, они тупеют, они не реализуются. Им всё время требуются следующие задачи. Максимум, где они это могут сделать - это в бизнесе. Они то в одну сторону сунутся, то в другую сунуться, то в третью вляпаются. Вот и получают потом опыт «терра инкогнито», серьёзно. Яням нужна постоянно новая территория для освоения, новая ма-те-ри-я. Если он не реализуется на работе, он начинает реализовываться на женщинах, потому что женщины, это новая ма-те-ри-я. И чаще одного раза у него не получается. Понимаете? Это истоки. Всё идёт от нереализации его, потому что такое предназначение. У Иней тоже по-своему. От нереализации у Иней тоже начинается внутренняя деградация самой себя, она как женщина начинает деградировать. Зато, как они взаимодополняют друг друга, Инь и Янь. И вот эта взаимодополняемость Инь и Янь реализуется только в семье. Получается, чтобы развиваться нормально и Иням и Янем, им надо быть только в семье. Это не фактор, не ячейка общества, а фактор развития самих Яней и Иней. Они по-другому не развиваются, у них в других вариантах - потолок развития. Можно развиваться - потолок развития есть. На одной ноге можно скакать, но долго не проскачешь, всё-таки, нужно две. Так с семьёй. Ну, тема достаточно большая.

*Набор теста: Аватар ИВ Дома ИВО 262080 ИВЦ 65472 ВЦ 16320 ВЦР 261981 ИЦ, Истра, ИВАС Кут Хуми Фаинь, Ипостась Светлана Бабенко*

**2 день, 1 часть**

Ну, что? Нам нужно строить стратегию. На чём будем основываться? Мы немного застряли на семейных отношениях, т.к. это для многих оказался больной вопрос.

Стратегии. Первое: семейные. Второе: Аватары Иерархизации. Уже две стратегии у нас есть. Где двое там Отец. Если мы сейчас начнём расписывать семью или Аватара Иерархизации, у нас появится очень много качеств и компетенций. По факту, эти две позиции охватывают практически всё. Ну, кроме, может, быть одного – жить Домом. Потому что Аватары Иерархизации – это 31 уровень, но не 32. У нас нет полноты. Значит, у нас должно быть что-то ещё 32-го. **А это жить Домом. Это третья стратегия.**

Итак, три стратегии. Что такое стратегия? - план действий. Кстати, если говорить более точно, план нечётких действий. Потому что стратегия всегда предполагает изменения, и в действиях допускается определённая вариативность. Это очень важно. Знаете, почему многие стратегии летят и разрушаются? Потому, что пытаются очень жёстко придерживаться планов. А жизнь настолько вариативна, что стратегия должна быть чёткая, но гибкая, она должна иметь возможность гибко меняться. Поэтому у нас действия не чёткие. Они определяющие, но определённая вариативность должна закладываться специально. Должна быть тактика. Искусство тактики – это, как раз, стратагема. Когда мы можем в разных ситуациях включать одну стратагему, вторую, третью, даже для того, чтобы не уходить со стратегического пути в любых обстоятельствах. Потому что самый быстрый путь не всегда прямой. Нет у нас прямых путей в жизни. Потому что очень много факторов, которые по нашей подготовке мы не можем объять, увидеть и на это стяжать условия. И чем больше наша развитость, тем больше мы можем охватывать условия. Но наш путь от этого, вместо прямого, становится ещё более неисповедимым. Почему? Разнообразие создаёт сложность, сложность создаёт вариативность, вариативность создаёт непредсказуемость и неисповедимость.

Но есть такой очень интересный принцип. В своё время, когда создали большие компьютеры в виде огромных залов с перфокартами, учёные стали проигрывать глобальные модели. Модель глобального потепления, модель ядерной зимы и т.д. Стали прогнозировать, что будет на планете, на больших системах с большими базами данных. Это делали в 70-х и 80-х годах. Это оказало такое шокирующее воздействие, что были сразу предприняты шаги к подписанию договоров о ненанесении ударов, о запрещении ядерного оружия и т.д. Картинка. Люди впервые увидели, чем может закончиться ядерная война. Это было моделирование. И был такой стереотип у учёных, который и до сих пор есть, что, чем больше мы закладываем данных, тем точнее модель. И вот для более точных моделей требовалось всё больше данных, туда вносились десятки тысяч показателей, да ещё и в динамике. А дальше случилась очень интересная штука. На определённом этапе, чем больше мы вносим данных, тем точнее модель. Но на определённых границах увеличение числа данных ухудшает модель, она становится не более точной, а более размазанной. Т.е. есть определенный предел данных, за которым модель вообще перестаёт работать. Получилось, что при определённом количестве вот этих сложных взаимосвязей функционалов и алгоритмов, сложность системы вырастает в такое качество, где прогноз резко сменяется на абсолютную непрогнозируемость. С этим столкнулись, когда прогнозировали климатическую систему, предсказывающую климат. Невозможно предсказать на краткий период точный прогноз. Слишком много факторов, которые меняют систему и могут дать совершенно другой коммуникативный эффект.

И встал вопрос о том, какие факторы вводить в систему, какие не вводить. Какие факторы значимые, а какие нет. А потом вышли на очень интересное явление. В принципе, из 10 тысяч параметров можно взять пять, и эти пять будут определять 90% прогноза. Остальные не нужны. Это называется компактификацией данных, когда выделяются критерии, определяющие максимальное достоверное действие системы. **Эти факторы называются параметрами порядка**.

И в самоорганизации используются параметры порядка для моделирования. Ну, например, какие факторы порядка определяют самочувствие человека? - температура тела. В экономике? - цена на нефть и курс валюты. В семейных отношениях? – желание супруга провести свободное время именно со своим супругом. В служении? – явление Отца собою «Я Есмь».

А человек Метагалактики Фа? – может охватывать собой, своими эманациями всю Метагалактику Фа, у него достаточно огненной и синтезной мощи, чтобы выдержать всё разнообразие Метагалактики. Да, вот это критерий! Потому что даже планетарный Человек – это у кого мышление планетарного уровня. У нас сегодня на Планете таких единицы. Первые из них - экологи, т.к. для нас сегодня Планета – это благоприятные условия существования. Это нас непосредственно касается. И через это у людей взращивается планетарное мышление. А наряду с этим научаются видеть и другие вопросы ракурсом Планеты, надгосударственно, начинается конфедеративность. Люди начинают мыслить, как Земляне, а не как представители определённого государства.

А какой параметр порядка в отношениях людей между собой? - качество общения. А что является качеством общения? – открытость, общение от сердца к сердцу, слиянность. И это главный принцип Метагалактики. Здесь нужно понять, каким сердцем открываться. Сколько у нас сердец? Их много. И вопрос: каким сердцем общаться? Общаясь разными частями, мы приобретаем опыт и проживания, какой частью включаться, вплоть до автоматизма, когда человек подходит, а у нас под разговор с конкретным человеком включается свой Синтез Частей. Это называется Иерархизация Частей. Для этого нужно возжигаться Аватаром Иерархизации и иерархизировать Части, чтобы поговорить с человеком. При выступлении перед аудиторией ты не настраиваешься на какого-нибудь определённого человека, а настраиваешься на Отца, потому что с аудиторией говорит Отец, индивидуально с каждым. Мы пока можем общаться с каждым по отдельности или со всеми, но Отцом.

При определении параметра порядка очень важно определить, для каких ситуаций они являются параметрами порядка. Потому что, если для нас эта ситуация не раскрыта, мы не имеем право в стратегию брать то, что не раскрыто. Потому что это будет тормозить стратегию. То, что мы не можем охватить и понять, мы не берём. Мы лучше потом в стратегию включим, что мы ещё нашли.

Из этого потом можно создать матрицу самоорганизации Человека Метагалактики Фа. И потом эту матрицу взять и в Куб Творения в Здание. Оказывается, эта стратегия имеет практическое применение со Зданиями. И вам для того, чтобы отработать принцип «от сердца к сердцу» будут подводить таких людей … Это тренинг. Если в вашей жизни активировались какие-нибудь процессы, знайте – на вас упал взор Отца, он решил вас немножко подтренировать. Когда требуется какая-то профессионализация нас, нам включают дополнительные условия для более быстрого развития.

Есть ли ещё какие-нибудь сферы деятельности, где нам надо выявить параметры порядка, которые мы включим в Матрицу Самоорганизации в Кубы Творения? Где у вас есть ещё слабые места.

Вот общение друг с другом было слабым местом, пока мы не нашли принцип «от сердца к сердцу». И теперь взращиваясь этим принципом, мы это место закроем, и нас не выбьет любой другой человек. Для чего мы сейчас это делаем? Мы берем разные ситуации (семья, общение друг с другом, реализация на работе, общение с АС и Отцом), выявляем параметр порядка, вводим его в Матрицу. И таким образом, в нас будет твориться, то, что будет эту проблему закрывать. И начинаем становиться неуязвимыми. Мы выявляем слабые места и тут же нарабатываем инструмент, как эту слабость закрыть.

Как слабое место можно взять отношение к своему телу. Оно же у нас, как правило, на последнем месте. Тело терпит, а топом говорит «всё», а мы удивляемся, что-то здоровье вдруг посыпалось. Итак, параметры порядка вашего тела? Не температура, а ваше общение с вашим телом. Как вы относитесь к своему телу.

Аватар Иерархизации – это самое высокое выражение телесности. 15, 31, 95, 191, 255 - это горизонт тела, телесности. У нас на этом горизонте все тела – физическое, ипостасное, синтезтело. Поэтому Аватор Иерархизации – это высшая степень развитости тела, тел и телесности. А начинается всё с физического тела.

Так как же вы общаетесь со своим телом? А в чём слабое место нашего тела или отношение к телу? Первое: мы его не видим и не слышим, пока оно не упадёт, мы его не замечаем. Второе: мы им не занимаемся. Мы его замечаем и начинаем им заниматься только, когда оно болит. Значит у нас не разработано превентивное отношение с телом, т.е. профилактика. У нас на это нет времени. Только по остаточному принципу. Не доспал, не доел, не доотдыхал – ничего, я ещё молодой. Режим питания, отдыха, тренировок соблюдаете? - нет. Тело всегда самое крайнее. Мы не можем пожертвовать женой, детьми, служением, но мы можем пожертвовать телом.

И отсюда вопрос: каким параметром порядка мы можем эту ситуацию развернуть? Развернуть превентивность действия. В здоровом теле здоровые мысли и наоборот. Для тела, чтобы быть в тонусе нужна нагрузка, тело должно быть в активе, а не в пассиве. И для этого не обязательно бегать в парке. Можно выйти к Владыке Дзею и потренироваться с мечами. Да, мы говорим о физическом теле, т.к. другие тела скидывают нам на физику свою проблематику. И вопрос телесности – это вопрос не только физического тела. Физика отдувается за все тела. Поэтому мы сейчас говорим о синтезтелесности. И проблема в том, что мы не видим и не проживаем вышестоящие тела, мы о них только знаем. То же самое, что и с физическим телом. Мы его не видим, мы его не чувствуем, мы его не знаем. Оно живёт само по себе. Здоровье Метагалактического тела состоит в освоение им Метагалактического Мира, Тонкого тела – в освоении им Тонкого Мира. А Физическое тело не в тонусе, потому что оно не осваивает Физический Мир.

Так что нам не хватает, чтобы видеть, чувствовать и превентивно действовать с телом? – нам не хватает Воли Отца. А Воля записывается в Дух. А Духа нам хватает? Например, хватает ли Духа заняться гимнастикой в шесть утра в воскресенье? Нет Духа – Воли не куда записываться. А есть интересный вариант. У нас есть концентрация Синтеза, из которой выявляется Огонь, из Огня выявляется Воля, при этом у нас вместе с Волей появляется Время, потому что Время выявляется из Огня, когда Огонь переходит в Волю. Потом Воля концентрируется в Дух. Вопрос в том, что нам Отец дает Огонь и Синтез, всё остальное мы должны выявлять из Огня и Синтеза сами. Дух – он выявляется. Это технология. Это явленность Отца собою всей концентрацией Синтеза, всей концентрацией Огня, мы об этом знаем, а вот, что ещё всей концентрацией Воли и Духа, Света, Мудрости и Любви и т.д. – это тоже всё входит в явленность Отца. Как мы можем явить Отца Синтезам, если мы не явили Волей? Всё во всём. Нижестоящее включается в вышестоящее как часть. Т.е вопрос: есть ли у вас Воля и Дух, чтобы заниматься телом, потому что Воля и Дух – это есть эссенции тела. И если у нас их не хватает, мы не замечаем тела. Всё, пишем Воля и Дух. А что будем делать с Волей и Духом каждый сам будет решать. **Итак, параметры порядка тела и телесной организации – это есть Воля ИВО и Дух Метагалактики Фа.**

*Набор текста: Аватар Психодинамики Каждого ИВО 262073 ИВЦ/ 65465 ВЦ/ 16313 ВЦР 261986 ИЦ Красногорск, ИВАС Юсефа Оны, Посвящённый Холина Татьяна*

**2 день, 2 часть**

4-е пары Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь, Иосиф Славия, Мория Свет, Филип Марина обучают:

* Иерархизация - это Аватары Иерархизации
* От сердца к сердцу - это Учитель Мудрости
* Воля ИВО и Дух, телесность - Владыка Воли
* Являть Отца собой – Отец Прасинтезности

Мы вышли на четверицу Аватаров Синтеза, которые разрабатывают те компетентные моменты, которые выявились. Поэтому нам было так тяжко перед перерывом. На каждого фиксировались 4 пары Аватаров Синтеза.

Жить домом - это Кут Хуми. Явлением Отца собой мы охватываем Метагалактику в разной степени нашей развитости, критерием которой является охват Метагалактики (одной из четырёх). А насколько ты являешься Отца собой? Как проверить? Охвати Метагалактику собой. Полностью. Это уже конкретика. Не звучит от тебя Метагалактика. Или Метагалактика звучит только 2-мя Мирами – физическим и тонким. Значит, ты охватываешь только половину Метагалактики.

Критерий для проверки: а насколько вы являете. Насколько ты являешь Отца собой? Первый вариант, какими Метагалактиками ты можешь выразиться. Второй вариант, сколько Аватаров Синтеза и Аватаров Ипостаси ты можешь собой развернуть, то есть насколько Иерархию ты можешь собой развернуть потому, что Отец сейчас выражается ИВ Иерархией. И вопрос на сколько выражаешь, имеет очень конкретную цифру: на сколько Аватаров Синтеза ты можешь выразить Отца собой. И у нас выявилось четыре пары Аватаров Синтеза.

Есть ли ещё какие-то сферы деятельности, которые требует проработки? Всё это ещё дополнительно отображает сферу жизнедеятельности: семья, общение с другими, служение, явление Отца и так далее ... физическое тело.

**Простаиваем стратегию.**

Начнем стратегию простраивать. **Что такое стратегия? Это план действия, который предполагает общую целенаправленность**. У нас целенаправленность Человека Метагалактики есть? Есть. Целеполагание проверяется в том числе 16-рицей частностей. Движение есть в сторону Человека Мг? Мы ощущаем его собой? Мы чувствуем себя Человеком Метагалактики? Далее: мысли, смысл, идеи, права, полномочия, методы, основы, начала, взгляд, имперация, я есмь, правила. Если вся 16-рица работает на взрастание Человека Метагалактики, то включается цельность этого стяжания. Если мы хотим (3 горизонт) или ощущаем, и у нас даже мысли есть, но мы не видим смысла для себя и даже сути, у нас не рождаются даже идеи, и всё вышестоящие не срабатывает. В том числе основы и начала, которые в нас формируют Человека Метагалактики.

7:20 На основании чего у нас рождается взгляд на себя как Человека Метагалактики? Когда мы начинаем видеть, где реализовываться в семье и в профессии метагалактически. У нас появляется метагалактический взгляд. 16-рица правильного взгляда рождается 16-рицей правильных частностей, то есть отстроенных на определенные целеполагания.

**Стратегия - это правильное целеполагание, базирующееся на 16-и правильных частностях**, когда мы начинаем этим жить, а не просто подумали один раз. А у нас все мысли, идеи работают на это целеполагание. Начинают работать на это. Тогда этим рождаются взгляд на это целеполагание, когда мы начинаем видеть, как это реализовать и как мы этим реализуемся.

Недостаточно стяжать и потом сказать: «Оно само вырастет». Не вырастет само.. Она растёт само нами, и наша устремленность к этому определяется количеством частностей, включенных в это целеполагание. Мы можем лечь в направлении Человека Метагалактики. Движение сделали. А всё остальное?

Мы сейчас говорим о профессионализации деятельности. Человеку обычному 5-расовому достаточно просто захотеть и сказать: «Я хочу. У меня мечта, я туда иду. Как-нибудь и когда-нибудь дойду». А с позиции Синтеза мы уже должны точно определить с какими Аватарами Синтеза, как частности? У нас частности все включились? 16 минимально по сегодняшним стандартам.

Кстати, все 19-ые части вырабатывают частность Самоорганизация. Разные виды Самоорганизации вырабатывают. 19 часть – Чувствознание, первой вырабатывает частность «Самоорганизация». Что такое Чувствознание? Что чувствую, то знаю. Следующая 19-ая часть вырабатывает вторую Самоорганизацию, 3-ья, 19-ая часть вырабатывает третий тип Самоорганизации. Если раньше была одна часть «Метагалактическая Самоорганизация», и еще одна часть «Самоорганизация ИВО», то теперь Части вырабатывают частности «Самоорганизация». Раньше не было частности «Самоорганизация». Части вырабатывали «Чувство». У нас раньше Самоорганизация вырабатывала Чувства. Теперь Горизонт самоорганизации у нас вырабатывает саму Самоорганизацию.

Что, в первую очередь, необходимо, чтобы у нас реализовывалась стратегия? То, что закладывается в любой проект. То, что потребует от вас деятельности. Потому что когда мы будем стяжать стратегию, мы будем стяжать условия на неё. Всё нам будет дано. А что потребуется от нас?

*-Решимость.*

Решимость Обязательно. Не хватит решимости, входим в Волю, и решимость появится. Решимость у нас на сейчас рождается потому, что мы то, что сейчас делаем, мы делаем для того, чтобы это нами же реализовывалась. Мы это делаем ни как теоретическое... «мы на школе самоорганизации чего только не делаем». Мы вырабатываем конкретно действующий практический инструмент, чтобы мы могли этим работать. Мы сейчас не теоретизируем. У нас решимость сработала, когда мы сюда пришли. Мы сейчас это стяжаем и надо будет это исполнять. В веках.

Если вы каждую тематику проработаете шестнадцатирицей, вы для себя откроете что это и как этим действовать.

**Ресурсы.**

Что потребуется лично от нас в реализации этой стратегии? Любая стратегия и её успешность строится на определённых явлениях, которые обеспечиваются стратегиями. Это называется **Ресурсы**, потому что в стратегии, как и в любой компании, как и в военном деле, как и в любых действиях у нас идёт стратегия распределения ресурсов и **стратагемы направлены на достижение ресурсов**. Помните, я вчера говорил, что китайские стратагемы устроены так, чтобы не терять ресурсы, не терять войска. Это экономия ресурсов. **Стратагемы направлены на поиск, добычу, захват или сбережение своих ресурсов.**

**Ресурсами являются Огонь, силы, время**… Конечно же время, потому что у нас часто не хватает времени. Время является главным ресурсом. Огонь и Синтез можно восполнить, даже деньги можно восполнить. А ведь финансы, деньги - это тоже ресурсы, энергопотенциал. Здоровье тоже можно восполнить, а вот время - нет. Мы можем стяжать субъектное время, чтобы в нас пошли процессы другим временным потоком, но всё равно само течение пока для нас направленно.

Итак, стратегия строится на стратегии распределения ресурсов по разным типам задач. Почему? Любое дело имеет ограниченный ресурс. У нас ресурсы есть: Огонь и Синтез для нас – это неограниченный ресурс. Отцом даётся неограничено. Но есть ограничения применения Огня и Синтеза - **наши способности взять объём и концентрацию Огня** и **Синтез**а. Вот это ресурс, который нас ограничивает.

Например, если мы говорим об охвате собой Метагалактики, то это как раз не получится в виду того, что наши тела такую концентрацию могут просто не выдержать, и не охватить собой Метагалактику. Вот это и есть **ограничение ресурса нашими способностями.** В том числе, кстати, синтезтелесно, потому что то, сколько тело может выдержать физически – это разработанность синтезтелесно Огня и Синтеза. Без тела не обойдётся. У нас все явления взаимосвязаны. Одно без другого не получится. Параметры порядка складывают общую саморганизационную систему. Параметры порядка между собой взаимосвязаны в цельность. Вот так развивается самоорганизующаяся система.

Итак, стратегия – это, в первую очередь, не то, что нам надо достичь. Вопрос: Чем достигать? Мы это прописали. Мы прописали параметры порядка, который с собой являют то, какими явлениями мы будем достигать Человека Метагалактики Фа. То есть мы выполнили это действие.

Следующие действия? Какие ресурсы нам необходимы для каждого из этих явлений.

*Таблица построена при обработке текста*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ***СТРАТЕГИЯ*** | ***РЕСУРС*** | ***НАРАБОТКА*** |
| *1* | *Иерархизация* | *Разнобразие* |  |
| *2* | *Семья служащего.* | *Супруг/супруга* |  |
| *Решимость создания семьи* |
| *Открытость* |
| *3* | *Жить Домом* | *Жизнь ИДИВО* | *Огонь Миров* |
| *Жизнь ИВДИВО* | *Огонь 64-х видов материи* |
| *Огонь 16 Эволюций* |
| *Участие в жизни Дома* |
| *4* | *Являть Отца собой.* | *Ипостасность* | *ипостась пары Аватаров Синтеза, которых по служению должны являть* |
| *Дома* |
| *КХ Ф* |
| *Отца* |
| *5* | *Охват Метагалактики собой* | *Эманациями* |  |
| *6* | *От сердца к сердцу* | *Открытость* | *Учитель Мудрости* |
| *7* | *Воля ИВО, Дух, тело и телесность* | *Наработка ипостасности наработка телесности* | *Владыка Дзей отстраивает телесность, синтезтело.* |
| *63 ч Физическое тело ИВО* |
| *тренировка с Аватарессами* |

1. **СТРАТАГЕГИЯ. Иерархизация.**

**19:50 Иерархизация. Какие нужны ресурсы**, чтобы Иосифу и Cлавии было интересно развивать нами Аватара Иерархизации?

Аватар Иерархизации. Что иерархизирует Аватар? **Разнообразие**, куда входят и Части и статусы, и синтезности, и компетенции, и навыки. Всё, что мы набираем - это разнообразие. И вот Аватары Иерархизация - это иерархизация нашего внутреннего разнообразия, чтобы мы могли внешние выразиться Волей Отца и развернуть.

Значит, нашим ресурсом является разнообразие. Это означает: сколько у нас ядер, сколько рабочих Частей, сколько систем работает, какие виды мышления работают, сколько иерархизации, синтезности, статусы... Вот это всё наше внутреннее разнообразие. Это иерархизируется Аватарами Иерархизации и из этого разнообразия выстраивается компетенция Аватаров Иерархизации. Нет разнообразия - нечего иерархизировать. Хотя бы Части и должностные компетенции. В регламенте №1 в каждой позиции служения что дано? Даны задачи. Что должен делать? Выполнение каждой из этих задач взращивает компетенцию. Служение по этому списку и есть наработка разнообразия. Сколько пунктов из этого списка вы реализуете на Советах организаций?

Вспоминаем стратагему: «не упускать ни малейшей возможности». Почему? Большие возможности, которые мы схватывать успеваем... Вышло новое распоряжение - надо вовремя войти, сделать. Что складывает? Наше разнообразие. Мы копим по чуть-чуть. Вот такими шагами, когда мы схватываем возможности, мы копим внутреннее разнообразие. Когда есть, что иерархизировать.

23:09 Тогда иерархизация у нас начинает складывать совершенно разные, нужные нам компетенции, в том числе, компетенцию «быть на своем месте в любом месте». Вот она оттуда складывается. Она складывается из того, что мы щепетильно находим и берём все возможности к взрастанию. Это не означает, что нужно слушать все Синтезы. Это не возможно. Это означит, что ты должен найти те Синтезы, которые тебе обязательно слушать. Это значит, что тебе надо чётко отлавливать все праздники, потому что там даются сверхвозможности для развития. Это значит, что тебе надо четко отлавливать все возможные явления и новости по твоему горизонту служения. Это значит, что надо точно слушать все Синтезы, которые касаются каких-то инноваций. Все Синтезы, но не весь каждый Синтез, а смотреть, что слушать. Всё равно же потом даётся конспект или в чате говорят, что с такой-то по такую-то минуты говорится об этом. Обычно, те, кто бывал на Синтезах, делают доброе дело – описывают Синтезы.

Вы начинаете отлавливать вашу тематику в таких сообщениях, чтобы не всё подряд слушать. Невозможно прослушивать всё подряд, но улавливать, что необходимо, ключевые практики, ключевые темы - на это надо заострить взгляд. И это и есть самые мелкие возможности, не упуская которые мы начинаем без перегруза массивом быть в курсе всего главного для каждого из нас. Это стратагема.

Я вышел как-то к Аватару КХ и он говорит: «Невозможно и не нужно слушать все Синтезы». А дальше добавление: «Но своё ты должен выслушивать». А у нас же время уходит на то, чтобы слушать всё, а потом не успеваем и говорим: « Ах, как много всего». Так не надо всё успевать. Надо успевать то, что нужно тебе.

Итак, **стратегия реализуется стратагемиями, где стратагемы необходимы и направлены на выявление и концентрацию необходимых ресурсов**.

Итак, первый пункт у Аватаров Иерархизация: ресурсами являются разнообразие.

Я не говорю cейчас о **базовых ресурсах по типу: войти в явление Аватара Синтеза Кут Хуми Фаинь, Иосифа Славии Синтезом и Огнём этих Аватаров**. Это база, про которую я даже не говорю. Все это понимают? Если не понимаете, тогда возьмите себе это, как ресурс. Насытиться Синтезом Воли в такой степени от Аватара Синтеза Иосифа, чтобы войти в явлении синтеза Аватара Иосифа и Славии так глубоко, что бы через это войти в явление, выражение или развертку Аватаров Иерархизации.

Раз на нас зафиксировались четыре пары Аватаров Синтеза, значит каждый из нас должен каждую пару Аватаров Синтеза являть собой глубоко и разрабатывать это, чтобы эти компетенции в нас этой явленностью ипостасной развивались. Сам принцип ипостасности: мы входим в ипостасность для того, чтобы мы могли в себе развить те качества, которые по-другому мы развить не можем. И только ипостасноть выводит нас в состояние, когда мы можем развивать компетенции не только Аватаров Синтеза, например, Иосифа и Славии, но и явление Человека, которого развивает Аватар Иерархизации. И именно он нам нужен, чтобы эту компетенцию сложить. Вот это называется стратегия. Это линия стратегическая Аватара Иерархизации. Первая стратегическая линия. А вот это разнообразие, о каком мы сказали, которое вами нарабатывается, как называется это в распоряжении №8? В распоряжении №8 это называется:

* иерархический рост
* иерархическое развитие
* иерархическая реализация
* ивдивная реализация

Ивдивная реализация простраивает должностную компетенцию. Там шестнадцатирица (от образа жизни до Синтеза) индивидуально выявляется для каждой позиции служения, для каждой стратегической линии. У вас должно включаться четыре шестнадцатирицы должностных компетенций Аватаров Иерархизации, Учителя Мудрости, Владыки Воли. Получается 64-ца, возжигаясь которой, у вас начнет складываться та самая иерархическая реализация, и у вас будут нарабатываться то самое разнообразие, то есть у вас будет активироваться иерархический рост, развитие, иерархизация. Потому что в иерархическом росте, развитии, реализации - там как раз и есть взращивание посвященного, посвящения, взращивание прав, статусов, служения и т.д. Это как раз те вещи, которые наше разнообразие складывает. А потом Учитель Мудрости всё это синтезирует синтезностью. А потом Аватар Иерархизации это всё иерархизирует.

И мы выходим на ту самую ключевую компетенцию: вы на своём месте в любом месте. Это означает - мочь в любой момент явить Отца так, как надо Отцу. И тогда мы выходим на явление Отца собой, а через это мы выходим на охват Метагалактики собой.

Что мы сейчас делаем? Мы простраиваем стратегию, мы сейчас витиё стратегии Синтезом складываем, когда мы смотрим, как разные стратегические линии между собой взаимосвязываются, потому, что нам все эти стратегические линии надо навязать на одну нить Синтеза, витиё, чтобы мы видели суть, как что и с чем складывается, и тогда у нас стратегия будет цельной. Вот это тогда уже 6 стратегий будут складываться в стратагемность, стратегемию ИВО. Связки Синтезом, витиё Синтеза складывает в одну единую стратегимию.

И тогда чем бы вы не занимались до этого, оно будет двигать в нужном направлении. У вас не будет разрыва и раздрая этих направлений, они будут связаны Синтезом. Делая одно, вы обязательно будете делать другое. Этому учат Иосиф и Славия, поэтому у нас эта тематика идёт через Аватаров Иерархизации. Стратегия, то, что вы делали на 7-ой Школе, когда я показал, как разные, из одной точки исходящие автоматически действия и наши действия идут параллельно в развитии. Мы параллельно запускаем всё это. Вот это как раз компетенция Аватаров Иерархизации. Это просто, чтобы вы не пугались разнообразия. Разнообразие большое, и не надо сразу делать всё. Надо делать постепенно.

Вспоминаем стратагемию: «маленькими шагами». Начните с чего-то главного, потом к этому, когда вы освоили, дополняйте что-то еще. А потом, когда и это освоили, дополняйте что-то третье. Когда освоили и сразу накидали в нить Синтеза это стратегическое витиё, всё будет связывать одномоментно со всем остальным. И сразу вырабатывается Синтез, то есть будет идти работа Учителя Мудрости в разработке Аватара Иерархизации. Какой ключ? 15-13? Ключи - это тоже нам в помощь, это тоже ресурс знаний.

32:44 Итак, первый ресурс – это разнообразие. Складывается четырьмя видами - иерархический рост, развитие, реализация, ивдивная реализация. Через должностные компетенции мы можем все их охватить. Можно из этой 16-цы построить матрицу. Строится 4-е 16-цы, если вы их проработаете. И строится 4-е должностных компетенции, 4-е ивдивных развития – 4-е матрицы. И эти 16-цы вы складываете в матрицу самоорганизации и закладываете в здания в кубы творения.

У нас есть 4-е 16-цы, которые складывают наше разнообразие. Первая, иерархический рост, вторая иерархическая развитие, третья - иерархизация, четвёртая - идвдивное развитие. Вы должны на каждую из позиций 16-ц сложить станцу отдельно. Станцу – как вы развиваете посвящение. И у вас получается 4-е 16-цы станц, каждую 16-цу станц преображаете в матрицу самоорганизации и потом, у Отца стяжая униграмму вкладываем куб творение в здание. И мы из них формируем 4-е матрицы самоорганизации. И кубами творения начинают твориться, и мы этот процесс, как стратегическую линию, можем оставить. Оно уже твориться само. Мы переключаемся на следующую.

То есть выходом после каждой работы с каждым из этих компетенций должны быть матрицы самоорганизации, закладываемые в кубы творения. Потому что всё это самим делать последовательно не получится. Поэтому наша задача - грамотно использовать то, что мы рассмотрели на 7-ой Школе самоорганизации. Автоматика действий зданиями.

Можно это все отдать на разработку вышестоящим телам. Есть чем им заниматься. Надо сделать так, чтобы стратегия работала на нас. Управленец грамотный это тот, который один раз организовывает, запускает и организует команду, которая сама подправляет эту стратегию. Нашей командой являются наши вышестоящие тела. 4096-ть трансвизорных тел – это и есть команда каждого из нас. И грамотность управленца - это грамотность кадрового вопроса.

И наша задача организовать эту стратегию на первых порах. Это надо именно нам делать. Сложить эти матрицы, запустить в кубах творения, в мировых телах, в транвизорных телах. Распределить всё это. И тогда эта вся система будет цельно работать, эту стратегию будет реализовывать. Это мы планируем стратегию. Мы сейчас планируем, как организовать.

Есть другой вариант - вы идёте и последовательно делаете каждый пункт. У вас на это уйдёт 300 лет. Нам не зря даны инструменты. Мы должны увидеть, как организовать стратегию. Мы занимается сейчас стратегическим планированием, занимается сейчас организационными моментами. Если вам кажется, что что-то не так, вспоминайте стратагемы, они выщёлкивают наш недостаток. На момент. Упустили маленькую возможность – какая выщёлкивается стратагемия? «Каждую возможность надо использовать».

Прямо список стратагем надо выписать и смотреть. Вам неохота, вы забыли, вам не хватает времени - выщёлкивайте, какая стратагема сработала. Без этих стратагем стратегия провалится. Есть очень хорошая стратагема – «самая ненадёжная система это та, которая держится на человеческой надёжности». Примените это к себе. Ваша надёжность сможет сделать так, чтобы эта стратегия работала.

Вот что делают стратагемы - не позволяют нам быть слабыми, чтобы у нас не было человеческой надежности из-за которой у нас посыплется надёжность системы.

У нас сегодня школа организационная. 8-ка. Потому что организацией ИВДИВО занимается Кут Хуми. У нас сегодня помещают в планетную стратегию. Сюда включаются все нижестоящие варианты.

А кстати почему 4? Потому что срабатывают ключи

Ключ 1-2 – 16-ть офизичивается 15-тью

Ключ 1-3 - 16 внутри - 14 вовне

Ключ 1-4. 6 и в него входит 13 как часть.

Три главных ключа, которые связывают вот эти четыре горизонта, эти 4 вида: Аватар Иерархизации, Отец Прасинтезности, Владыка Воли, Учитель Мудрости. Они связываются.

41:28

16 горизонт - Отец Прасинтезности

15 горизонт Аватар Иерархизации

14 горизонт Владыка Воли

13 горизонт Учитель Мудрости

Почему 4 выявились?

Ключ 16-15 говорит о том, что Отец Прасинтезности офизичивается Аватаром Иерархизации. Это ключ физичности.

Ключ 16-14 – это ключ 3-1. Это ключ внутреннего-внешнего. 3- внутренняя и 1 –внешнее. Отец Прасинтезности внутри, Владыка Воли вовне. Или Аватар Иерархизации внутри, Учитель Мудрости вовне.

Ключ16-13. 1 входит в 4 как часть.

Ключи дают дополнительное понимание. Ты внутри вырос Отцом Прасинтезности, вовне ты должен выразиться Аватаром Иерархизации.

Вспоминаем стратагему. **Главная нить всех стратагем - дисбаланс внутреннего и внешнего.** Внутри скрежет зубами - вовне улыбается. Двуличие. А мы отстраиваем внутреннее и внешнее ключом 3-1. Никакого двуличия. Отец внутри и Отец вовне. Но внутри Отец Прасинтезности, а вовне Отец Владыкой Воли.

**2. СТРАТАГЕГИЯ. Семья служащего.**

**Вторая стратегия**: **Семья служащего**. **Первый ресурс - должен быть супруг**. И это главный ресурс для многих на сегодня. У тех, кто уже в счастливом благе – какие ресурсы? Если увидим смысл – силы придут.

Надо применять стратагемы, тогда наработается опыт видеть и жить стратагемами.

Ресурсы семейной жизни – **решимость войти в этот путь**. И этот путь предполагает определенную работу, безвозвратную. Что является ресурсом в семье? **Открытость**. От сердца к сердцу. А что боимся в открытости?

*-А что подумает*

Вас действительно интересует, а что подумает? А вы не думаете, а что Отец подумает?

*-Нет.*

Отец всё простит, а этот нет.

*-А если ресурс какой-то упущен? Потеряна открытость. Время упущено.*

Сама работаешь с этим, а потом подходишь к мужу и разговариваешь: «Время упущено, однако скажу».

50:19 Надо учиться разговаривать. Например, хорошо ребёнка вечером спрашивать: «Скажи, какие 3 вещи тебе понравились сегодня?» Проговариваем с ребенком. Если проговариваем - мы растём, если молчим - нет роста.

Заранее нельзя определить, что сказать. Открывая путь «от сердца к сердцу» можно всё проговаривать.

Главный принцип - если хочешь изменить что-то в мире, измени себя. Человека из вне изменить невозможно. Изменись сама, он тогда автоматически начнет меняться, потому что вы в семье - единая самоорганизационная система.

Любовь - это ускорение нашего развития. Это сила слиянности и фактор огромной скорости нашего развития. Чем больше любишь кого-то, тем быстрее развиваешься, и он развивается.

**3. СТРАТЕГИЯ. Жить домом.**

59 :00 **Третья стратегия. Жить домом**.

В оболочках ИВДИВО есть **ИВДИВО служащего**.

Какова стратегия?

*-Дом формирует условия*

*-Столп зданий выстроить*

*-Работаем с кубами творения в зданиях*

Здания здесь не берём. Дом творит Человека. Наш Дом творит Человека Метагалактики Фа. Творит Огнём и условиями. ИВДИВО обрабатывает Огонь для творения Человека. Какими огнями?

* Огонь Миров
* Огонь 64-х видов материи
* Огонь 16 эволюций

Это все надо возжигать в сфере ИВДИВО и осознанно начинать творить.

Второй вариант жить домом – жить **ИВДИВО подразделения**. Это тоже отстраивает.

Энергопотенциал сдаёте? Это тоже теофа. Даёте ли вы туда станцу, чтобы это включилось на месяц? Участвуете ли вы в жизни Дома/подразделения? Какова функция Дома на данной территории?

Люди творятся домом:

* эманациями на всё подразделение
* приглашением на синтез.

Участвуете ли вы в Доме, собирая группы на Синтез, потому что это как раз и есть жизнь Домом. Дом создан Отцом как раз для людей. А мы служим в этом Доме, чтобы Дом работал для людей. Просмотрите жизнь Домом. Это не означает, что вы должны каждый день сюда ходить и проводить Советы. Это другое. Держать свою оболочку воззожённой в сфере Дома. Каждый день делать практики для этого с Аватаром Синтеза. Для этого не обязательно ходить в офис. Участвовать в важных вопросах развития Дома. Развитие Дома - это развитие команды, это развитие возможности, потенциала для граждан. В чём вы участвуете? Это не только для нас для служащих проводить Советы. Это тоже нужно. Это профессионализация. Но в данном случае мы рассматриваем другой вариант жизни в Доме. Вот это стратегия. Ваша индивидуальная, Домом подразделения, в котором вы служите. Вот это жизнь Домом, а не пребывание в Доме по должности. Жизнь Домом течёт жизнью каждого из нас в Доме.

Увидели стратегию? И, в первую очередь, ваша профессионализация по служению. А дальше каждый для себя простраивает свою индивидуальную стратегию жизни Домом: чем он, как и что. Попробуйте на месяц, учитывая, что Огонь и Синтез тех Аватаров, которыми вы служите, единственный на эту территорию и он необходим всем гражданам.

Мы обозначили общую область применения, а дальше каждый из вас индивидуально своей внутренней фокусированностью и целеполаганием выстраивает какую-то стратегию жизнью Домом.

Семья - тоже жизнь в Доме. То же самое. Как вы живёте семьёй? Пришли, как в гостинице, ночевали, поели, ушли? Тоже вариант.

Гл**авным ресурсом для жизни Домом является жить Домом. Живём Домом – Огонь есть от нас. Потому что Огонь не берётся ниоткуда. Огонь – это уже следствие.**

4. **СТРАТЕГИЯ. Являть Отца собой.**

01:11 **Являть Отца собой. Стратегия**. Ресурс? **Ипостасность**. Здесь стратегия – ипостасность.

Берёте краснодарские Синтезы - там про ипостасность столько всего. Все синтезы 12-ые смотрите. Не только первого круга, а все 12-тые. Там про ипостасность очень много.

Без явления Отца собою не будет охвата Метагалактики. То есть ипостасность стратегически работает на несколько явлений. И в первую очередь, ипостасность паре Аватаров Синтеза, которых по служению должны являть. Потому что Огонь в доме будет тогда, когда вы будете ипостасить Аватарам Синтеза. Служение – раз, Дома - два, Кут Хуми Фаинь – три и Отца – четыре. 4-х ипостасностью. Это стратегия.

Мы уже начинаем выходить чуть дальше, чем Человек Метагалактики, потому что мы выходим уже на профессионализм служения.

Являть Отца. Кстати, в явление Отца собой ещё входит жизнь Домом. Живёте Домом - у вас это нарабатывается. Семьёй служащих живёте, где «двое во имя моё - там Отец» – вы наработаете Отца собой. Что является ипостасностью? Что взять за основу ипостасности? Иерархизацию. Увидели стратегическую связку - делая одно, вы должны видеть, как всё остальное нарабатывается. Это очень важно. Иначе вас задавить огромный массив того, что надо сделать. Если вы будете делать это по отдельности, вы просто не сможете это сделать. Это очень много. Вы должны обязательно всё, что разработаете, связать в точку фокусировку самоорганизационную, когда, действуя один раз, вы всё разрабатываете. Иначе вы не сможете.

Как у китайских стратагем - найти точку акупунктуры, дыхнуть туда один раз, и всё сработало. И ты здоров. Это профессионализм.

**5. СТРАТЕГИЯ. Охват Метагалактики собой.**

Охват Метагалактики собой. Ресурс?

1) явление Отца собой

2) вы охватываете Метагалактику чем? **Эманациями**.

Вы сможете охватить эманациями Метагалактику? Понятно, что в этом участвуют Части, тела. Но это разработанность ИВДИВО каждого. Насколько оно насыщено Огнём всех видов материи, которые в Метагалактике, видов ВЦР, эволюций…? Вы охватываете Метагалактику её же огнями, но которые находятся в вас? И тогда эманациями этих огней, мощью и концентрацией вы собой охватываете. Там, где идут эманации, границей этих эманаций является ваша сфера ИВДИВО каждого. Вы охватываете сферы ИВДИВО каждого и сопрягаетесь сферой ИВДИВО каждого со сферой ИВДИВО Метагалактики? Щелк. Сопряглись. А чтобы так раздвинуть сферу ИВДИВО каждого, должна быть мощная наработка концентрации Огней, которыми вы охватываете. Смотри пункт выше: про концентрацию. Это работает на несколько стратегий. Увидьте это.

**Сложенность стратегий.**

В чем стратегия? Выстаивая стратегии, надо чтобы все стратегии были между собой соединены в одну стратагемию. Тогда это работает. Иначе будет, как в жизни. Время на работу, время на семью, время на себя, время на служение. И всё это разное и терзает тебя. На то - не хватает, на это - не хватает. Это не сложенность стратегий

**6. СТРАТЕГИЯ. От сердца к сердцу.**

От сердца к сердцу – Учитель мудрости. Ресурс? **Открытость**.

**Стратегия строится не на тех ресурсах, которых много, а на тех, которых не хватает.**

Когда вам не хватает ресурса, у вас стратегия не сложится. Проверка ресурсов - нехватка ресурсов. И вы сразу видите, что это не работает. Нехватка Огня. Нехватка ипостасность, нехватка жизни Дома. Нехватка от сердца к сердцу, нехватка разнообразия, нехватка открытости. И вы сразу видите именно тот ресурс. **Стратегия строится не на тех ресурсах, которых много, а на тех, которых не хватает**. И наша задача выявлять ресурсы, которых не хватает или недостаточно.

Огня и Синтеза от Отца валом. Не это является ресурсом. Ресурсом является то, что **мы не можем принять его в нужной концентрации**. Вот это ресурс. И стратегия по ресурсам строится - стратегия закрывания или преображение наших слабых мест.

Вот ваше тело берёт только 3 вида материи, а на 4-ом засыпает. Не можете охватить. Это есть ваше слабое место. И **ресурсом является** **телесная возможность охватывать разные виды материи**, а не нехватка Огня материи. Отец даст много, а телесная способность выдержать Синтез материи? 3-и выдерживаем, а синтез 4-х не выдерживаем.

Стяжаете Волю, идёте к Владыке Дзею и разрабатываете синтезтелесность и синтезмерность, чтобы ваши тела разработались брать Синтез большим количеством в материи. И вы должны видеть, что является для вас тупиком. **Каждая стратегия – это, прежде всего, выявление тех ресурсов, которых не хватает.**

Вы заметили, что мы ни разу не упомянули, что вам не хватает времени. Вам ничего это не напоминает? Что не во времени дело. Есть такой принцип в стратегии – нехватка одного ресурса компенсируется другими ресурсами. Когда вам не хватает их, вы компенсируете это временем. И поэтому времени не хватает. **Отсутствие пофессионализма мы компенсируем временем**. Можно сделать в течение 2-х часов 5 практик, а можно профессионально в течение 10 минут сделать одну практику. И результат будет то же. Недостаток профессионализма компенсируется временем или деньгами.

Можно нанять одного профессионала или 5 гастарбайтеров. Придется больше по времени делать и больше платить - их же пятеро. Хотя профессионал стоит дороже. Отсутствие нашего профессионализма компенсируем временем.

Если мы профессионально действуем, то не звучит, что у нас не хватает времени. **Связка всех стратегий и есть компактификация, которая не даёт нам распылять время**. И нам на всё хватит. Нам только надо грамотно простроить, какие практики делать, чтобы мы этими практиками охватывали все стратегии. Экономия ресурсов.

«От сердца к сердцу» все понятно? **Открытость - ресурс, главный ресурс.** Боимся открыться. Почему? А вдруг плюнут в душу. Вопрос, не почему он хочет плюнуть, а кого он видит перед собой, что хочет плюнуть. Может в вас дело? Обратный вопрос. Уж простите, очень много говорили, что самый главный страх, когда плюнут в душу. Сколько же в вас плевали, что такой страх появился? Древние стереотипы. Но оно же работает.

**7. СТРАТЕГИЯ. Воля ИВО, Дух, тело и телесность**

Воля ИВО, Дух, тело и телесность. Что является ресурсом?

*-Стрые наработки духа*

Это привычки. Если у нас нет привычки что-то делать телом, значит, у нас есть заказ на эти привычки Записи духа. Ещё.

Нет привычки заниматься телом. У нас не сформирована запись духа, которая позволяет нам заниматься телом. К кому идти с этим вопросом?

*-63 часть*

Обязательно надо зайти и в 63 часть.

*- в Метагалактическое тело.*

И туда зайдём. Где мы работаем Духом для формирования необходимых телесных привычек? К Владыке Дзею. Он отстраивает телесность. Еще и в Синтезтело зайти - 31. Потому что тело синтезирует опыт всех прошлых воплощений не только физических, но и тонких. Представляете, какой опыт поднимается. А можно здесь попережигать, а лучше, чтобы у нас сформировались необходимые привычки.

*-Главное, не нужные пережечь*

Что здесь является ресурсом? По факту надо сформировать устойчивую четкую систему работы с телами. И поможет отстроить их Владыка Дзей. Идёте утром на работу с Дзеем. Идёте на работу Фаинь, а не собой. Это наработка ипостасности плюс наработка телесности. Сколько Аватаресс? 192-е. Каждый день по одной Аватарессе. Туда иду Фаинь. Обратно Славией. Нарабатываем ещё внешнюю иньскость. Если с Аватарами – нарабатываем яньскость внутри.

Связываем в одно разное. Это и есть стратегия, когда сводим всё фокусировкой. И если это держите в голове, можете себе маленькие листочки написать - что вы сводите разное. Потом, когда наработаете, вы будете автоматически в практику включать весь компакт. И у вас сразу несколько стратегий будут работать.

**Витиё Синтеза стратегий.**

Увидьте взаимосвязь всех стратегий. Надо сейчас внутри мысленно сложить образ взаимосвязи всех 7-и стратегий. Складываем витиё Синтеза этих стратегий. И это будет складываться по вашему осознанию. Не осознали – выпало.

Увидьте взаимосвязи, простройте их, найдите свои индивидуальные связки. Возожгитесь принципом Отца «всё во всем», и это поможет вам всё сложить. И из этого всего во всем выявляем по своей уникальности и специализации индивидуальности и определяем свои связки.

**Возжигайтесь синтезобразом и синтезируйте всё это. Ещё интеллектом. Тоже любит синтезировать.**

1:28 Сложить в целое - это ваш профессионализм. Принцип Аватарский - как только достигли высшего уровня, который мы сейчас можем осознать (сейчас сложили все стратегии в цельность) сразу этот высший уровень становится плинтусом и Аватар начинает сразу следующий уровень развития. Пока идёт школа передыха не будет. Достигли чего-то - следующий уровень.

Cложили образы? Идём в практику.

*Аватар Плана Творения ИВО 262067 ИВЦ/65459 ВЦ/16307 ВЦР261986ИЦ Красногорск, ИВАС Александра Тамилы Потемкина Татьяна*

**01:31 Итоговый тренинг-практика.**

Возжигаемся всей концентрацией Огня Школы Самоорганизации ИВДИВО в синтезе минимально четырёх пар Аватаров Синтеза, четырёх видов синтеза Изначально Вышестоящего Отца на каждого из нас, в концентрации семи стратегий из 26-ти стратагем на каждого из нас. Вспыхиваем этой концентрацией, аккумулируя, уплотняя весь этот Огонь и Синтез телесно собою. Проживите, как физическое тело мощно реагирует. Ещё один вариант развития телесности, почаще и побольше держите ваши тела в высоких концентрациях Огня и Синтеза, для них это тренировка. Вот как сейчас - шесть часов сидели, однако, ваши тела себя чувствуют физически намного лучше, чем тогда, когда пришли сюда.

Мы синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, переходим или проявляемся в зале ИВДИВО 16320-ть Высоко Цельно Реально Метагалактически. Переходим с Аватарами Синтеза осознанно в Зал тренингов, где у нас и происходит действие. Зал тренингов - это на этом же этаже, в этом же здании, в одном из углов здания у нас зал тренингов. Мы сейчас туда переходим, точнее, фиксируем свою физическую осознанность, у нас наши тела и так там. И развёртываемся в концентрации четырёх видов Огней, четырёх видов Синтеза, Синтез Синтезов Изначально Вышестоящего Отца, Синтез Воли Изначально Вышестоящего Отца, Синтез Мудрости Изначально Вышестоящего Отца и Синтез Любви Изначально вышестоящего Отца на каждого из нас концентрацией зала, Синтез Метагалактической Самоорганизации Изначально Вышестоящего Отца и Синтез Изначально Вышестоящего Отца в целом. Возжигаемся. Мы синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми и Фаинь, стяжаем синтез Синтезов Изначально Вышестоящего Отца каждому из нас. Просим Аватаров Синтеза преобразить нас результатами мозгового штурма в тренинговом варианте с четырьмя парами Аватаров Синтеза каждому из нас и синтезу нас в выявлении развёртки и сложении стратегии развития каждым из нас Человека Метагалактики Фа собой, семью стратегиями пар Аватаров Синтеза: Кут Хуми Фаинь, Иосифа Славии, Мории Свет, Филиппа Марины каждым из нас и синтезом нас. И просим Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь в синтезе всех Огней, концентрации и цельности выражения Изначально Вышестоящего Отца каждым из нас, выявить сложенную каждым из нас индивидуально цельную стратагемию, как синтез семи стратегий и 26-ти стратагем, каждым из нас и синтезом нас, прося сложить из этой картины образ, цельность взаимодействия взаимосвязи семи стратегий, сложившихся у каждого из нас индивидуально. И сложить каждому из нас цельный вариант стратегии. Проникаемся. Аватар перед вами разворачивает сейчас образ этой стратегии цельный. Посмотрите на неё, она достаточно подробна. Там показаны взаимосвязи стратегии и показаны явления цельности. Это новое явление (точнее закладывается), на которое вы будете выходить в реализации этих семи стратегий. Помните, здесь срабатывает закон самоорганизации и имажинитивные свойства, когда складывается в цельность разнообразие, рождаются новые качества, которых не было ни у одного из явлений разнообразия. Здесь то же самое, будет что-то ещё появляться, но оно появляться будет только в процессе развёртки этой стратегии. Если у кого-то по ходу этой практики возникают какие-то дополнительные образы что происходит, что-то говорят вам Аватары, объясняют, расшифровывайте, говорите, пожалуйста. Потому что, всё, что происходит сейчас - это нужно всем присутствующим, чтобы мы могли обмениваться нашими расшифровками.

Мы синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, стяжаем стратегию явления Изначально Вышестоящего Отца каждому из нас взрастанием каждым из нас в выражении Отца прасинтезности собою, и стратегию «Жизнь Домом» в развёртке, освоении ИВДИВО каждого, и развёртке стратегии Служения каждого в подразделении Служения каждого, и Жизни Домом ИВДИВО подразделения каждого из нас той мерой фиксации, той мерой, которая определяется Огнём и Синтезом Служения, то есть Должностной компетенцией. (Чихнули) Точно, спасибо, каждый может сейчас Аватару Синтеза Кут Хуми чётко представиться именно по своей Должностной компетенции Служения. Кто вы? Аватар такой-то, Учитель такой-то, Владыка такой-то и так далее, чтоб на вас пошла фиксация дополнительно. И синтезируясь с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, возжигаемся, стяжая синтез Синтезов Изначально Вышестоящего Отца, и преображаемся стратегиями Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми и Фаинь.

Вы заметили, сюда ушли три стратегии, правильно? За них отвечает Аватар Синтеза Кут Хуми: явление Отца собою, Жизнь Домом и, а вот ещё какая третья, мне Аватар сказал три, я не понял, какую. Третья, знаете какая? «Семья Служащих», Аватары Синтеза Кут Хуми Фаинь. И каждый из нас синтезируется с Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, стяжает стратегию на основе выявленных у каждого из нас своих ракурсов и образов этой стратегии, стратегию «Семья Служащих», Учителей Синтеза, Ипостасей, Владык, Аватаров каждым из нас и Синтезом нас. Это для тех, кто эту стратегию будет реализовывать либо в виде создания семьи, либо в виде той семьи, которая есть и её развития. И возжигаясь Синтез Синтезом Изначально Вышестоящего Отца, преображаемся тремя стратегиями. Эти стратегии я буду называть стратегией той парой Аватаров, Синтез которой фиксирует этот Огонь. Понятно, что это стратегии, которые вы реализуете, но обучать вас этой стратегии будет данная пара Аватаров Синтеза, увидели? Потому что по горизонту, то, что мы выявили, она относится либо к одной паре, либо к другой, либо к третьей, либо к четвёртой. Возжигаемся, преображаемся, синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Иосифом Славией. Все четыре пары Аватаров Синтеза стоят в тренинге в зале, плюс нам каждому помогают с каждой парой Аватаров Синтеза, с каждой стратегией нам помогают Аватары Синтеза Огюст и Биатрисс Метагалактической Самоорганизации. Проникаемся, стяжая Синтез Воли Изначально Вышестоящего Отца, сонастраиваясь с Аватарами Синтеза Иосифом Славией, и синтезируясь с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Иосифом Славией, стяжаем стратегию Аватара Иерархизации каждому из нас и Синтезу нас в развёртке компетенции Иерархизации. Она у нас звучала как «Быть на своём месте в любом месте» - иерархизация внутреннего разнообразия. Возжигаемся, и каждый из нас, с Аватарами Синтеза Иосифом Славией, сейчас индивидуально. Аватары складывают эту стратегию на основе образа этой стратегии, выявленной Школой Самоорганизации каждым из вас. И вспыхиваем, каждый из нас, преображаясь Синтезом Воли Изначально Вышестоящего Отца, и синтезируясь с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Иосифом Славией, стяжаем стратегию «Семьи» у Аватаров Синтеза Иосифа Славии. Мы будем учиться семье у всех четырёх пар Аватаров Синтеза. Проникаемся и преображаемся. Синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Мория Свет и, синтезируясь Хум в Хум, стяжаем Синтез Мудрости Изначально Вышестоящего Отца и, проникаясь, преображаясь, стяжаем стратегию Владыки Воли Изначально Вышестоящего Отца каждому из нас и Синтезу нас в реализации стратегии Воля и Дух Изначально Вышестоящего Отца «Тело и телесность». И возжигаемся, преображаемся, синтезируясь с Аватарами Синтеза Мория Свет, стяжаем стратегию «Семья Аватара Синтеза». То есть, это их вариативность, Аватаров Синтеза Мория Свет с позиции разных вариантов «Семьи Служащего, Аватара, Владыки, Учителя» и так далее, видите? У каждой пары Аватаров Синтеза свои ракурсы этого явления. И проникаемся, возжигаемся, преображаемся. Синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Филиппом и Мариной, стяжаем Синтез Любви Изначально Вышестоящего Отца, преображаемся и вспыхиваем. Синтезируясь Хум в Хум с Аватарами Синтеза Филиппом и Мариной, стяжаем стратегию Учителя Мудрости Изначально Вышестоящего Отца в реализации стратегии каждого из нас «От Сердца к Сердцу». И вспыхиваем, преображаемся и, синтезируясь с Аватарами Синтеза Филипп и Марина, стяжаем стратегию «Семьи» Аватаров Синтеза Филипп и Марины. Проникаемся, возжигаемся и, вспыхивая всеми стяженными стратегиями, мы синтезируемся с Аватарами Синтеза Кут Хуми и Фаинь, стяжаем цельную стратегию охвата Метагалактики Фа в выражении Человека Метагалактики Фа каждым из нас и Синтезом нас. Вспыхиваем, и преображаясь, стяжая Синтез Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, вспыхиваем, синтезируем все выявленные, сложенные, стяжённые стратегии в цельную стратегию Человека Метагалактики Фа каждым из нас и Синтезом нас и возжигаемся, преображаемся. И в этом Огне мы синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Елисеем и Светланой и стяжаем Синтез Стратагемии Изначально Вышестоящего Отца каждому из нас и Синтезу нас, вспыхиваем и преображаем нашу цельную стратегию в стратегии Изначально Вышестоящего Отца. И просто проживаем сейчас, заполняемся. Сейчас идёт такое мощное преображение, проживайте Синтез телесно. И ещё, каждый из вас индивидуально, я не смогу сказать это за всех, потому что это индивидуально, если кто-то хочет заниматься с Владыкой Дзэем по телесности, вы должны стяжать условия у Владыки Кут Хуми, потому то Владыка Дзэй входит в состав организации ИВДИВО, да? То есть, он служит у Аватара Синтеза Кут Хуми, поэтому сейчас каждый из вас должен стяжать условия по своей стратегии Владыки Воли на разработку тела и телесности с Владыкой Дзэем. Это вы стяжаете у Аватара Кут Хуми.

Если у кого-то есть чем-то поделиться, проживания какие-то или расшифровки, можете говорить. Что Владыка говорит: «Вы всё видите». Просто, почему я спрашиваю, сейчас идёт строго индивидуальная работа, и сейчас, я понимаю, у каждого идёт какая-то своя расшифровка, не личная, а индивидуальная, то есть она - свой ракурс этой практики. Поэтому я и предлагаю, если вы что-то видите, поделитесь, потому что другие и это могут не увидеть. Это индивидуальные какие-то расшифровки, сейчас идут индивидуальные проработки каких-то подстратегий. У кого-то связаны со здоровьем, просто расшифровку вижу, кто-то по здоровью сейчас, какую-то отдельную стратегию ещё выстраивает дополнительно. Я не знаю к чему, к телу или там ещё что-то по здоровью, просто звучит, это с Аватарессой Свет. Кто-то достаточно мощно выстраивает стратегию именно с Владыкой Дзэем, который выходит за рамки просто наработки там Воли и Духа, телесности. Ещё какие-то там элементы включаются. Не знаю, вышестоящее тело с кем-то там, в данном случае с Аватаром Кут Хуми, что-то дополнительно определяет. Я, так, неким фоном могу считывать какие-то индивидуальные особенности, я не знаю кто. Как бы нет считывания. Просто, считывается то, что полезно было бы другим увидеть, осознать или ещё что-нибудь. По профессионализации у кого-то идёт тоже такая отстройка, конкретность стратегии на социальную профессионализацию. Почему вам говорю? Вдруг кто-то забыл и «торкнет», что это тоже ему надо, чтобы вы могли сейчас это сделать. Мы, кстати, для этого и предлагаем делиться. Чтобы другие могли видеть для себя возможность каким-то ракурсом включиться в другие. Но, практически, сейчас всё закончилось. То есть, уже идёт усваивание и уже такой, знаете… Надо устояться в этих стяжаниях.

*- Я ещё просила, чтобы физическое тело восстанавливалось за более короткий промежуток времени. Так что час я уже смогла уменьшить.*

*Я вот смотрю в свет и ничего не пойму, то ли я тут смотрю, то ли глазами смотрю, то ли, как? Но, у меня охватывается всё, всё во всём. И я одномоментно вижу и работу, и дом. И у меня даже немножко, где-то так накладывается, что я не могу отделить одно от другого.*

Цельность сложилась.

*- Да. Цельность вот этого.*

Это здорово. Мы знаем, что такое «всё во всём», но сейчас мы удивляемся, что это действительно работает, когда мы начинаем проживать это на своей жизни, понимаете? И действительно, у меня подобное то же видение, с одной стороны, мы действительно знаем, что это, в принципе, должно быть, а с другой стороны, когда ты телом проживаешь, что у тебя это сложилось и ты чувствуешь всей телесностью неразрывность, не просто неразрывность, а взаимосвязанность, понимаете? И это на самом деле вызывает удивление. Потому что мы впервые начинаем сталкиваться, что на самом деле это может быть действительно неразрывно и взаимодополнительно.

*- Мне в виде канатов, крупные такие корабельные канаты сплетённые в узлы, где-то разрывы, а, в общем-то, какая-то сетка.*

А что это за канаты? Вы спросите у Кут Хуми, может, это с вас что-то выпало, что вас держало как в сетях?

*- Куски разорваны.*

Я понимаю, потому что если это взаимодействия, отстроенные Синтезом, они не должны быть ни в виде канатов, ни в виде разрывов. То есть, это явно нечто другое, просто запросите у Аватаров, что это? Может это, знаете, сейчас идёт возжигание, у нас тоже всякое, что не нужно, может выпадать, например, блокирующие программы. Они могут быть в сети, знаете, как сеть затянули, и ты как пойман. Это, возможно, что-то выпало. Просто что-то пережигается, и что-то из вас начинает ненужное выходить. Спросите у Аватара, если он скажет так, значит, просто сожгите эту сеть, чтобы её не было. Это может быть сейчас, может выпадать то, что не соответствует тому новому, что сейчас у нас фиксируется. Помните, я говорил: старое выходит только тогда, когда входит новое. В вас сейчас новая входит стратегия жизни. И из вас начинает выпадать то, что ей не соответствует, в том числе ограничения, шоры, тупики, в которых люди иногда бьются целыми воплощениями, понимаете? Вот сейчас это может выдавливаться. Таким вот образом в том числе. Просто, если отловили это, Аватару показали - если вам дают добро, просто пережигайте. Вот, сейчас только, сейчас только вы начинаете входить в стабильность. То есть, до этого была пристройка, что-то отстраивалось, Аватары помогли, а сейчас у вас естественным образом начинается складываться, знаете? Как произошло принятие этого по всем ракурсам. Видите, даже чётко у кого-то вываливалось, потому что это мешало принимать. Вот сейчас пошло принятие такое, внутреннее. И у вас сейчас складывается органичность этих стратегий, и стратегий в целом вами, то есть она не просто в вас есть, а вы её органично приняли, и вот сейчас такое гармоничное принятие внутреннего, органичного. Всё, вот, прямо проживите по телу такое балансное состояние развивается. Есть такое?

*- У меня даже ощущение, что у меня юбка такая, в ней легко идти. Ноги так быстро легко передвигаются, совсем легко.*

Пути, идёт простройка Путей. Стратегия - это всегда простройка нового Пути. Это сейчас мы пойдём у Отца стяжать, хорошо, что это вы сейчас выявляете. Мы сейчас пойдём к Отцу. Сейчас мы достабилизируемся, мы пойдём к Отцу, и там будем стяжать, в том числе, новый Путь.

*- Все стратегии, они объединились в такую сферу, и эта сфера так, хоп, в Хум а потом по всему телу и очень хорошо стало. В ядра впиталась потом.*

Знаете, почему легко и благостно? Хотите, скажу? Потому что эту стратегию вы простроили сами. Это органично вам, естественно, потому что это была ваша действенность, которая Аватарами была просто сложена, усилена, да? Там какие-то новые уровни всего этого действия заложены, а теперь вы впитываете, но это, по сути, ваша стратегия. Вы её собой родили в течение Школы, и теперь вы её в обновлённом варианте, в более перспективном, вы её впитываете, поэтому, конечно, блаженство. Такой баланс, и легко от неё, понимаете? Это лучшее в вас сложилось в стратегию. Она усилена теперь, понимаете. Некие качества стратегии, которыми вы складывали стратегию сейчас, этим усилились и развились. Конечно, вы себя будете чувствовать в каком-то состоянии обновлённом. Сейчас идёт процесс такого внутреннего обновления, стопы так хорошо горят, потому что на физику пошла какая-та перезапись, каких-то физических условий. Кут Хуми говорит, сейчас даже в стяжании стратегии и усвоении идёт пережигание, преображение каких-то условий. Преображение одних условий и пережигание каких-то других. Проживайте. Сейчас ещё доофизичится. Сейчас мощно идёт именно работа с физикой, стратегия должна офизичиться. Миракль с физическим телом. Она пристраивается к физическим условиям. Именно пристраивается, она не может рухнуть на физику, она мягко пристраивается, входит постепенно-постепенно. Она пристраивается к физике, к обстоятельствам, условиям, каким-то вашим спецификам жизненным. Пристраивается, чтобы, знаете, как бы вписаться. Вписаться, не упасть, разрушив всё подряд, а вписаться. Сейчас вот этот процесс идёт.

И в этом выражении, в этом явлении мы синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом. Проживите, как мощно Хум среагировал на Огонь Отца, просто вы сейчас, ваша телесность сейчас разработана до достаточно высокого уровня тонкости восприятия. Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом, проникаясь Огнём Изначально Вышестоящего Отца, переходим в зал Изначально Вышестоящего Отца 16385-ть Высоко Цельно Реальностно, развёртываясь в зале Изначально Вышестоящего Отца. И, синтезируясь Хум в Хум с Изначально Вышестоящим Отцом, стяжаем Синтез Изначально Вышестоящего Отца каждому из нас и синтезу нас, прося преобразить нас на дальнейшее сложение стратегии. Она сейчас сложилась, но она будет вами же дополняться и достраиваться по ходу вашей её реализации. Помните, мы говорили: стратегия гибкая, там есть элемент вариативности, который по ходу будет складываться. Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом, возжигаясь Синтезом Изначально Вышестоящего Отца, просим Изначально Вышестоящего Отца отстроить стратегию каждого из нас в выражении перспективы явления Человека Метагалактики Фа, и более того, у нас ещё заложено здесь развитие четырёх видов Человека от Отца прасинтезности (то есть четырёх выражений Отца) до Учителя Мудрости. Это тоже будет отстраиваться правильно. Просим Изначально Вышестоящего Отца преобразить нас на разработку, применение и реализацию данной стратегии каждому из нас и Синтезу нас. И синтезируясь с Изначально Вышестоящим Отцом, мы стяжаем Путь Изначально Вышестоящего Отца каждому из нас в развитии и реализации каждого из нас в восьмирице выражений Изначально Вышестоящего Отца от Человека до Отца каждому из нас стратегией развития Человека Метагалактики Фа, и более того, каждому из нас и Синтезом нас. И возжигаемся, встаём на Путь и вспыхиваем, преображаемся Изначально Вышестоящим Отцом. И, синтезируясь с Изначально Вышестоящим Отцом, мы стяжаем Самоорганизацию Изначально Вышестоящего Отца каждому из нас ракурсом Метагалактики Фа в становлении стратегии выявленной, сложенной, сотворённой стратегии становления Человека Метагалактики Фа в полноте, глубине и явленности этого явления каждым из нас и Синтезом нас, и возжигаемся Самоорганизацией Изначально Вышестоящего Отца, преображаемся, концентрируя весь объём Синтеза Метагалактической Самоорганизации Изначально Вышестоящего Отца каждым из нас, концентрацией этого объёма и Синтеза в Хум каждому из нас. И, видите, этот Синтез расходится по всему телу, по каждой клеточке, по каждому ядру тела и физического и синтез физического. Вспыхиваем и преображаемся. И, синтезируясь с Изначально Вышестоящим Отцом в зале Изначально Вышестоящего Отца, мы начинаем эманировать весь объём Огня и Синтеза каждого из нас, наше состояние Изначально Вышестоящим Отцом и лучший опыт, наработанный 8-й Школой Самоорганизации ИВДИВО в стратегии развития Человека в целом и различных сфер в жизни деятельности человека. И вот этот весь лучший опыт Отец выявляет с каждым из нас, и мы вспыхиваем синтезом Изначально Вышестоящего Отца, и Изначально Вышестоящим Отцом мы начинаем эманировать этот опыт в зале Изначально Вышестоящего Отца по всей Метагалактике. А физическим телом, в данном зале, мы начинаем эманировать по всей планете Земля, окутывая планету Земля эманациями Изначально Вышестоящего Отца лучшим опытом, сложенными стратегиями, стратагемами, приёмами, инструментами, методиками взрастания Человека в целом и его взрастания различными сферами деятельности: семья, работа, реализация, здоровый образ жизни, и так далее и так далее. И Отец развёртывает этот опыт гражданам планеты Земля, каждому по его подготовке что-то Отец фиксирует из того опыта, который сложился на 8-й Школе Самоорганизации. И эманируем это физически собою, прямо вот здесь, физически в зале и ипостасным телом в зале Отца, одномоментно две эманации. Проживите, вот сейчас очень хорошее проживание и эманациями вы расширяетесь и Отцом охватываете планету. Проживите, как тело физическое, просто, знаете, звенит вот этой эманацией Отца. Такое, знаете, звучание идёт, то есть, каждое тело, как отдельное, знаете, как какое-то звучание, индивидуальное Отцом, и оно идёт по всей планете. Синтезируясь с Изначально Вышестоящим Отцом, мы стяжаем Синтез Изначально Вышестоящего Отца, преображаемся им и мы благодарим Изначально Вышестоящего Отца. Мы благодарим Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми и Фаинь, Иосиф и Славию, Мория Свет, Филиппа Марину, Огюст и Биатрисс, Елисея и Светлану и Аватаров Синтеза Служения каждого из нас, переходим в физическую реальность в данный зал, развёртываясь физически собою ипостасным телом. И, возжигаясь физически собою всем объёмом стяженного и возожженного, всей концентрацией Огня и Синтеза, всех видов Огня и Синтеза, вспыхивая физически собою, мы эманируем в Изначальный Дом Изначально Вышестоящего Отца в целом, эманируем в Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца Красногорск, эманируем в подразделения ИВДИВО участников данной Школы и эманируем в Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца каждого из нас. Эманации Отцом планете нами продолжаются. Я бы даже сказал, что она усилилась. Поэтому мы сейчас из практики выходим, а эманации продолжатся. Сколько они продолжатся - я не знаю, сколько нужно Отцу. Может быть, минуты, может быть часы. Понятно? Просто, чтобы вы не удивлялись, эманации идут и процесс достаточно мощный ещё. И выходим из практики. Аминь.

*Набор теста: Аватар ИВ Дома ИВО 262080 ИВЦ 65472 ВЦ 16320 ВЦР 261981 ИЦ, Истра, ИВАС Кут Хуми Фаинь, Ипостась Светлана Бабенко*